

Eiropas Sociālā fonda projekta Nr. 9.1.3.0/16/I/001
"Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana"
ietvaros

Ieslodzījuma vietu pārvaldes
iepirkuma
(saskaņā ar Publisko iepirkumu likuma 9.pantu)

"Personāla vadības funkciju audits un personāla procesu pilnveide"
(iepirkuma identifikācijas numurs IeVP 2018/30/ESF)

Piedāvājumu vērtēšanas protokols Nr. 2018/30/ESF/4

Rīgā,
Stabu ielā 89, Rīgā, 622.kab.

2018.gada 14.maijā

Sēdes sākums: plkst. 9.05

Iepirkuma, kas tiek veikts Eiropas Sociālā fonda projekta Nr. 9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" (turpmāk – Projekts) ietvaros, ar Ieslodzījuma vietu pārvaldes (turpmāk – Pārvalde) priekšnieces 2018.gada 2.janvāra rīkojumu Nr. 2 "Par iepirkumu komisijas izveidošanu" izveidotās iepirkumu komisijas sēdē piedalās:

Iepirkumu komisijas priekšsēdētājs: Eiropas Sociālā fonda projekta Nr.9.1.2.0/16/I/001 "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū" un projekta Nr.9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" vadītājs Māris Luste

Iepirkumu komisijas priekšsēdētāja vietniece: Pārvaldes centrālā aparāta Finanšu vadības un kontroles daļas vadītāja majore Inesa Mališeva.

Iepirkumu komisijas locekļi:

Eiropas Sociālā fonda projekta Nr.9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" Mācību sistēmas pilnveidošanas bloka vadītāja Daina Vanaga;
Eiropas Sociālā fonda projekta Nr.9.1.2.0/16/I/001 "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū" un projekta Nr.9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" juriste Aiga Graudiņa;
Eiropas Sociālā fonda projekta Nr.9.1.2.0/16/I/001 "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū" un projekta Nr.9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" juriste Una Asariņa.

Piedalās: Arta Mackēviča, Ieslodzījuma vietu pārvaldes īstenotā Eiropas Sociālā fonda projekta Nr. 9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" Personāla attīstības bloka vadītāja.

Protokolē:

Eiropas Sociālā fonda projekta Nr.9.1.2.0/16/I/001 "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū" un projekta Nr.9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" juriste Una Asariņa.

Iepirkuma priekšmets un īss tā apraksts:

Iepirkuma (turpmāk – Iepirkums) priekšmets ir personāla vadības funkciju audits un personāla procesu pilnveide (turpmāk – Pakalpojums). Iepirkums tiek veikts Eiropas Sociālā fonda projekta Nr.9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" (turpmāk – Projekts) ietvaros, nolūkā lai izvēlētos saimnieciski visizdevīgāko piedāvājumu un noslēgtu līgumu par iepirkuma priekšmetu. Pakalpojums sniedzams saskaņā ar tehnisko specifikāciju.

Darba kārtības jautājumi:

Piedāvājumu vērtēšana.

Sēdi vada: Māris Luste

Sēdes gaita:

Māris Luste informē par piedāvājumu iesniegušo pretendentu:

Nr.p.k.	Pretendenta nosaukums un reģistrācijas Nr.	Pretendenta juridiskā adrese	Pretendenta piedāvājuma saņemšanas datums un laiks	Piedāvājuma reģistrācijas Nr.
1.	SIA "Ķemers Business and Law Company", reģistrācijas Nr. 44103061476	Murdu iela 19A, Salacgrīva, Salacgrīvas novads, LV- 4033	2018.gada 23.aprīli plkst. 9:36	4718

Inesa Mališeva nosauc pretendenta finanšu piedāvājumu un apliecina, ka pretendenta finanšu piedāvājumā nav aritmētiskās kļūdas, un komisijas locekļi par to pārliecinās:

Pakalpojuma nosaukums	Līgumcena EUR bez PVN
Personāla vadības funkciju audits un personāla procesu pilnveide	
Pakalpojuma kopējā cena bez PVN	35 000.00
PVN [21]%	7350.00
Pakalpojuma kopējā cena ar PVN	42 350.00

Una Asariņa informē, ka iepriekšējā komisijas sēdē, izskatot pretendenta iesniegtos piedāvājuma dokumentus, komisija konstatēja, ka pretendents iesniedzis visus iepirkuma Nolikumā prasītos dokumentus un tie noformēti atbilstoši Nolikuma prasībām, tomēr pretendenta iesniegtais Pieteikums nesatur pilnīgi visu prasīto informāciju, jo kaut arī no pārējiem pretendenta iesniegtajiem dokumentiem (Pretendenta pieredzes apliecinājuma, ekspertu parakstītiem CV) izriet, ka pretendents daļu no savas pieredzes apliecina ar vadošā eksperta pieredzi, tas nav šo informāciju norādījis arī Pieteikumā. Komisija nolēma pieprasīt no SIA "Ķemers Business and Law Company" iesniegt precizētu Pieteikumu atbilstoši Nolikuma 2.1.6. punktā un 5.pielikumā Nolikumam pievienotajā Pieteikuma formā norādītajam

Papildus tam Komisija konstatēja, ka Pretendenta iesniegtajā Audita metožu un audita norises aprakstā ir norādīta Nolikuma 5.4.punktā prasītā informācija attiecībā uz 1., 2., 3., 5. un 6.punktos minēto. Savukārt attiecībā uz metodes ierobežojumiem (4.punkts) pretendents Audita metožu un audita norises aprakstā bija sniedzis šādu informāciju: "Audita laikā tiks izmantota jaukta dizaina pieeja - paralēlās triangulācijas jauktais dizains, kas nosaka nepieciešamību veidot tādu metožu kombināciju, kas piedāvā dažāda tipa un formas datus, kurus var savstarpēji verificēt. Turklāt paralēlās triangulācijas jauktais dizains ļauj iegūt zinātniski pamatotus rezultātus īsā laika periodā, kas šajā gadījumā bija būtiski. Kopumā, katra no metodēm tiks izmantota, lai iegūtu unikālus datus un atrisinātu pētījuma problēmu. Vienlaikus, Izpildītājs papildinās izpēti metožu klāstu, lai nodrošinātu pilnīgāku pētāmās problēmas apskatu." Komisija nolēma lūgt pretendentam izskaidrot Audita metožu un audita norises aprakstā norādīto informāciju attiecībā uz katras metodes ierobežojumiem.

No Pretendenta SIA "Ķemers Business and Law Company" saņemta atbilde, kurā pretendents precizējis pieprasīto informāciju (pieteikumu) un skaidrojums, ka: "triagulācija nodrošinās, ka metodes ierobežojumu negatīvās sekas ir samazinātas līdz pat minimumam vai pat izslēgtas."

Līdz ar to komisija secina, ka pretendenta iesniegtais piedāvājums atbilst Nolikuma prasībām un turpina tā atbilstības kvalifikācijas prasībām un piedāvājuma vērtēšanu.

Una Asariņa informē par iepirkuma nolikumā (turpmāk – Nolikumā) noteiktajām pretendentu kvalifikācijas prasībām un iesniedzamajiem dokumentiem. Iepirkumu komisija (turpmāk – Komisija) pārliecinās par pretendenta atbilstību Nolikuma pretendentu atlases (kvalifikācijas) prasībām:

Pretendentam jābūt šādai pieredzei un profesionālajām spējām:	Pretendentam jāiesniedz šādi dokumenti un jānorāda informācija:	Ir iesniedzis vai nav iesniedzis; atbilst vai neatbilst:
<p>2.1.2.1. Pretendentam iepriekšējo 3 (trīs) gadu laikā (2015., 2016., 2017.gadā) un 2018.gadā līdz piedāvājuma iesniegšanas dienai ir šāda pieredze personālvadības pakalpojumu sniegšanā:</p> <p>pretendents ir veicis vismaz 2 (divus) tādus lielas iestādes (uzņēmuma)* personālvadības pakalpojumus, kas būtiski ietekmē pasūtītāja personālvadības jomas attīstību, piemēram, izveidojies personāla atlases sistēmu, izstrādājis un ieviesis attiecīgās biznesa vai iestādes darbības jomas mācību sistēmu, atalgojuma sistēmu vai citas personālvadības jomas regulējošas sistēmas.</p> <p>Uz pieteikuma iesniegšanas brīdi pakalpojumam jābūt realizētam pilnībā.</p>	<p>Sniegto pakalpojumu apraksts saskaņā ar "Pretendenta pieredzes aprakstu" 2.pielikumā pievienotajā formā un jāiesniedz vismaz 2 (divas) pozitīvas atsauksmes no pakalpojuma pasūtītājiem.</p>	<p>Ir iesniedzis/atbilst</p>
<p>2.1.2.2.Pretendentam iepriekšējo 3 (trīs) gadu laikā (2015., 2016., 2017.gadā) un 2018.gadā līdz piedāvājuma iesniegšanas dienai ir šāda pieredze: pilnībā veikti vismaz 2 (divi) personāla funkciju auditi (arī vadības funkciju, t.sk. personāla auditi) lielās valsts pārvaldes vai lielās privātās iestādēs (uzņēmumos)*.</p>	<p>Sniegto pakalpojumu apraksts saskaņā ar "Pretendenta pieredzes aprakstu" 2.pielikumā pievienotajā formā un jāiesniedz vismaz 2 (divas) pozitīvas atsauksmes no pakalpojuma pasūtītājiem.</p>	<p>Ir iesniedzis/atbilst</p>
<p>2.1.2.3.Pretendents spēj nodrošināt profesionālus personāla resursus atbilstoši "Prasības pretendenta norādītajiem speciālistiem"</p>	<p>Pretendenta speciālistu CV: jāaizpilda forma saskaņā ar 3.pielikumu.</p>	<p>Ir iesniedzis/atbilst</p>

(skat. 2.tabulu).		
-------------------	--	--

2.tabula

Prasības Pretendenta norādītajiem speciālistiem (izglītība, kvalifikācija un pieredze): 1 vadošais eksperts un 1 eksperts Katram ekspertam:	Pretendentam jāiesniedz šādi dokumenti un jānorāda informācija:	Ir iesniedzis vai nav iesniedzis; atbilst vai neatbilst:
2.1.3.1. Izglītība: augstākā izglītība, vismaz maģistra grāds vai ekvivalents ¹ politikas zinātnē, socioloģijā, ekonomikā, jurisprudencē, sabiedrības vadībā, biznesa vadībā, personālvadībā, kvalitātes vadībā vai citā atbilstošā (sociālo zinātņu) jomā.	Izglītības dokumentu kopijas	Ir iesniedzis/atbilst
2.1.3.2. Pieredze: vismaz 3 (trīs) gadu darba pieredze personāla jomas speciālista/vadītāja amatā lielā valsts pārvaldes iestādē vai lielā privātā uzņēmumā* (darba līgums).	CV: jāaizpilda forma saskaņā ar 3.pielikumu.	Ir iesniedzis/atbilst
2.1.3.3. Ekspertu komunikācijas valoda: visiem ekspertiem jāprot komunicēt valsts valodā vai pretendentam (pakalpojuma sniedzējam) jānodrošina tulkošana latviešu valodā.	Ja attiecas, valsts valodas apliecība.	Atbilst

Piezīme:

* liela iestāde (uzņēmums) – iestāde vai uzņēmums, kurā nodarbināti 201–500 darbinieku.

¹ Ārvalstu speciālistiem.

Komisija, secina, ka pretendents ir iesniedzis visus kvalifikācijas dokumentus, tie noformēti un atbilst iepirkuma nolikuma prasībām.

Komisija turpina vērtēt pretendenta piedāvājumu. Una Asariņa informē, ka saskaņā ar Nolikuma 5.4., 5.7. un 5.9.punktu:

"5.4. Pasūtītājs saimnieciski visizdevīgāko piedāvājumu nosaka, ņemot vērā cenu un turpmāk tabulā norādītos kvalitātes kritērijus, un to skaitliskās vērtības"

5.7. Galīgais vērtējums katram piedāvājumam tiks noteikts kopējā vērtēšanas tabulā, saskaitot katra piedāvājuma iegūtos punktus visos kritērijos ($K = A + B + C$), kur K ir visu kritēriju kopsumma. Maksimāli iegūstamais punktu skaits ir 100 punkti.

5.9. Katrs iepirkuma komisijas loceklis piedāvājumu vērtē individuāli saskaņā ar visiem Nolikumā norādītajiem vērtēšanas kritērijiem. Par saimnieciski visizdevīgāko piedāvājumu tiks atzīts tas piedāvājums, kurš pēc individuālo vērtējumu apkopošanas ieguvīs visaugstāko novērtējumu (punktu skaitu). "

Katrs komisijas loceklis individuāli vērtē piedāvājumu (skat. pielikumā pievienotos vērtējumus).

Kopvērtējumā pretendents saņem 100 punktus, jo tā piedāvājums visos kritērijos ir ieguvis maksimālo punktu skaitu, kā atbilstošs maksimālajām kritēriju vērtībām.

Kritēriji	Kritērija apraksts un vērtēšanas metodika	Maksimālais punktu skaits: 100 punkti	Piezīmes	Pretendents SIA "Ķemers Business and Law Company"
A kritērijs "Piedāvājuma kopējā cena EUR bez PVN"	$A = (A_z / A_f) \times 40$, kur A_z ir viszemākā piedāvātā piedāvājuma kopējā cena (EUR bez PVN) un A_f ir vērtējamā piedāvājuma kopējā cena, kurai aprēķina punktus.	40	Pretendents ar viszemāko piedāvāto kopējo cenu saņem 40 punktus.	40
B kritērijs "Pretendenta personāla kompetence"	Pieredze personālvadības jomas pakalpojumu sniegšanā.	40	B1+B2	40

B kritēriji (B1+B2)				
B1.		20		
B1. "Pretendentu izvirzīto ekspertu kompetence"	Vismaz viens no Pretendenta izvirzītajiem ekspertiem iepriekšējo 3 (trīs) gadu laikā (2015., 2016., 2017.gadā) un 2018.gadā līdz piedāvājuma iesniegšanas dienai ir veikuši vismaz 1 (vienu) – 2 (divām) darbinieku novērtēšanām lielā uzņēmumā vai lielā valsts iestādē* vismaz vienai lielai struktūrvienībai**.	10	Informācija no "Pretendenta personāla izglītības un pieredzes apliecinājums" (saskaņā ar 3.pielikumu, sadaļā "Darba saturs" norādīt novērtēšanas metodes un struktūrvienību). Iepirkumā par vērtēšanu netiek uzskatīta vērtēšana atsevišķas amata vietas aizpildīšanai atlases procesā vai atsevišķu darbinieku vērtēšana karjeras attīstībai.	
	Vismaz viens no Pretendenta izvirzītajiem ekspertiem iepriekšējo 3 (trīs) gadu laikā (2015., 2016., 2017.gadā) un 2018.gadā līdz piedāvājuma iesniegšanas dienai ir veikuši vismaz 3 (trīs) – 4 (četrās) darbinieku novērtēšanas lielā uzņēmumā vai lielā valsts iestādē* vismaz vienai lielai struktūrvienībai**.	20		20

B2.		20		
B2. "Vadošā eksperta kompetence"	<p>Vadošais eksperts iepriekšējo 3 (trīs) gadu laikā (2015., 2016., 2017.gadā) un 2018.gadā līdz piedāvājuma iesniegšanas dienai ir piedalījies 1 (vienā) - 2 (divos) pasākumos, nodrošinot uz rezultātu orientētas valsts pārvaldes, t.sk. kontrole, riska vadība, finanšu un cilvēkresursu vadība, ieviešanu.</p>	10	<p>Informācija no "<u>Pretendenta personāla</u> izglītības un pieredzes apliecinājums" (saskaņā ar 3.pielikumu).</p> <p>Pieredze valsts pārvaldes darbā ir būtiska, jo valsts pārvaldei attiecībā uz personālu un tā atalgojumu ar normatīvajiem aktiem ir noteikti ierobežojumi un citas specifiskas prasības, atšķirībā no prasībām privātajos uzņēmumos un institūcijās. Līdz ar to šāda pretendenta personāla pieredze ir būtiska līguma izpildes atbilstoši un pilnīgai kvalitātei.</p>	

	Vadošais eksperts iepriekšējo 3 (trīs) gadu laikā (2015., 2016., 2017.gadā) un 2018.gadā līdz piedāvājuma iesniegšanas dienai ir piedalījies 3 (trīs) un vairākos pasākumos, nodrošinot uz rezultātu orientētas valsts pārvaldes, t.sk. kontrole, riska vadība, finanšu un cilvēkresursu vadība, ieviešanu.	20 punkti	Informācija no " <u>Pretendenta personāla izglītības un pieredzes apliecinājums</u> " (saskaņā ar 3.pielikumu). Būtiska ir pieredze valsts pārvaldē, jo valsts pārvaldei attiecībā uz personālu un tā atalgojumu ar normatīvajiem aktiem noteikti ierobežojumi un citas specifiskas prasības, atšķirībā no prasībām personāla privātajos uzņēmumos un institūcijās. Līdz ar to šāda pretendenta personāla pieredze ir būtiska līguma izpildes atbilstoši un pilnīgai kvalitātei.	20
C kritēriji (C1+C2)				
		C1+C2 =20		
C1.		10		
C1 "Darba izpildes metodoloģija"	Pretendentam jāiesniedz Pakalpojuma izpildes metodoloģija. Izvēlētā darbu izpildes metodoloģija ir skaidri aprakstīta, ietverot metodes, īsus metožu aprakstus, metožu	10	Pretendenta izvēlētā metodoloģija atbilst Pakalpojuma izpildes metodoloģijas aprakstā minētajām prasībām (skat. C1 kritērija aprakstu tabulas 2.kolonnā) un tā atbilst šādiem nosacījumiem: 1) pretendents ir	10

	izvēles argumentāciju, metožu ierobežojumus, metožu pielietošanas rezultātā iegūstamo informāciju; datu savietojamību, izmantojot vairākas metodes, kas ļauj pārliecināties par metodoloģijas atbilstību tās paredzētajiem izmantošanas mērķiem katram no tehniskajā specifikācijā minētajiem uzdevumiem.		norādījis vismaz vienu metodi katram no 6 (sešiem) tehniskajā specifikācijā minētajiem uzdevumiem; 2) pretendents ir aprakstījis visas norādītās metodes; 3) pretendents ir pamatojis katras metodes izvēli; 4) pretendents ir norādījis katras metodes ierobežojumus; 5) pretendents ir norādījis iegūstamos rezultātus no katras norādītās metodes; 6) pretendents ir norādījis pielietoto metožu iegūto datu savietojamību.	
		5	Pretendents sniedzis vispārīgu darba izpildes metodoloģijas aprakstu un/vai Pretendents nav izpildījis 1-2 nosacījumus, kas definēti iepriekšējā sadaļā (skat. tabulā augstāk minētos nosacījumus).	
		1	Pretendenta izvēlētā darba izpildes metodoloģija nav aprakstīta, aprakstīta daļēji vai satur pretrunīgu informāciju un/vai Pretendents nav izpildījis 3 vai vairāk nosacījumus, kas definēti sadaļā "Piezīmes" pie 10 punktu vērtējuma	

			(skat. tabulā augstāk minētos nosacījumus).	
C2.		10		
C2. "Darba organizācijas plāns"	<p>Pretendentam jāiesniedz Darba organizācijas plāns, kurā katram darba uzdevumam ir skaidri definēti galvenie darba izpildes posmi un to termiņi, piedāvājot konkrētu laika grafiku. Pretendents katram darba uzdevumam ir definējis nepieciešamo Pasūtītāja līdzdalību, kā arī norādījis piedāvāto ekspertu darba sadalījumu, ļaujot Pasūtītājam pārlicināties par abu ekspertu iesaisti uzdevumu nodrošināšanā.</p>	10	<p>Pretendents ir iesniedzis:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) laika grafiku; 2) laika grafikā jeb citādā formātā katram no 6 (sešiem) tehniskajā specifikācijā minētajiem darba uzdevumiem ir skaidri definēti galvenie darba izpildes posmi un to izpildes termiņi; 3) katrā no uzdevumiem ir definēta Pasūtītāja atbildība (atbilstoši iepirkuma nolikuma noteikumiem) vai iesaiste; 4) katram uzdevumam ir norādīts izpildītājs. 	10
		5	<p>Pretendents nav norādījis 1-2 nosacījumus, kas definēti sadaļā "Piezīmes" pie 10 punktu vērtējuma (skat. tabulā augstāk minētos nosacījumus).</p>	
		1	<p>Pretendents nav norādījis 3 vai vairāk nosacījumus, kas definēti sadaļā "Piezīmes" pie 10 punktu vērtējuma (skat. tabulā augstāk minētos nosacījumus) un/vai sniegtā informācija ir pretrunīga.</p>	

Māris Luste informē: saskaņā ar Nolikuma 5.3.punktu:

"5.3. Iepirkuma komisija līguma slēgšanas tiesības piešķir pretendenta, kurš atbilst visām iepirkumā noteiktajām prasībām un ir iesniedzis saimnieciski visizdevīgāko piedāvājumu iepirkumā."

Nemot vērā minēto, līguma slēgšanas tiesības būtu piešķiramas pretendenta SIA "Ķemers Business and Law Company", reģistrācijas Nr. 44103061476, jo tā kvalifikācija un piedāvājums atbilst nolikuma prasībām, tas tika izvērtēts saskaņā ar Nolikumā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem, un tā piedāvātā līgumcena ir atbilstoša tirgus piedāvājumam šādam pakalpojumam: Iepirkums bija izsludināts 2018.gada 11.aprīlī, piedāvājumu iesniegšanas termiņš bija līdz 2018.gada 23.aprīlim plkst. 11.00, par to bija savlaicīga un pieejama informācija visiem piegādātājiem, iespējamie pretendenti par izsludināto iepirkumu tika informēti arī telefoniski, iespēja piedalīties bija jebkuram pakalpojuma sniedzējam, kurš var sniegt šāda veida pakalpojumu. Līdz ar to pretendenta piedāvātā cena ir objektīva un atbilstoša tirgus situācijai saistībā ar šādu pakalpojumu sniegšanu.

Atbilstoši Publisko iepirkumu likuma (turpmāk – Likums) 9. panta trīspadsmitai daļai pēc piedāvājumu iesniegšanas termiņa beigām iepirkuma komisija izvērtē iesniegtos piedāvājumus un izvēlas vienu vai vairākus piedāvājumus. Iepirkuma komisija par uzvarētāju iepirkumā atzīst pretendentu, kurš izraudzīts atbilstoši iepirkuma nolikumā noteiktajām prasībām un kritērijiem un nav izslēdzams no dalības iepirkumā saskaņā ar Likuma 9. panta astoto daļu.

Atbilstoši Likuma 9. panta 9.daļai pasūtītājs, izmantojot Ministru kabineta noteikto informācijas sistēmu – pārbauda un saņem informāciju par pretendentu un personu, uz kuras iespējām pretendents balstās.

- 1) Saskaņā ar E-izziņu sistēmas datubāzes saņemto informāciju pretendentam SIA "Ķemers Business and Law Company", reģistrācijas Nr. 44103061476:
 - lēmuma par iespējamu iepirkuma līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu pieņemšanas dienā (2018.gada 14.maijā) nav nodokļu (nodevu) parādi, tajā skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādi, kas kopsummā pārsniedz 150 euro;
 - nav pasludināts maksātnespējas process, nav apturēta tā saimnieciskā darbība, nav informācijas par tā likvidāciju.
- 2) Saskaņā ar E-izziņu sistēmas datubāzes saņemto informāciju personai, uz kuras iespējām pretendents balstās Ivetai Reinholdei:
 - Iepirkuma piedāvājuma iesniegšanas termiņa pēdējā dienā (t.i. 2018.gada 23.aprīlī) un lēmuma par iespējamu iepirkuma līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu pieņemšanas dienā (2018.gada 14.maijā) nav nodokļu (nodevu) parādi, tajā skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādi, kas kopsummā pārsniedz 150 euro;
 - nav informācijas par maksātnespējas procesu vai saimnieciskā darbības apturēšanu.

Iepirkumu komisijas lēmums:

1. Par iepirkuma "Personāla vadības funkciju audīts un personāla procesu pilnveide" uzvarētāju atzīt un līguma slēgšanas tiesības piešķirt: SIA "Ķemers Business and Law Company", reģistrācijas Nr. 44103061476, juridiskā adrese: Murdu iela 19A, Salacgrīva, Salacgrīvas novads, LV-4033.

2. Saskaņā ar Likuma 9. panta četrpadsmito daļu informēt pretendentu par Iepirkumu komisijas lēmuma 1.punktā norādīto 3 (triju) darbdienu laikā pēc Iepirkumu komisijas lēmuma pieņemšanas.

3. Saskaņā ar Likuma 9. panta septiņpadsmito daļu 10 (desmit) darbdienu laikā pēc līguma noslēgšanas publicēt informatīvu paziņojumu Iepirkumu uzraudzības biroja mājaslapā par noslēgto līgumu.

Pielikumā: Individuālā piedāvājumu vērtēšana uz 10 (desmit) lp.

Sēde slēgta: plkst. 9.30

Iepirkumu komisijas priekšsēdētājs:



M. Luste

Iepirkuma komisijas priekšsēdētāja vietniece:



I. Mališeva

Iepirkumu komisijas locekļi:

D. Vanaga

A. Graudiņa

U. Asariņa

A. Mackēviča

(bez balsstiesībām)