



Ieslodzījuma vietu pārvaldes darbības stratēģija

Centrālais aparāts

Cēsu Audzināšanas iestāde nepilngadīgajiem

Daugavgrīvas cietums

Iļģuciema cietums

Jelgavas cietums

Jēkabpils cietums

Liepājas cietums

Mācību centrs

Olaines cietums (Latvijas Cietumu slimnīca)

Rīgas Centrālcietums

Valmieras cietums

2022 – 2026

Saīsinājumi

CA – Ieslodzījuma vietu pārvaldes centrālais aparāts

ESF – Eiropas Sociālais fonds

GSR – galvenie snieguma rādītāji

IeVP – Ieslodzījuma vietu pārvalde

IIS – Ieslodzīto informācijas sistēma

IKT – Informācijas un komunikāciju tehnoloģijas

IT – informācijas tehnoloģijas

n/a – nav attiecināms

n/d – nav datu

NFI – Norvēģijas finanšu instruments

NVO – Nevalstiska organizācija

RVN - Risku un vajadzību novērtējums

SR – snieguma rādītājs

TM – Tieslietu ministrija

t.sk. – tai skaitā; to skaitā

u.c. – un citi

Satura rādītājs

Misija	4
Vīzija.....	4
Vērtības.....	4
Mērķgrupas – interesentu un darbību ārējie ietekmējošie faktori	6
SVID analīze.....	7
Informācija par galvenajiem politikas mērķiem, kuri ir aktuāli stratēģijas darbības periodā...	8
Darbības periodam noteiktās prioritātes (P) un mērķi (M).....	9
Sasniedzamie rezultāti.....	10
IeVP galvenie un kopējie snieguma rādītāji.....	12
Stratēģijas ieviešanas uzraudzības process	15
Pielikums. Ieslodzījuma vietu pārvaldes darbības stratēģijas 2022.–2026. gadam MĒRĶU KARTE.....	16



Misija

Izpildām sodu, palīdzot likumpārkāpējiem kļūt par socializētiem pilsoņiem



Vīzija

Laikmetīgi cietumi drošākai sabiedrībai



Vērtības

- Cilvēks
- Profesionalitāte
- Drošība
- Attīstība
- Sabiedrība

Cilvēks

- Mēs paši esam pamats un stūrakmens ieslodzījuma vietu sistēmas darbā un tās attīstībā
- Mēs rūpējamies par personāla labbūtību
- Mēs izturamies ētiski un cieņpilni, ievērojām emocionālās inteliģences principus
- Mēs mācām ieslodzītajiem jaunas uzvedības formas
- Mēs palīdzam ieslodzītajiem uzņemties lomu savas dzīves apstākļu veidošanā
- Mums rūp ieslodzīto cilvēktiesības

Profesionalitāte

- Mēs izprotam iestādes darbības mērķus un zinām kā tos sasniegt
- Mēs esam pilnībā atbildīgi par savu darbu un sava darba rezultātu
- Mēs tiecamies mazināt administratīvo slogu un ievērot principu "konsultē vispirms"
- Mēs nodrošinām atklātu komunikāciju un esam atvērti sabiedrībai
- Mēs mērķtiecīgi pilnveidojam profesionālās zināšanas/kompetenci
- Mēs izmantojam pierādījumus balstītas darba metodes
- Mēs atzinīgi novērtējam un lepojamies ar augsti kvalificēta personāla darbu
- Mēs atbalstām inovācijas

Drošība

- Mēs nodrošinām fiziski un emocionāli drošu vidi gan personālam, gan ieslodzītajiem
- Mēs nodrošinām personāla tiesību ievērošanu un pienākumu izpildi, kā arī tiesisko aizsardzību, darbības un sociālās garantijas
- Mēs nodrošinām sabiedrības drošību
- Mums procesi ieslodzījuma vietās ir veids, kā sasniegt rezultātu – noziegumu riska pakāpes pazemināšanos
- Mēs apzināties starpinstitucionālās, starpdisciplinārās un starptautiskās sadarbības ievērojamo nozīmi rezultāta sasniegšanā

Attīstība

- Mēs esam atvērti pārmaiņām un jaunām iniciatīvām
- Mēs pilnveidojamies, mācāmies un esam gatavi dalīties ar iegūtajām zināšanām
- Mēs attīstām un digitalizējam iekšējos procesus un palielinām darba efektivitāti
- Mēs izmantojam pētniecībā balstītas metodes darbā ar klientiem

Sabiedrība

- Mēs uzskatām sabiedrību par mūsu profesionālā darba nozīmīgāko pasūtītāju
- Mēs atzīstam sabiedrības potenciālu noziegumu recidīva mazināšanā
- Mēs atbalstām sabiedrības līdzdalību brīvības atņemšanas soda izpildē
- Mēs palīdzam sabiedrībai pārvarēt stereotipus par ieslodzītajiem un ieslodzījumu



Mērķgrupas – interesentu un darbību ārējie ietekmējošie faktori

Ārējie faktori:

demogrāfija, politika, radikalizācija, pandēmijas, normatīvais regulējums, drošība, digitalizācija, terorisms/karš, ekonomiskās svārstība, migrācija



Interesenti:

- Sabiedrība
- Ieslodzītie
- Ieslodzīto tuvinieki
- Nodarbinātie
- Masu mediji
- Sadarbības partneri
- Pakalpojumu sniedzēji
- NVO
- Citas valsts iestādes
- Uzraugošās institūcijas



leVP



SVID analīze¹

Iekšējie faktori	
Stiprās puses	Vājās puses
<ol style="list-style-type: none">1. Pieredzējis personāls2. Pētniecībā balstītas resocializācijas metodes3. Finanšu un sociālo garantiju stabilitāte nodarbinātajiem4. Pamatprocesu digitalizācija5. Iespēja tieši ietekmēt sociāli atstumtās grupas (ieslodzīto) sagatavošanu veiksmīgai integrēšanai sabiedrībā6. Nozīmīga loma sabiedrības drošības nodrošināšanā	<ol style="list-style-type: none">1. Darbinieku mainība un trūkums2. Ierobežotas personāla profesionālas kvalifikācijas pilnveides iespējas (<i>nav kas māca, nav, kas aizvieto mācību laikā</i>)3. Nepietiekamas digitālās prasmes4. Neatbilstoša/novecojusi infrastruktūra5. Neefektīva iekšējās kontroles sistēma (RV, KVS, procesu apraksti, iekšējā auditācija)6. Nepietiekams finansējums visu vajadzību nodrošināšanai7. Nespēja piesaistīt atbilstoši kvalificētus speciālistus
Ārējie faktori	
Iespējas	Draudi
<ol style="list-style-type: none">1. IKT attīstība, kas var sekmēt procesu optimizāciju un automatizāciju2. Jauns normatīvais regulējums – efektīvākai procesu/pakalpojumu pārvaldībai3. Pārmaiņas sodu izpildes procesā – dinamiskā drošība	<ol style="list-style-type: none">1. Ģeopolitiskā un sociālekonomiskā situācija pasaulē un Latvijā.2. IKT ievainojamība3. Atbilstoši kvalificētu speciālistu trūkums darba tirgū

¹ SVID analīze ir stratēģijas plānošanas instruments, kas ļauj noteikt iestādes stiprās puses, vājības, iespējas un draudus.



Informācija par galvenajiem politikas mērķiem, kuri ir aktuāli stratēģijas darbības periodā:

ieslodzījuma vietu pārvaldes darbs vērsts uz "Latvijas nacionālais attīstības plāns 2021. – 2027.gadam" prioritātes "Vienota, droša un atvērta sabiedrība" rīcības virziena "Drošība" mērķa sasniegšanu.

Kriminālsodu izpildes politikas un Resocializācijas politikas mērķis – mazināt noziedzīgās uzvedības riskus ieslodzītajiem un probācijas klientiem soda izpildes laikā, tādējādi radot priekšnoteikumus personas veiksmīgai iekļaušanai sabiedrībā pēc soda izpildes beigām, tostarp aktīvai līdzdalībai sabiedrības procesos (arī nodarbināmības jomā). Tieslietu ministrijas darbības stratēģija 2022.-2026.gadam

Digitālās transformācijas pamatnostādnes 2021.-2027. – ir izveidota tāda sabiedrība, tautsaimniecība un valsts pārvalde, kas mērķtiecīgi izmanto esošās un veido jaunas digitālo tehnoloģiju iespējas, kā arī to radīto vidi, uzlabojot dzīves kvalitāti ikvienam indivīdam un sabiedrībai kopumā, tā ceļot valsts un tautsaimniecības konkurētspēju.



Darbības periodam noteiktās prioritātes (P) un mērķi (M)

1.1. Darbības periodam noteiktās prioritātes:

- P1:** Resocializācijas sistēmas attīstība
- P2:** Efektīva cilvēkresursu pārvaldība
- P3:** Procesu optimizēšana
- P4:** Sabiedrības drošība

1.2. Darbības periodam noteiktie mērķi:

P 1. Resocializācijas sistēmas attīstība

- M 1.1.** Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana
- M 1.2.** Resocializācijas darba efektivitātes mērījumu sistēmas ieviešana
- M 1.3.** Ieslodzīto sociālo/digitālo prasmju attīstība

P 2. Efektīva cilvēkresursu pārvaldība

- M 2.1.** Jaunas personāla vadības stratēģijas izstrāde
- M 2.2.** Personalizētas un mērķorientētas personāla mācību sistēmas izveide un ieviešana
- M 2.3.** Mentoringa sistēmas ieviešana visām nodarbināto grupām
- M 2.4.** Kontaktpersonu sistēmas attīstība
- M 2.5.** Digitālo prasmju attīstība nodarbinātajiem

P 3. Procesu optimizēšana

- M 3.1.** Ieslodzījuma vietu pārvaldes informācijas sistēmas pilnveidošana
- M 3.2.** Darba un dienesta procesu pārskatīšana un optimizācija
- M 3.3.** Digitālo rīku efektīva izmantošana ikdienas darbā
- M 3.4.** Normatīvo aktu aktualizācija un pilnveide

P 4. Sabiedrības drošība

- M 4.1.** Mācību centra infrastruktūras izveide Olaines cietuma teritorijā
- M 4.2.** IT materiāltehnikā nodrošinājuma pilnveide
- M 4.3.** Nodarbināto darba apstākļu un darba vides pilnveide
- M 4.4.** Ieslodzījuma vietu infrastruktūras remontdarbi un uzlabojumi



Sasniedzamie rezultāti

Plānotie sniedzamie rezultāti ir vēlamās pārmaiņas, kas raksturo izvirzīto mērķu sasniegšanas pakāpi un to rādītājus. Kopumā leVP izvirzītajiem mērķiem ir definēti 28 rezultāti, kas papildināti ar koordinējošo struktūrvienību un sasaisti ar mērķiem.

leVP sniedzamie rezultāti 2022 – 2026

Mērķa Nr. un nosaukums	Rezultāta Nr.	Rezultāts	Atbildīgā struktūrvienība
M 1.1. Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana	R 1.1.1. R 1.1.2.	Ieslodzīto riska un vajadzību novērtēšana (RVN), izmantojot jauno RVN instrumentu Praksē ieviesti jauni specializēti RVN instrumenti	Ieslodzījuma vietas
M 1.2. Resocializācijas darba efektivitātes mērījumu sistēmas ieviešana	R 1.2.1. R 1.2.2.	Izstrādāta un ieviesta resocializācijas darba efektivitātes mērījumu sistēma Veikti pētījumi par ieslodzīto recidīvu un MQPL	ESF/CA Resocializācijas daļa un CA Stratēģijas daļa NFI projekts
M 1.3. Ieslodzīto sociālo/digitālo prasmju attīstība	R 1.3.1. R 1.3.2. R 1.3.3.	Ieslodzīto digitālu prasmju attīstība (saziņai ar ieslodzījuma vietas administrāciju un iepazīstoties ar lietas materiāliem, dalībai attālinātās formas mācībās u.c.) Ieslodzīto digitālo prasmju pilnveide, sagatavojot ieslodzīto atbrīvošanai Ieslodzīto apmācības izveidotajā e-vidē	Ieslodzījuma vietas (E-lietas kontekstā) CA Resocializācijas daļa CA Resocializācijas daļa
M 2.1. Jaunas personāla vadības stratēģijas izstrāde	R 2.1.1.	Personāla mainības mazināšana un jauna personāla piesaiste	CA Personālvadības daļa sadarbībā ar centrālā aparāta daļām un Pārvaldes struktūrvienībām
M 2.2. Personalizētas un mērķorientētas personāla mācību sistēmas izveide un ieviešana	R 2.2.1. R 2.2.2.	Izveidota mērķorientēta personāla mācību sistēma Nodarbinātais vismaz reizi gadā piedalās kvalifikācijas/profesionālās pilnveides mācībās	NFI projekts Mācību centrs un CA Personālvadības daļa
M 2.3. Mentoringa sistēmas ieviešana visām nodarbināto grupām	R 2.3.1.	Mentoringa sistēmas pilnveide un ieviešana	CA Personālvadības daļa - sadarbībā ar Mācību centru un centrālā aparāta daļām
M 2.4. Kontaktpersonu sistēmas attīstība	R 2.4.1.	Kontaktpersonu sistēmas pilnveide un ieviešana	CA Resocializācijas daļa
M 2.5. Digitālo prasmju attīstība nodarbinātajiem	R 2.5.1.	Nodarbināto digitālo prasmju pilnveide efektīvākai amata pienākumu izpildei	CA daļas sadarbībā ar CA Personālvadības

			daļu un Mācību centru
M 3.1. Ieslodzījuma vietu pārvaldes informācijas sistēmas pilnveidošana	R 3.1.1.	Darba procesu digitalizēšana un digitālā transformācija (t.sk. E-lietas 2.kārta)	CA daļas (<i>atbilstoši kompetencei</i>)
M 3.2. Darba un dienesta procesu pārskatīšana un optimizācija	R 3.2.1. R 3.2.2.	Pārskatīti un optimizēti darbības procesi, t.sk. nodalot kvalificētu resocializācijas darbu no atbalsta uzdevumu pildīšanas Konvojēšanas kompetences pārņemšana no Valsts policijas	CA Stratēģijas daļa sadarbībā ar IeVP CA daļām un struktūrvienībām Apsardzes daļa
M. 3.3. Digitālo rīku efektīva izmantošana ikdienas darbā	R 3.3.1. R 3.3.2. R 3.3.3. R 3.3.4.	Digitālo rīku izmantošana efektīvākai procesu īstenošanai Nodarbināto personas lietu digitalizācija Ieslodzījuma vietas apmeklējuma procesa digitalizācija Uzraudzības procesu digitalizēšana ieslodzījuma vietās (t.sk. videoreģistrāciju ieviešanas izvērtēšana)	CA daļas (<i>atbilstoši kompetencei</i>) un Mācību centrs CA Personālvadības daļa CA Apsardzes daļa CA Uzraudzības daļa
M 3.4. Normatīvo aktu aktualizācija un pilnveide jauno procesu un izmaiņu nostiprināšanai	R 3.4.1.	Pārskatīti pamatdarbību regulējošie iekšējie normatīvie akti, definējot nepieciešamos grozījumus	CA daļas (<i>atbilstoši kompetencei</i>)
M 4.1. Mācību centra infrastruktūras izveide Olaines cietuma teritorijā	R 4.1.1. R 4.1.2.	Mācību centrs nodots ekspluatācijā Uzsākta jauno mācību programmu īstenošana	NFI projekts CA Nodrošinājuma un inženiertehniskā daļa Mācību centrs
M 4.2. IT materiāltehniskā nodrošinājuma pilnveide	R 4.2.1.	Izstrādāts un ieviests e-risinājumu attīstības plāns	CA Nodrošinājuma un inženiertehniskā daļa
M 4.3. Nodarbināto darba apstākļu un darba vides pilnveide ieslodzījuma vietās	R 4.3.1. R 4.3.2.	Uzlaboti nodarbināto darba apstākļi (jaunas mēbeles, inženiertehnisko līdzekļu nodrošinājums u.c.) Ieviesti jaunā parauga formas tērpi	CA Nodrošinājuma un inženiertehniskā daļa
M 4.4. Ieslodzījuma vietu infrastruktūras remontdarbi un uzlabojumi	R 4.4.1. R 4.4.2. R 4.4.3.	Uzturēti un uzlaboti apstākļi ieslodzījuma vietās atbilstoši cilvēktiesību normām Inženiertehnisko līdzekļu (signalizācijas/videonovērošanas) modernizēšana ieslodzījuma vietās Uzraudzīts jaunā Liepājas cietuma darbības uzsākšanas process	CA Nodrošinājuma un inženiertehniskā daļa un CA Apsardzes daļa CA daļas (<i>atbilstoši kompetencei</i>)



IeVP galvenie un kopējie snieguma rādītāji

Stratēģijas snieguma rādītāji paredzēti progresa mērīšanai, lai raksturotu svarīgākos IeVP darbības rezultātus, kas liecina par iestādes attīstību un progresu ceļā uz vīzijas sasniegšanu. Kā **galvenie snieguma rādītāji**² izvēlēti tikai tie mērījumi, kas vislabāk ilustrē IeVP mērķu sasniegšanu. Kopumā definēti 26 snieguma rādītāji, no kuriem 14 izvēlēti kā galvenie.

N.p.k.	Snieguma rādītājs	Avots	Vērtība 2021.gadā	Tendence	Vēlamā vērtība 2026.gadā	Atbilst ošie mērķi	Rādītāja tips
1.	Veikts sākotnējais RVN (%)	IIS ³	100	saglabāsies	100	M 1.1.	GSR
2.	Veikts kārtējais RVN (%)	IIS	100	saglabāsies	100	M 1.1.	GSR
3.	Ieviesto specializēto RVN instrumentu skaits	IeVP	n/a	pieaug	6	M 1.1.	SR ⁴
4.	Notiesāto personu īpatsvars, kuri saņem pilnu individuālajā resocializācijas plānā paredzēto resocializācijas vajadzību risināšanu (%)	IIS	56	pieaug	80	M 1.1.	GSR
5.	Notiesāto īpatsvars, kas iesaistīts sociālās uzvedības korekcijas programmās (%)	IIS	0,76	pieaug	10	M 1.1.	GSR
6.	Notiesāto īpatsvars, kas sekmīgi pabeiguši sociālās uzvedības korekcijas programmas (% no iesaistītajiem)	IIS	0,21	pieaug	65	M 1.1.	GSR
7.	Brīvības atņemšanas iestādēs	IIS	24	pieaug	26	M 1.1.	GSR

² Galvenie snieguma rādītāji (GSR) =KPI (angļu val.: key performance indicators)

³ Ieslodzīto informācijas sistēma

⁴ Snieguma rādītājs

	nodarbināto ieslodzīto īpatsvars (%)						
8.	Ieslodzījuma vietu nodaļu skaits, kurās ieviesta kontaktpersonu sistēma	IeVP	1	pieaug	5	M 1.1. M 2.4.	SR
9.	Veikto pētījumu skaits	IeVP	0	n/a	2	M 1.2.	SR
10.	Izstrādāta un ieviesta resocializācijas darba efektivitātes mērīšanas sistēma	IeVP	n/a	n/a	1	M 1.2.	GSR
11.	Izveidota noteiktu mācību e-vidē	IeVP	n/a	n/a	1	M 1.3.	SR
12.	Aprobēto mācību programmu skaits	IeVP	n/a	pieaug	5	M 2.2.	GSR un KSR ⁵ (cilvēkresursu prasmju attīstība un iesaistīšanās)
13.	Mācībās iesaistīto nodarbināto skaits %	IeVP	n/d	pieaug	70 %	M 2.2.	GSR un KSR (cilvēkresursu prasmju attīstība un iesaistīšanās)
14.	Nodarbināto skaits, kuriem nodrošināta mentora piesaiste	IeVP	n/a	pieaug	50	M 2.3.	SR
15.	Nodarbināto digitālās prasības novērtējums	IeVP (<i>aptu- ejas</i>)	n/d	pieaug	2	M 2.5.	GSR un KSR (cilvēkresursu prasmju attīstība un iesaistīšanās)
16.	Vakanču skaits ieslodzījuma vietās	IeVP	372	samazinās	300	M 2.1.	SR
17.	Ieviesto e- risinājumu skaits IeVP	IIS	0	pieaug	6	M 3.1.	GSR un KSR (progress nozares politikas ieviešanā)
18.	Pārskatīto un optimizēto procesu skaits	IeVP	n/d	pieaug	10	M 3.2.	GSR un KSR (iekšējo procesu efektivitāte)
19.	Risinājumu skaits, kas tika izstrādāti, izmantojot inovatīvas metodes (dizaina	IeVP	n/d	pieaug	5	M 3.2.	KSR (Inovācija)

⁵ KSR = kopējais snieguma rādītājs jeb radītājs, kas attiecināms uz valsts pārvaldei aktuālajām attīstības jomām no 2021. līdz 2027. gadam. KSR norādītā joma, uz kuru tie attiecas (kopējiem snieguma rādītājiem jābūt norādītiem šādās jomās: progress nozares politikas ieviešanā, iekšējo procesu efektivitāte un atbilstība normatīvo aktu prasībām, cilvēkresursu prasmju attīstība un iesaistīšanās, klimatneitralitāte, digitālā transformācija, inovācija)

	domāšana, koprade)						
20.	leviesta pilnībā elektroniska dokumentu aprite procesos, kuros tas ir iespējams	IIS	n/d	pieaug	80 %	M 3.2.	KSR (klimatneitralitāte)
21.	Procesu skaits, kas ir pilnībā nodrošināts digitāli	leVP	n/d	2 % gadā	10 %	M 3.2.	GSR un KSR (Digitāla transformācija)
22.	leviesto digitālo rīku skaits	leVP	n/a	pieaug	2	M 3.3.	KSR (iekšējo procesu efektivitāte)
23.	Izstrādāto/pārska atītu iekšējo normatīvo aktu skaits	IIS	25	n/a	50	M 3.4.	SR
24.	Darbību uzsācis leVP Mācību centrs jaunās telpās	leVP	n/a	n/a	1	M 4.1.	GSR un KSR (cilvēkresursu prasmju attīstība un iesaistīšanās)
25.	Uzlabotās darba vietas (%)	leVP	30 %	pieaug	70 %	M 4.3.	SR
26.	Vietu skaits, kur ieslodzītie tiek izvietoti drošos, resocializācijas īstenošanai piemērotos un starptautiskajām prasībām atbilstošos apstākļos	leVP	374	pieaug	1804	M 4.4.	SR un KSR (progress nozares politikas ieviešanā)



Stratēģijas ieviešanas uzraudzības process

IeVP stratēģijā noteiktie rezultāti un snieguma rādītāji tiek izmantoti budžeta plānošanā un finanšu vadībā.

IeVP izstrādājot ikgadējo iestādes darba plānu, ņem vērā stratēģijas ieviešanas progresu, izvērtē galvenos stratēģijas snieguma rādītājus, veido sasaisti ar stratēģijas mērķiem, rezultātiem un rādītājiem un pārlicinās, ka darba plāns veicina kopējo stratēģijas īstenošanu. Darba plānā par uzdevumiem atbildīgie tiek noteikti gan struktūrvienību līmenī, gan konkrētu nodarbināto līmenī.

IeVP stratēģijas ieviešanas novērtējums veicams 2026. gadā, un tas veidos pamatu stratēģijas izstrādei nākamajam darbības periodam, nodrošinot stratēģiskās attīstības pēctecību.



leslodzījuma vietu pārvaldes darbības stratēģijas 2022.–2026. gadam MĒRĶU KARTE

Misija	Izpildām sodu, palīdzot likumpārkāpējiem kļūt par socializētiem pilsoņiem				
Vērtības	Cilvēks	Profesionalitāte	Drošība	Attīstība	Sabiedrība
Vīzija	Laikmetīgi cietumi drošākai sabiedrībai				
Partneri un iesaistītās puses	Sabiedrība, klienti, klientu tuvinieki, nodarbinātie, masu mediji, sadarbības partneri, pakalpojumu sniedzēji, NVO, citas valsts iestādes, uzraugošās institūcijas				
Politikas nozaru mērķi	leslodzījuma vietu pārvaldes darbs vērsts uz "Latvijas nacionālais attīstības plāns 2021. – 2027.gadam" prioritātes "Vienota, droša un atvērta sabiedrība" rīcības virziena "Drošība" mērķa sasniegšanu.	Kriminālsodu izpildes politikas un Resocializācijas politikas mērķis – mazināt noziedzīgās uzvedības riskus ieslodzītajiem un probācijas klientiem soda izpildes laikā, tādējādi radot priekšnoteikumus personas veiksmīgai iekļaušanai sabiedrībā pēc soda izpildes beigām, tostarp aktīvai līdzdalībai sabiedrības procesos (arī nodarbināmības jomā). Tieslietu ministrijas darbības stratēģija 2022.-2026.gadam.		Digitālās transformācijas pamatnostādnes 2021.-2027. – ir izveidota tāda sabiedrība, tautsaimniecība un valsts pārvalde, kas mērķtiecīgi izmanto esošās un veido jaunas digitālo tehnoloģiju iespējas, kā arī to radīto vidi, uzlabojot dzīves kvalitāti ikvienam individam un sabiedrībai kopumā, tā ceļot valsts un tautsaimniecības konkurētspēju.	
Prioritātes (P)	P1.Resocializācijas sistēmas attīstība	P2.Efektīva cilvēkresursu pārvaldība	P3.Procesu optimizēšana	P4. Sabiedrības drošība	
Mērķi (M)	M1.1. Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana M1.2. Resocializācijas darba efektivitātes mērījumu sistēmas ieviešana M 1.3. Ieslodzīto sociālo/digitālo prasmju attīstība	M 2.1. Jaunas personāla vadības stratēģijas izstrāde M 2.2. Personalizētas un mērķorientētas personāla mācību sistēmas izveide un ieviešana M 2.3. Mentoringa sistēmas ieviešana visām nodarbināto grupām M 2.4. Kontaktpersonu sistēmas attīstība M 2.5. Digitālo prasmju attīstība nodarbinātajiem	M 3.1. Ieslodzījuma vietu pārvaldes informācijas sistēmas pilnveidošana M 3.2. Darba un dienesta procesu pārskatīšana un optimizācija M 3.3. Digitālo rīku efektīva izmantošana ikdienas darbā M 3.4. Normatīvo aktu aktualizācija un pilnveide	M 4.1. Mācību centra infrastruktūras izveide Olaines cietuma teritorijā M 4.2. IT materiāltehniskā nodrošinājuma pilnveide M 4.3. Nodarbināto darba apstākļu un darba vides pilnveide M 4.4. Ieslodzījuma vietu infrastruktūras remontdarbi un uzlabojumi	

<p>Sasniedzamie rezultāti</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ieslodzīto riska un vajadzību novērtēšana (RVN) izmantojot jauno RVN instrumentu - Praksē ieviesti jauni specializēti RVN instrumenti - Izstrādāta un ieviesta resocializācijas darba efektivitātes mērījumu sistēma - Veikti pētījumi par ieslodzīto recidīvu un MQPL - Ieslodzīto digitālu prasmju attīstība (saziņai ar ieslodzījuma vietas administrāciju un iepazīstoties ar lietas materiāliem, dalībai attālinātās formas mācībās u.c.) - Ieslodzīto digitālo prasmju pilnveide, sagatavojot ieslodzīto atbrīvošanai - Ieslodzīto apmācības izveidotajā e-vidē 	<ul style="list-style-type: none"> - Personāla mainības mazināšana un jauna personāla piesaiste - Izveidota mērķorientēta personāla mācību sistēma - Nodarbinātais vismaz reizi gadā piedalās kvalifikācijas/profesionālās pilnveides mācībās - Mentoringa sistēmas pilnveide un ieviešana - Kontaktpersonu sistēmas pilnveide un ieviešana - Nodarbināto digitālo prasmju pilnveide efektīvākai amata pienākumu izpildei 	<ul style="list-style-type: none"> - Darba procesu digitalizēšana un digitālā transformācija (t.sk. E-lietas 2.kārta) - Pārskatīti un optimizēti darbības procesi, t.sk. nodalot kvalificētu resocializācijas darbu no atbalsta uzdevumu pildīšanas - Konvojēšanas kompetences pārņemšana no Valsts policijas - Digitālo rīku izmantošana efektīvākai procesu īstenošanai - Nodarbināto personas lietu digitalizācija - Ieslodzījuma vietas apmeklējuma procesa digitalizācija - Uzraudzības procesu digitalizēšana ieslodzījuma vietās (t.sk. videoreģistratoru ieviešanas izvērtēšana) - Pārskatīti pamatdarbību regulējošie iekšējie normatīvie akti, definējot nepieciešamos grozījumus 	<ul style="list-style-type: none"> - Mācību centrs nodots ekspluatācijā - Uzsākta jauno mācību programmu īstenošana - Izstrādāts un ieviests e-risinājumu attīstības plāns - Uzlaboti nodarbināto darba apstākļi (jaunas mēbeles, inženiertehnisko līdzekļu nodrošinājums u.c.) - Ieviesti jaunā parauga formas tērpi - Uzturēti un uzlaboti apstākļus ieslodzījuma vietās atbilstoši cilvēktiesību normām - Inženiertehnisko līdzekļu (signalizācijas/videonovērošanas) modernizēšana ieslodzījuma vietās - Uzraudzīts jaunā Liepājas cietuma darbības uzsākšanas process
<p>Galvenie snieguma rādītāji</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Veikts sākotnējais un kārtējais RVN – 100% - Notiesāto personu īpatsvars, kuri saņem pilnu individuālajā resocializācijas plānā paredzēto resocializācijas vajadzību risināšanu pieaug līdz 80% - Notiesāto īpatsvars, kas iesaistīts sociālās uzvedības korekcijas programmās pieaug līdz 10% - Notiesāto īpatsvars (no iesaistītajiem), kas sekmīgi pabeiguši sociālās uzvedības korekcijas programmas pieaug līdz 65% - Brīvības atņemšanas iestādēs nodarbināto ieslodzīto īpatsvars pieaug līdz 26% - Izstrādāta un ieviesta 1 resocializācijas darba efektivitātes mērīšanas sistēma 	<ul style="list-style-type: none"> - Aprobēto mācību programmu skaits – 5 - Mācībās iesaistīti 70% nodarbināto - Veiktas 2 aptaujas nodarbināto digitālās prasmes novērtējumam 	<ul style="list-style-type: none"> - Ieviesto e-risinājumu skaits leVP – 6 - Pārskatīti un optimizēti 10 procesi - Procesu skaits, kas ir pilnībā nodrošināti digitāli – 10% 	<ul style="list-style-type: none"> - Darbību uzsācis leVP Mācību centrs jaunās telpās