



# **IESLODZĪJUMA VIETU PĀRVALDES 2022. GADA PUBLISKAIS PĀRSKATS**

Rīga, 2023

Elektroniski parakstītā dokumenta Nr.: IE000780BA1713

## Saīsinājumi

**AIDS** – iegūtā imūndeficīta sindroms (ang. *Acquired Immune Deficiency Syndrome*)

**Amatpersona** – amatpersona ar speciālajām dienesta pakāpēm

**Atkarīgo centrs** – Ieslodzījuma vietu pārvaldes Olaines cietuma (Latvijas Cietumu slimnīcas) Atkarīgo centrs

**Cēsu AIN** – Cēsu Audzināšanas iestāde nepilngadīgajiem

**eID** – personu apliecinošs dokuments, kurā iekļauts eParaksts gan dokumentu parakstīšanai, gan personas e-identitātes apliecināšanai digitālajā vidē

**ERAF** – Eiropas Reģionālās attīstības fonds

**ES** – Eiropas Savienība

**ESF** – Eiropas Sociālais fonds

**ESF+** – Eiropas Sociālais fonds Plus

**EuroPris** – starptautiskā organizācija Eiropas Ieslodzījuma vietu un Korekcijas dienestu organizācija (ang. *The European Organisation of Prison and Correctional Services*)

**HCV** – vīrushepatīts C

**HIV** – cilvēka imūndeficīta vīruss

**Ierēdnis** – vispārējā valsts civildienesta ierēdnis

**IIS** – Ieslodzīto informācijas sistēma

**n/a** – nav attiecināms

**NFI** – Norvēģijas finanšu instruments

**NVA** – Nodarbinātības valsts aģentūra

**Pārvalde** – Ieslodzījuma vietu pārvalde

**PMLP** – Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde

**RVN** - Riska un vajadzību novērtēšana

**Stratēģija** – Ieslodzījuma vietu pārvaldes darbības stratēģija 2022. - 2026. gadam

**SIA** – Sabiedrība ar ierobežotu atbildību

**TM** – Tieslietu ministrija

**t.sk.** – tai skaitā; to skaitā

**u.c.** – un citi

**VPD** – Valsts probācijas dienests

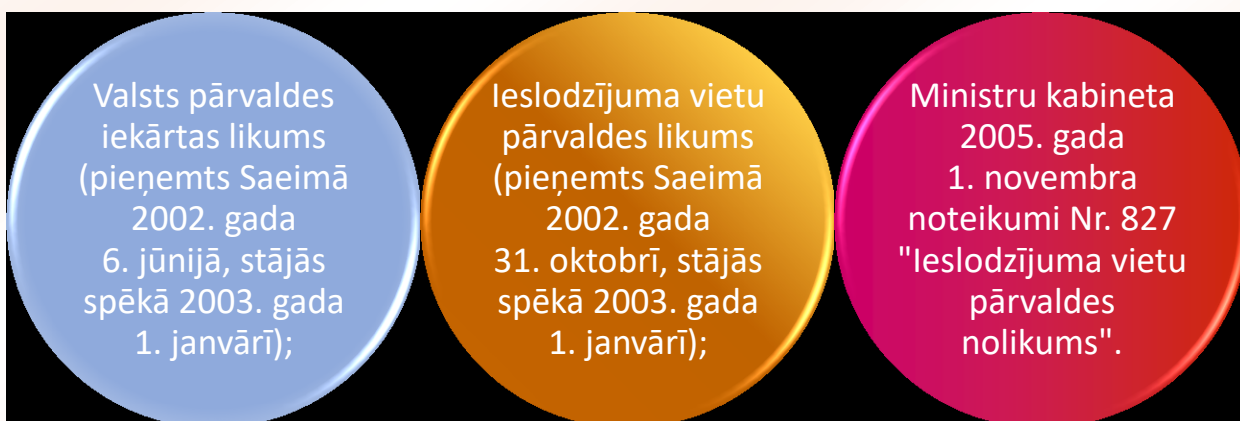
## Saturs

1. Pamatinformācija .....	4
2. Finanšu resursi un iestādes darbības rezultāti .....	6
3. Pārvaldes darbība pārskata gadā .....	8
Par notikumiem, kas ietekmējuši Pārvaldes darbību pārskata gadā .....	8
Par ieslodzīto skaita un sastāva izmaiņām .....	11
Par ieslodzīto izglītību .....	16
Par ieslodzīto nodarbinātību .....	22
Par citām resocializācijas aktivitātēm .....	26
Par ieslodzīto garīgo aprūpi .....	26
Par resocializācijas programmu īstenošanu .....	28
Par atkarību mazināšanas programmas īstenošanu .....	32
Par brīvā laika aktivitātēm un sadarbību ar nevalstiskajām organizācijām .....	34
Par ieslodzīto psiholoģisko aprūpi .....	36
Par sociālo darbu .....	36
Par ieslodzīto drošību .....	37
Par ieslodzīto sagatavošanu atbrīvošanai .....	40
Par ieslodzīto veselības aprūpi .....	41
Par administratīvo darbu un ieslodzījuma vietu pārbaudēm .....	44
4. Personāls .....	45
Par personāla apmācību .....	49
5. Pārvaldes darbības stratēģijas 2022. - 2026. gadam izpilde 2022. gadā .....	53
6. Komunikācija ar sabiedrību .....	57
7. Starptautiskā sadarbība .....	58
Par dalību starptautiskās konferencēs, semināros, mācību un pieredzes apmaiņas vizītēs .....	58
Par informācijas sniegšanu ārvalstu institūcijām un iestādēm .....	59
Par ārvalstu delegāciju uzņemšanu, kas interesējās par Latvijas penitenciāro sistēmu, tās attīstības tendencēm un uzkrāto darba pieredzi .....	59
Par konferencēm ar starptautisku viesu dalību .....	59
Par starptautiskajām nominācijām, apbalvojumiem .....	60
8. Nākamajā gadā plānotie pasākumi .....	61
Par 2022. gadā uzsāktiem pasākumiem, kuri tiks turpināti 2023. gadā, par plānotiem sadarbības projektiem un pētījumiem .....	61
Par 2023. gada galvenajiem uzdevumiem un pasākumiem .....	65

## 1. Pamatinformācija

Pārvalde ir TM padotībā esoša valsts pārvaldes iestāde, kas īsteno valsts politiku apcietinājuma kā drošības līdzekļa un brīvības atņemšanas kā kriminālsoda izpildes jomā.

### Pārvaldes darbību reglamentē:

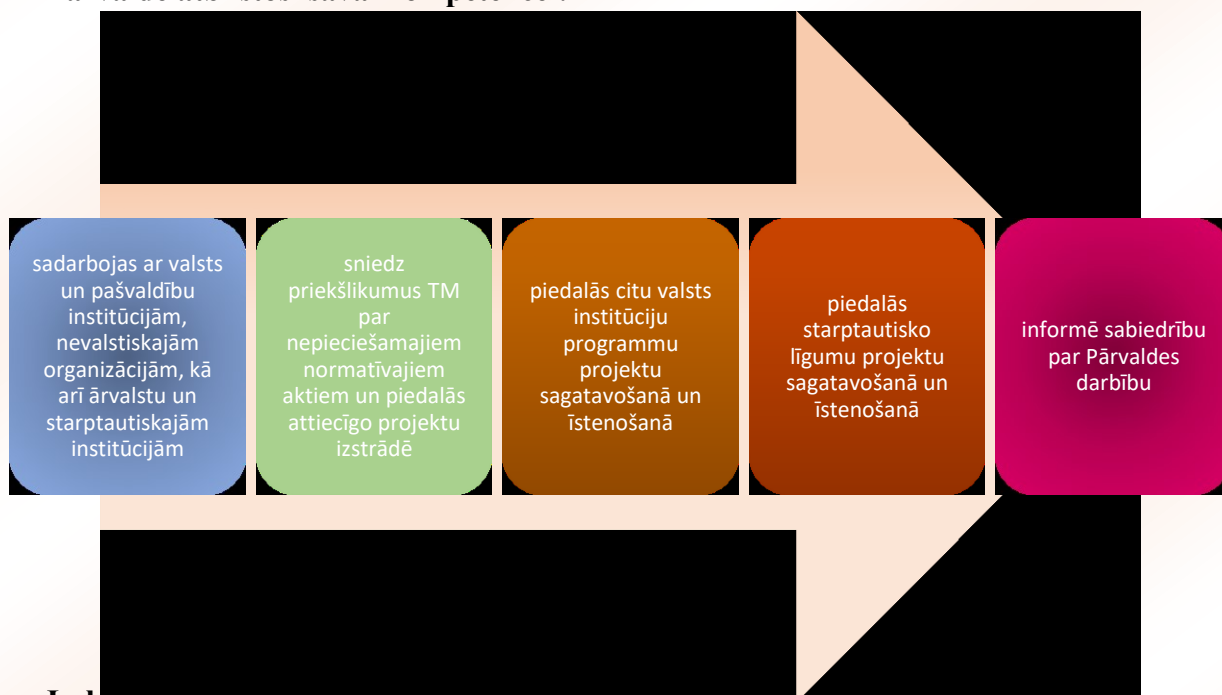


### Pārvaldes galvenie darbības virzieni:

- veikt ieslodzījuma vietu apsardzi;
- uzraudzīt un nodrošināt ieslodzītajām personām noteikto uzvedības normu un tiesību ievērošanu, kā arī pienākumu izpildi;
- nodrošināt normatīvajos aktos noteikto epidemioloģiskās drošības un higiēnas noteikumiem atbilstošus sadzīves apstākļus, uztura un sadzīves vajadzību materiālus ieslodzītajiem;
- nodrošināt ieslodzīto medicīnisko aprūpi;
- organizēt ieslodzīto garīgās aprūpes, sociālās uzvedības korekcijas un sociālās rehabilitācijas pasākumus;
- nodrošināt personāla tiesību ievērošanu un pienākumu izpildi, kā arī tiesisko aizsardzību, darbības un sociālās garantijas;
- nodrošināt darbinieku profesionālās ievirzes un profesionālās pilnveides izglītību.

Pārvaldes darbības mērķis ir likumības, taisnīguma un vienlīdzības apstākļos sodītas personas efektīva resocializēšana, kā arī atkārtoto noziedzīgo nodarījumu izdarīšanas skaita samazināšana.

## Pārvalde atbilstoši savai kompetencei:



## Ieslodzījuma vietas un to veidi.

- Rīgas Centrālcietums – Izmeklēšanas cietums ar slēgtā cietuma nodaļu, daļēji slēgtā cietuma nodaļu;
- Liepājas cietums – Izmeklēšanas cietums ar slēgtā cietuma nodaļu, daļēji slēgtā cietuma nodaļu;
- Daugavgrīvas cietums – Slēgtais cietums ar izmeklēšanas cietuma nodaļu, daļēji slēgtā cietuma nodaļu, atklātā cietuma nodaļu un izmeklēšanas cietuma nodaļu;
- Jelgavas cietums – Slēgtais cietums ar izmeklēšanas cietuma nodaļu;
- Valmieras cietums– Slēgtais cietums ar izmeklēšanas cietuma nodaļu;
- Olaines cietums (Latvijas Cietumu slimnīca) – Slēgtais cietums ar izmeklēšanas cietuma nodaļu, daļēji slēgtā cietuma nodaļu, atklātā cietuma nodaļu, Latvijas Cietumu slimnīcu un Atkarīgo centru;
- Ilūciema cietums – Daļēji slēgtais cietums ar izmeklēšanas cietuma nodaļu un audzināšanas iestādes nepilngadīgajiem nodaļu;
- Jēkabpils cietums – Daļēji slēgtais cietums ar atklātā cietuma nodaļu;
- Cēsu AIN – Audzināšanas iestāde nepilngadīgajiem ar izmeklēšanas cietuma nodaļu.

## 2. Finanšu resursi un iestādes darbības rezultāti

2022. gadā Pārvalde īstenoja šādus ES politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansētos un finansētos projektus:

- apakšprogramma 04.01.00 "Ieslodzījuma vietas";
- programma 99.00.00 "Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums";
- apakšprogramma 63.07.00 "Eiropas Sociālā fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana (2014-2020)";
- apakšprogramma 71.06.00 "Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu finansētie projekti".

### Finansējuma un tā izlietojuma kopsavilkums:

Nr.p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā faktiskā izpilde	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
<b>1.</b>	<b>Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)</b>	<b>60 132 036</b>	<b>66 250 545</b>	<b>64 829 332</b>
1.1.	Dotācija no vispārējiem ieņēmumiem	59 438 637	65 639 109	63 498 744
1.2.	Ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi	693 259	611 436	1 330 419
1.3.	Transferti	140	0	169
<b>2.</b>	<b>Izdevumi (kopā)</b>	<b>59 997 294</b>	<b>66 296 554</b>	<b>64 777 041</b>
2.1.	Atlīdzība	48 150 852	47 922 843	45 544 612
2.2.	Preces un pakalpojumi	10 044 551	11 665 091	17 538 223
2.3.	Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	141 461	3 380	3 553
2.4.	Starptautiskā sadarbība	10 800	41 954	41 954
2.5.	Kapitālie izdevumi	1 649 630	6 663 286	1 648 699
<b>3.</b>	<b>Finansēšana</b>	<b>99 990</b>	<b>46 009</b>	<b>280 314</b>

2022. gadā Pārvaldes plānotie izdevumi bija 68 432 926 *euro*, no tiem 64 637 231 *euro* – 04.01.00 apakšprogrammai "Ieslodzījuma vietas" (tajā skaitā 1 361 436 *euro* – ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi), 514 679 *euro* – 99.00.00 programmai "Līdzekļu neparedzētiem gadījumiem izlietojums", 2 247 233 *euro* – 63.00.00 programmai "Eiropas Sociālās fonda (ESF)

projektu un pasākumu īstenošana", 1 033 783 *euro* – programmai 71.00.00 "Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu finansēto programmu, projektu un pasākumu īstenošana".

Izdevumi par vienu ieslodzīto dienā 2022. gadā bija **51,68 *euro*** un pārsniedza plānoto radītāju par **2,93 *euro*** jeb par **6,0 %**.

**04.00.00 programmas "Kriminālsodu izpilde" 04.01.00 apakšprogrammas "Ieslodzījuma vietas" izdevumu struktūra:**

Rādītāji	2021. gads ( <i>euro</i> )	2022. gads ( <i>euro</i> )	2022. gada finansējuma izmaiņas salīdzinot ar 2021. gadu	
			<i>euro</i>	%
<b>Atlīdzība</b>	47 272 096	44 683 807	-2 588 289	-5,5
<b>Preces un pakalpojumi</b>	9 667 238	16 437 709	6 770 471	70,0
<b>Sociāla rakstura maksājumi un kompensācijas</b>	141 461	3 553	-137 908	-97,5
<b>Starptautiskā sadarbība</b>	3 500	3 500	0	0
<b>Kapitālie izdevumi</b>	939 266	665 590	-273 676	-29,1
<b>Izdevumi kopā</b>	<b>58 023 561</b>	<b>61 794 159</b>	<b>3 770 598</b>	<b>6,5</b>

### **3. Pārvaldes darbība pārskata gadā**

#### **Par notikumiem, kas ietekmējuši Pārvaldes darbību pārskata gadā**

2022. gadā tika izstrādāta un ar Pārvaldes priekšnieka 2022. gada 23. septembra rīkojumu Nr. N-1-2022-15481 apstiprināta Pārvaldes darbības stratēģija 2022. – 2026. gadam.

No 2022. gada 1. jūlija Pārvaldē atļīdzība darbiniekiem un ierēdņiem ir noteikta atbilstoši katra nodarbinātā kvalifikācijai, kompetencei, darba snieguma līmenim un regulārajam darba apjomam tā, lai pamazām tiekotos sasniegt mēnešalgas līmeni vidēji 80 % apmērā no privātajā sektorā maksātās algas. Savukārt, lai nodrošinātu vienotu darba samaksas sistēmu visu kategoriju nodarbinātajiem Pārvaldē, no 2022. gada 1. oktobra tika ieviesta jauna darba samaksas sistēma arī amatpersonām ar speciālo dienesta pakāpi, kas paredz mēnešalgas noteikšanu atbilstoši katras amatpersonas kvalifikācijai, kompetencei, darba snieguma līmenim, regulārajam darba apjomam un izdienai. Tas nākotnē stiprinās Pārvaldes konkurētspēju darba tirgū un motivēs esošos nodarbinātos, ņemot vērā to, ka nodarbinātā atalgojums būs tieši saistīts ar paveikto darba apjomu un tā izpildes kvalitāti.

2022. gada 27. janvārī tika pieņemti un 2022. gada 4. februārī stājās spēkā grozījumi Latvijas Sodu izpildes kodeksā, kas papildināja Latvijas Sodu izpildes kodeksu ar pārejas noteikumu 39. punktu, kurā noteikts, ka notiesātie, kas 2021. gada 31. decembrī sodu izcieš slēgtā cietuma vidējā pakāpē, no 2022. gada 1. janvāra soda izciešanu turpina slēgtā cietuma augstākajā pakāpē. Šīs izmaiņas paredz likvidēt slēgtā cietuma soda izciešanas režīma vidējo pakāpi, paplašinot to personu loku, kam piemērojama nosacīta pirmstermiņa atbrīvošana, tai skaitā nosacīta pirmstermiņa atbrīvošana ar elektronisko uzraudzību. Piemēram, notiesātie, kas sodu izcieš slēgtā cietuma vidējā pakāpē, sodu turpinās izciest slēgtā cietuma augstākajā pakāpē. Uz mūžu notiesātajiem, kas sodu izcieš slēgtā cietuma soda izciešanas režīma vidējā pakāpē blokā ar pastiprinātu uzraudzību, tiek attiecināts tāds pats nosacījums.

Atbilstoši Ministru kabineta 2020. gada 4. jūnija lēmumam (prot.Nr. 39, 4 §), tika turpināts darbs pie jaunā Liepājas cietuma būvniecības uzsākšanas.



Lai nodrošinātu efektīvāku iestādes darbību, Pārvaldē 2022. gadā, turpināja risku pārvaldības ieviešanu, veicot šādas darbības:

- 2022. gada 17. martā tika izstrādāti grozījumi Pārvaldes 2021. gada 8. aprīļa iekšējos noteikumos Nr. P-1-406-2021-00007 "Risku pārvaldības kārtība" un sagatavota " Risku pārvaldības kārtības" konsolidētā versija;
- nodrošinātas nodarbināto apmācības un konsultācijas risku pārvaldības jautājumos.

Lai nodrošinātu ieslodzīto personu uztura normu pielāgošanu un palielināšanu un sadzīves vajadzību materiālo uzlabošanu, 2022. gada 12. augustā stājās spēkā grozījumi Ministru kabineta 2022. gada 9. augusta noteikumi Nr. 487 par grozījumiem Ministru kabineta 2006. gada 19. decembra noteikumos Nr. 1022 "Noteikumi par ieslodzīto personu uztura un sadzīves vajadzību materiālā nodrošinājuma normām".

2022. gadā, lai uzlabotu ieslodzīto sadzīves apstākļus, Rīgas Centrālcietumā un Daugavgrīvas cietumā tika pabeigti kosmētiskie remontdarbi dzīvojamajās kamerās un palīgtelpās.

2022. gada 20. jūlijā stājās spēkā Ministru kabineta 2022. gada 14. jūlija noteikumi "Grozījumi Ministru kabineta 2015. gada 25. augusta noteikumos Nr. 497 "Notiesātā vai apcietinātā pārvešanas un apsardzes kārtība veselības aprūpes pakalpojuma saņemšanas laikā ārstniecības iestādē ārpus ieslodzījuma vietas"", lai pilnveidotu ieslodzīto pārvešanas procedūru, normatīvi nostiprinot tehniskās prasības ieslodzīto pārvietošanas transportlīdzekļiem.

2022. gada 20. decembrī izstrādāti Pārvaldes iekšējie noteikumi Nr. P-1-2022-00040 "Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm formas tērpa un speciālā apģērba veidi, izsniegšanas normas un nodrošināšanas kārtība".

Pārskata gadā sperts jauns solis sekmējot notiesāto darba meklējumus jau soda izciešanas laikā, proti, uzsākta notiesāto dalība Nodarbinātības valsts aģentūras organizētajās darba devēju tiešsaistes prezentācijās bezdarbniekiem un darba meklētājiem, kuras līdz šim ieslodzījuma vietās nebija pieejamas.

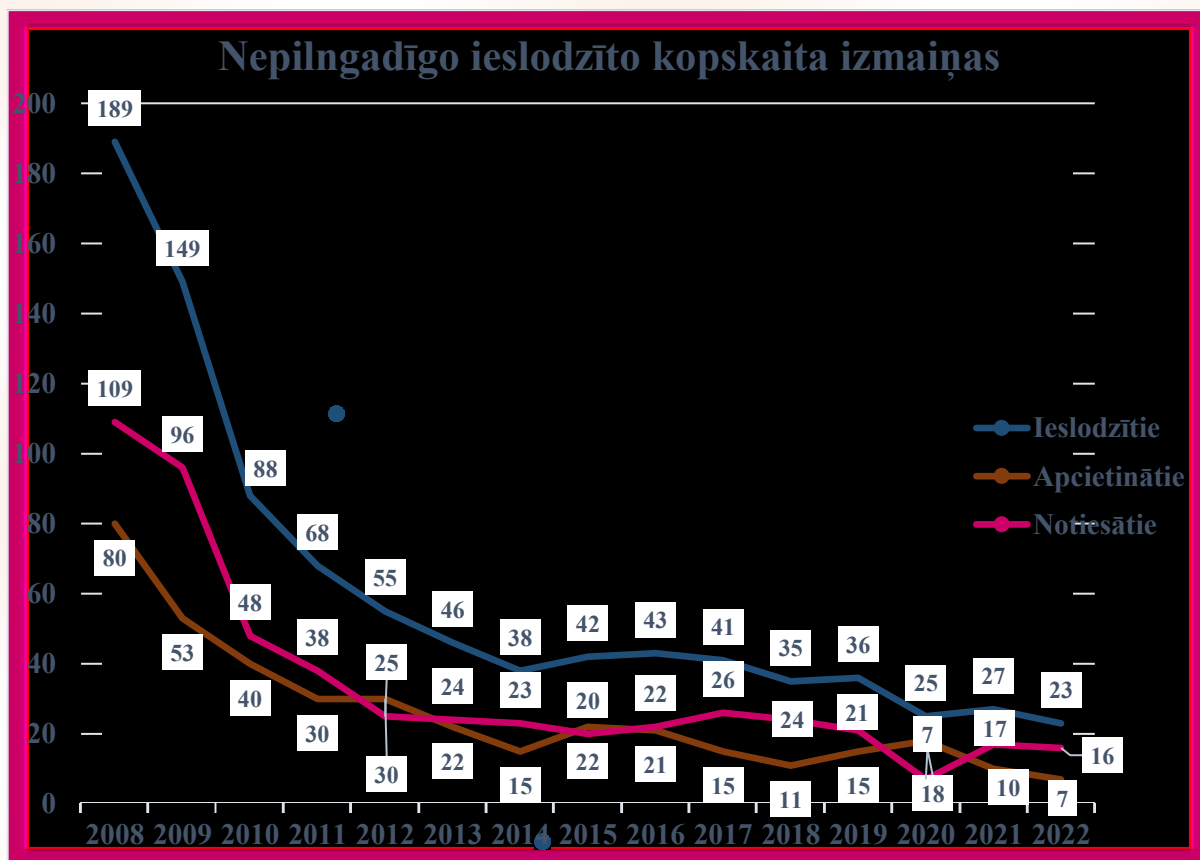
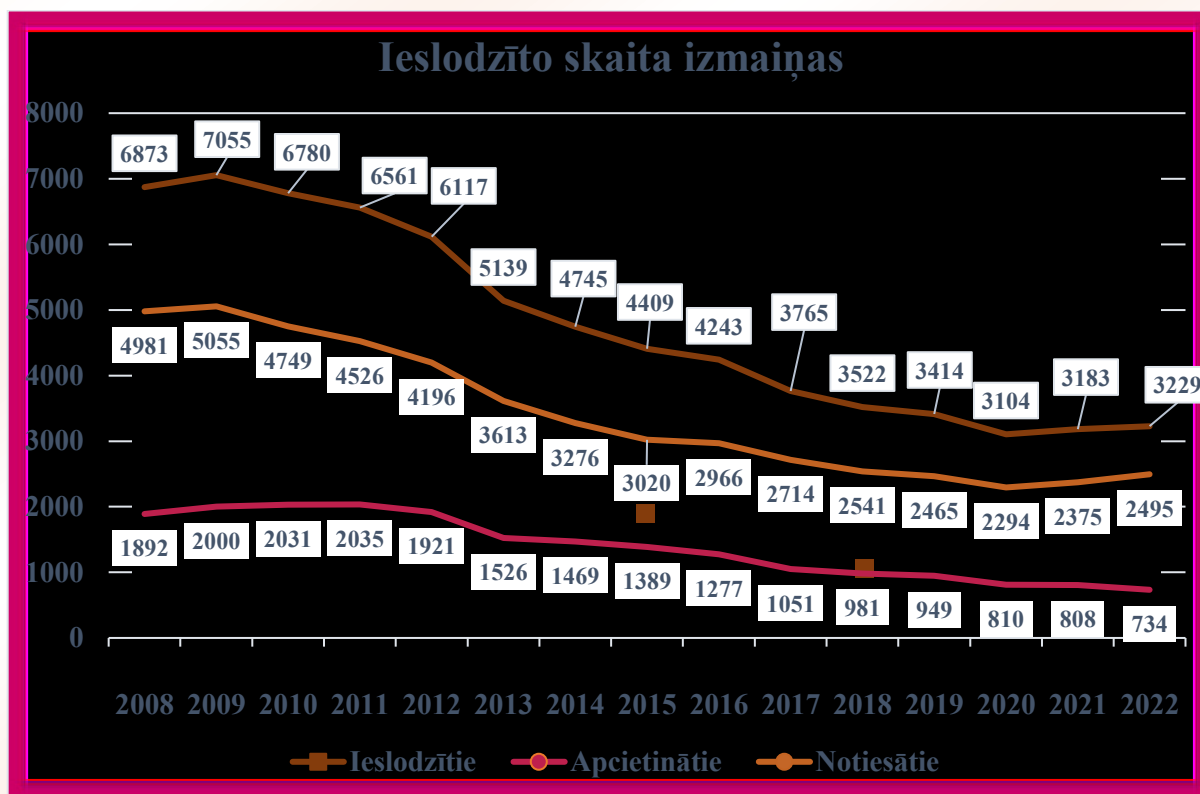
Izstrādāta rokasgrāmata ieslodzījuma vietu sociālajiem darbiniekiem un sociālajiem darbiniekiem pašvaldībās, kas strādā ar bijušajiem ieslodzītajiem.

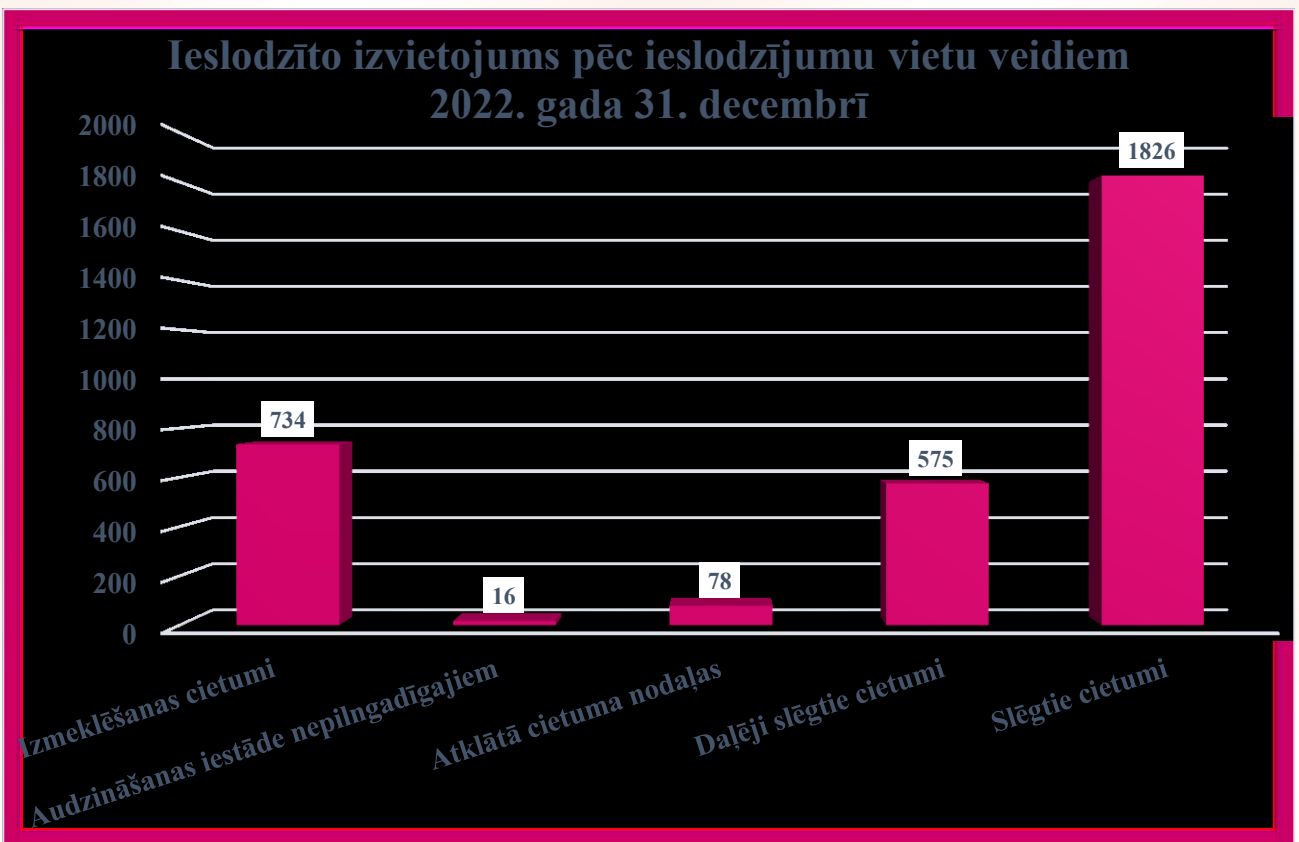
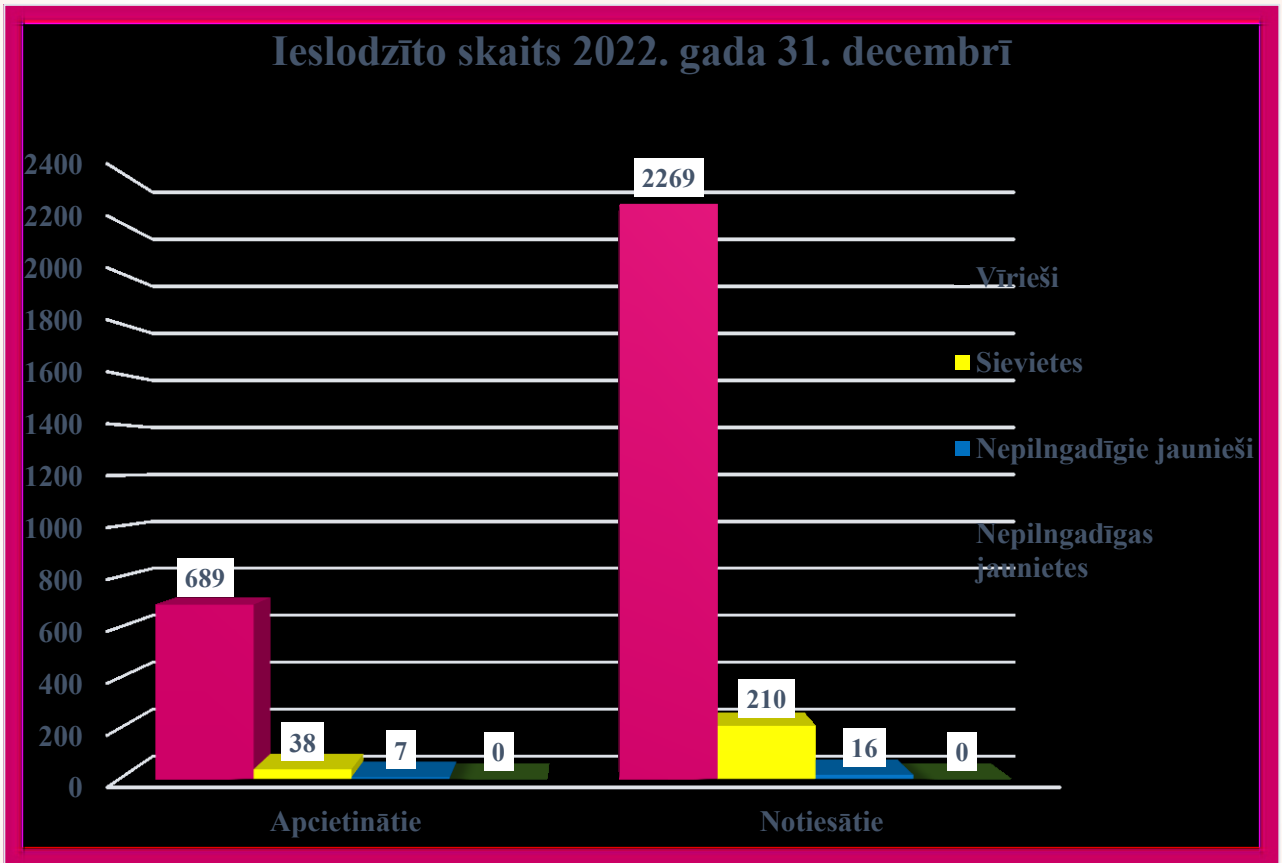
Metodiskais atbalsts ieslodzījuma vietu sociālajiem darbiniekiem ir nozīmīgs tādēļ, ka Sociālās palīdzības un sociālo pakalpojumu likums sociālo darbu ieslodzījuma vietās nereglamentē un tādēļ pastāv metodiskā atbalsta deficīts. Bez tā, rokasgrāmata pirmo reizi ļauj paraudzīties uz personu kā vienota un pēctecīga sociālā gadījuma klientu, neatkarīgi no intervences perioda – ieslodzījumā vai pēc ieslodzījuma. Izstrādātas un ievestas programmas īpašām, jaunām mērķgrupām – ieslodzītajiem vecākiem, senioriem, ieslodzītajiem, kas cietuši no vardarbības, kā arī pabeigts darbs pie pierādījumos balstīta vispārīgā noziedzības recidīva riska vērtēšanas instrumenta, nodrošinot Pārvaldei iespēju ar augstu ticamības pakāpi prognozēt notiesāto recidīvu.

Lai pilnveidotu izvērtēšanas komisijas darbību, atbilstoši citos normatīvajos aktos veiktajiem grozījumiem, 2022. gada 29. jūnijā stājās spēkā jaunie Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumi "Noteikumi par brīvības atņemšanas iestādes izvērtēšanas komisijas sastāvu, darbības un lēmumu pieņemšanas kritēriju izvērtēšanas kārtību".

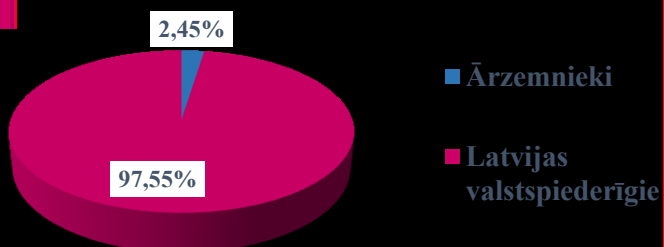
2022. gadā tika izveidota un ieviesta elektroniskā pieteikšanas sistēma ieslodzījuma vietas apmeklēšanai, aizpildot elektronisko pieteikuma formu tīmekļa vietnē [www.Latvija.lv](http://www.Latvija.lv). Pieteikumu izveidot un apstiprināt var tikai fiziskas personas, izmantojot drošu elektronisko identifikācijas līdzekli (eID, eParaksts, eParaksts Mobile, eIDAS.eid).

## Par ieslodzīto skaita un sastāva izmaiņām

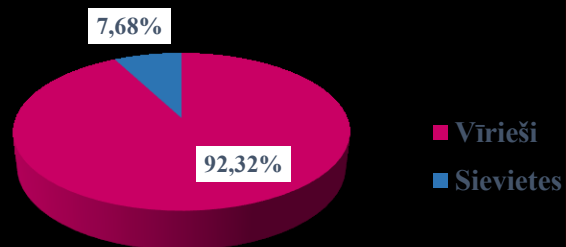




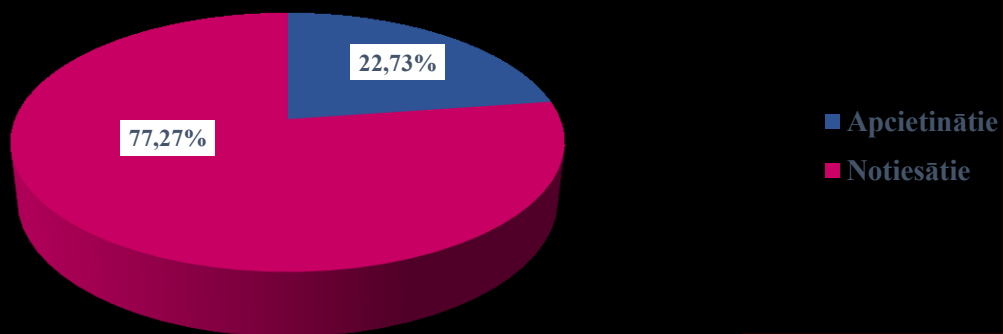
### Ieslodzīto īpatsvars 2022. gada 31. decembrī pēc valstiskās piederības



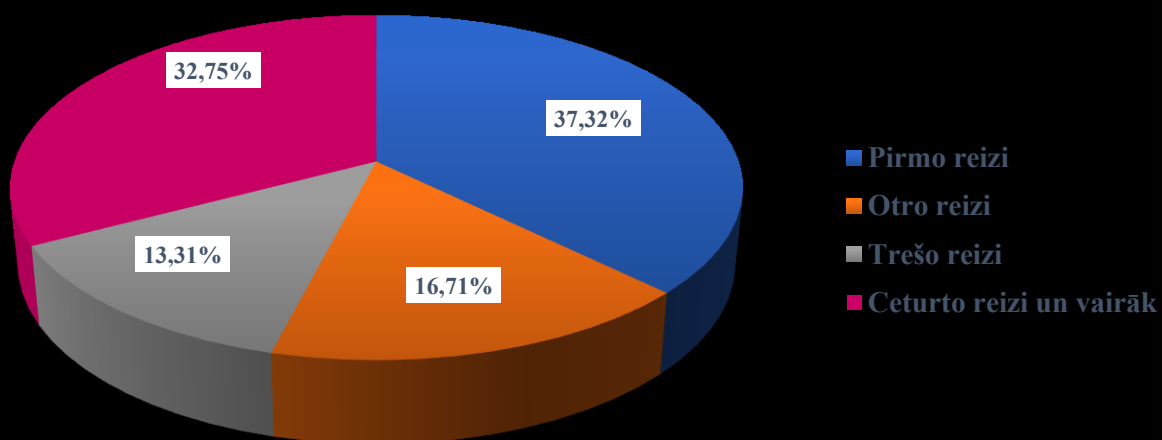
### Ieslodzīto īpatsvars 2022. gada 31. decembrī pēc dzimuma



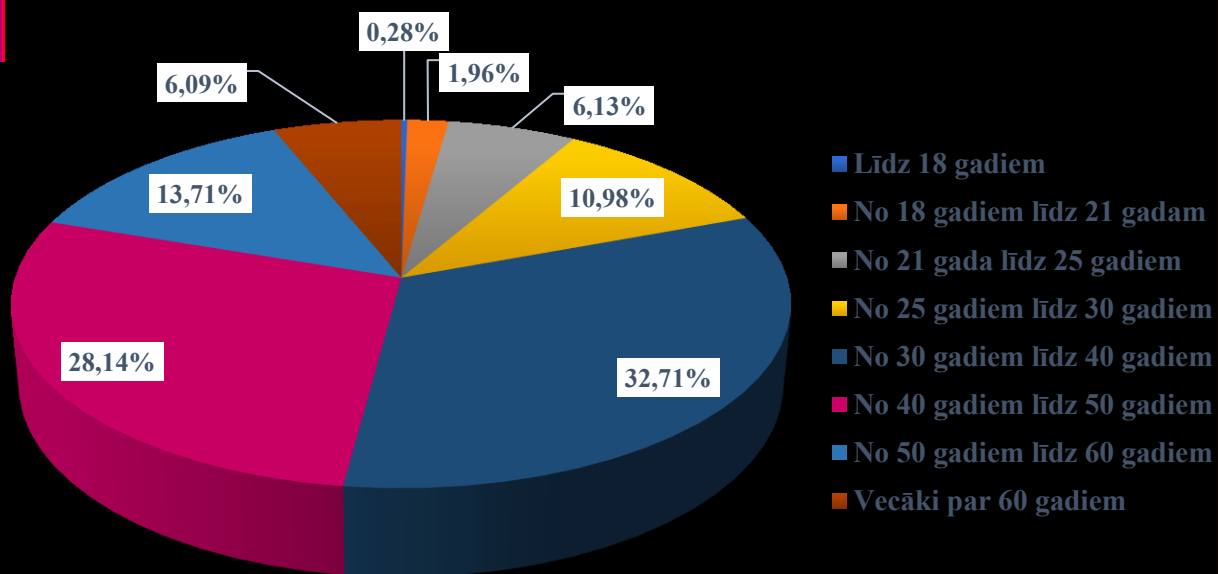
### Ieslodzīto īpatsvars 2022. gada 31. decembrī



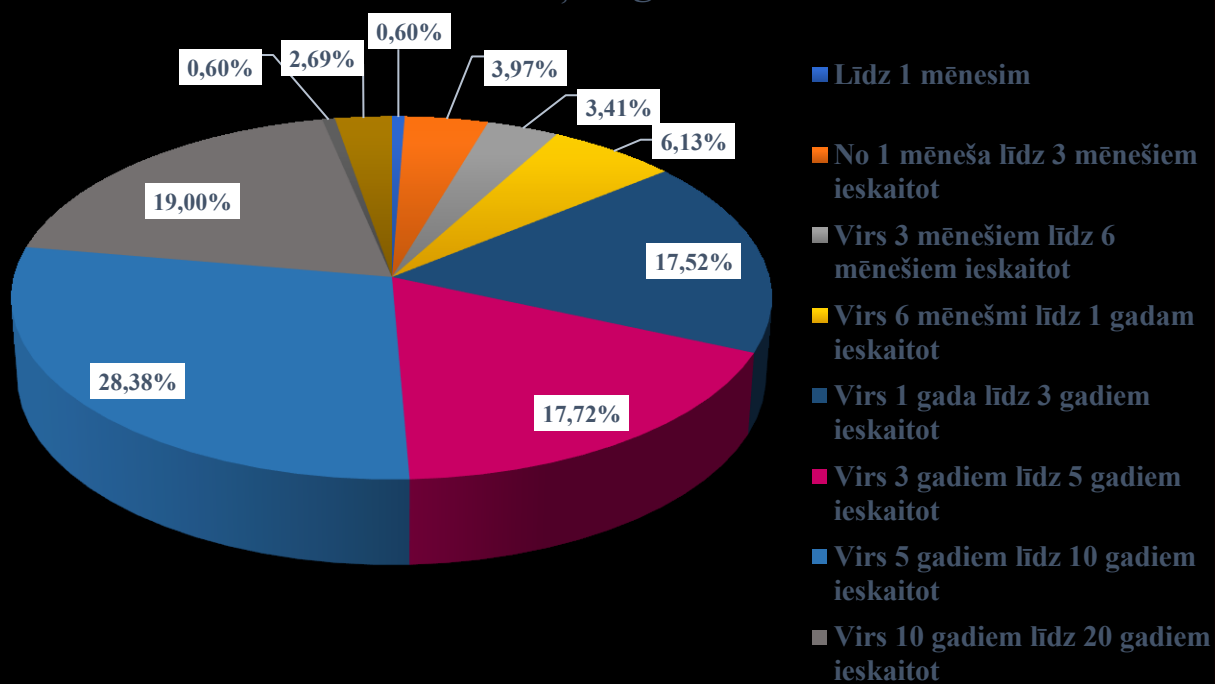
### Notiesāto īpatsvars atbilstoši soda izciešanas reižu skaitam



### Notiesāto sadalījums 2022. gada 31. decembrī pēc vecuma



### Notiesāto sadalījums 2022. gada 31. decembrī atbilstoši piespriestā brīvības atņemšanas soda termiņa ilgumam



**Ieslodzīto sadalījums 2022. gada 31. decembrī ieslodzījuma vietās:**



## Par ieslodzīto izglītību

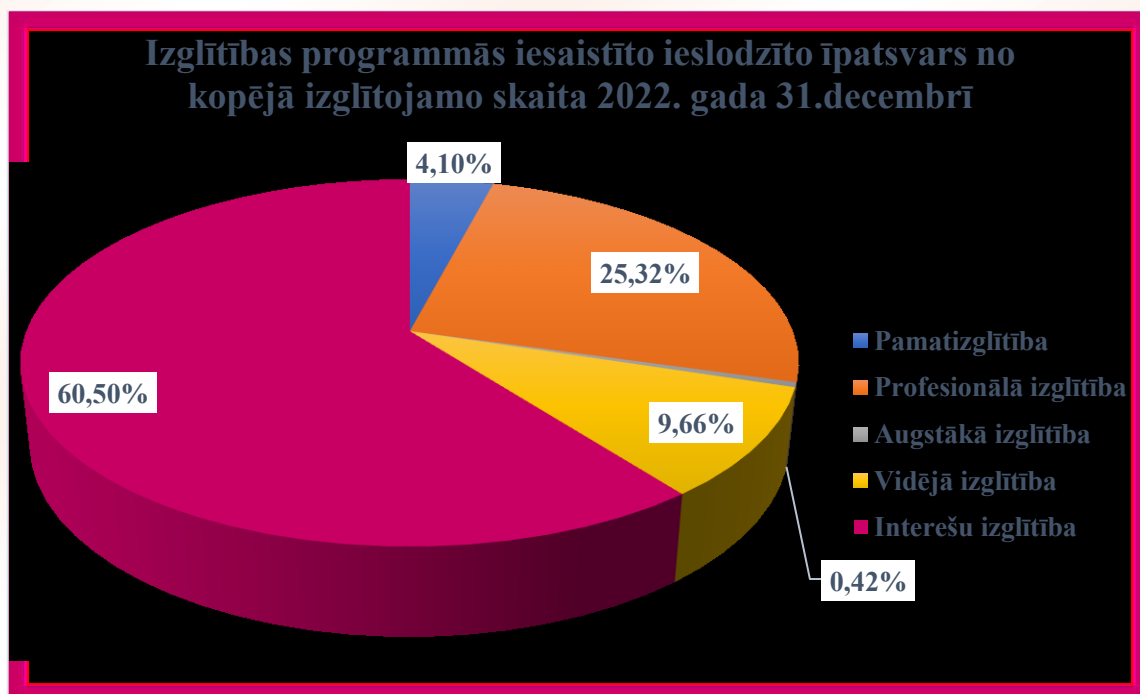
Pārskata gadā ieslodzītie piedalījās vispārējās izglītības, profesionālās un interešu/neformālās izglītības aktivitātēs, kas tika īstenotas visās ieslodzījuma vietās.

Kopumā ieslodzījuma vietās 2022. gadā izglītības programmās vidēji tika iesaistīti 1392 ieslodzītie. 2022. gada 31.decembrī izglītības programmās tika iesaistīti 1904 ieslodzītie, kas ir 59 % no kopējā ieslodzīto skaita.

Formālās izglītības programmās piedalījās 752 ieslodzītie jeb 40 % no kopējā ieslodzīto izglītojamo skaita, vai 23 % no kopējā ieslodzīto skaita:

- vispārējā izglītībā – 262 ieslodzītie;
- profesionālajā izglītībā – 482 ieslodzītie;
- augstākajā izglītībā – 8 ieslodzītie.

Neformālās izglītības pasākumos un interešu izglītībā – **1152** ieslodzītie jeb **61 %** no ieslodzīto izglītojamo kopskaita, vai **36 %** no kopējā ieslodzīto skaita.





Analizējot ieslodzīto iesaistīšanos izglītības programmās (vispārējās, profesionālās, augstākās un neformālās izglītības programmās) un ņemot vērā ieslodzīto sadalījumu vecuma grupās, ir secināms, ka 2022. gada 31. decembrī izglītības programmās tika iesaistīti:

- 1579 pilngadīgie ieslodzītie;
- 276 ieslodzītie jaunieši;
- 49 nepilngadīgie ieslodzītie.

2022. gadā vispārējo izglītību ieslodzītie varēja apgūt 9 brīvības atņemšanas iestādēs – Cēsu AIN, Daugavgrīvas, Jelgavas, Jēkabpils, Ilūciema, Valmieras cietumos un Rīgas Centrālcietumā, kā arī Liepājas cietumā (2022. gada I pusgadā), tajā skaitā Olaines cietuma Atklātā cietuma nodaļas notiesātie mācījās izglītības iestādē ārpus ieslodzījuma vietas teritorijas (uz 2022. gada 1. janvāri 2 notiesātie iesaistīti vispārējās vidējās izglītības apgūvē, uz 2022. gada 31. maiju – nav iesaistīti). Vispārējās izglītības programmas brīvības atņemšanas iestādēs īsteno pašvaldību izglītības iestādes un Cēsu 2. vakara (maiņu) vidusskola, kas ir Cēsu AIN struktūrvienība.

2021./2022. mācību gadā vispārējās izglītības programmās mācības uzsāka 368 ieslodzītie un pabeidza 239 ieslodzītie.

2022. gadā ieslodzītajiem tika nodrošināta iespēja iesaistīties augstākās izglītības apgūvē tālmācības ceļā, izmantojot pasta pakalpojumus vai ar brīvības atņemšanas iestāžu administrācijas pārstāvju starpniecību izmantojot internetu.

2022. gada 1. pusgadā 8 ieslodzītie iesaistījās augstākās izglītības apgūvē un 2. pusgadā 8 ieslodzītie tika iesaistīti augstākās izglītības apgūvē.

Ieslodzījuma vietu sadarbība ar izglītības iestādēm 2022. gadā:

Ieslodzījuma vieta	Izglītības iestāde
<b>Cēsu AIN</b>	Cēsu 2.vakara (maiņu) vidusskola No 01.09.2022. Vidzemes Tehnoloģiju un dizaina tehnikums
<b>Daugavgrīvas cietums</b>	Līdz 01.08.2022. Daugavpils 17. vidusskola, no 01.08.2022. Daugavpils 17.vidusskolas īstenotās izglītības programmas ieslodzījuma vietās turpina īstenot Daugavpils Draudzīgā aicinājuma vidusskola
	Līdz 01.09.2022. Daugavpils Būvniecības tehnikums, ar 01.09.2022. Latgales industriālais tehnikums
	Līdz 01.07.2022. Profesionālās izglītības kompetences centrs "Daugavpils tehnikums", no 01.07.2022. Daugavpils Tehnoloģiju un tūrisma tehnikums
	Līdz 01.07.2022. Daugavpils tirdzniecības profesionālā vidusskola, no 01.07.2022. Daugavpils Tehnoloģiju un tūrisma tehnikums
<b>Ilģuciema cietums</b>	Līdz 31.08.2022. Rīgas 14. vidusskola, no 01.09.2022. Rīgas Reinholda Šmēlinga vidusskola
	Profesionālās izglītības kompetences centrs "Jelgavas Tehnikums"
	Profesionālās izglītības kompetences centrs "Rīgas Stila un modes tehnikums"
<b>Jelgavas cietums</b>	Jelgavas Amatu vidusskola
	Profesionālās izglītības kompetences centrs "Jelgavas Tehnikums"
<b>Jēkabpils cietums</b>	Jēkabpils 2.vidusskola
	Aizkraukles profesionālā vidusskola
<b>Liepājas cietuma</b>	Līdz 01.09.2022. Liepājas 8.vidusskola, no 01.09.2022. izbeigts sadarbības līgums ar Liepājas 8.vidusskolu (Liepājas cietumā no 01.09.2022. netiek īstenotas vispārējās izglītības programmas)
	Profesionālās izglītības kompetences centrs "Jelgavas Tehnikums"
<b>Rīgas Centrālcietums</b>	Rīgas Reinholda Šmēlinga vidusskola
	Profesionālās izglītības kompetences centrs "Rīgas Stila un modes tehnikums"
	Profesionālās izglītības kompetences centrs "Jelgavas Tehnikums"
<b>Valmieras cietums</b>	Valmieras 2.vidusskola
	Profesionālās izglītības kompetences centrs "Jelgavas Tehnikums"
	Profesionālās izglītības kompetences centrs "Rīgas Valsts tehnikums"

Ieslodzījuma vietās 2021./2022. mācību gadā profesionālās izglītības programmu ietvaros tika īstenotas sekojošas specialitātes:

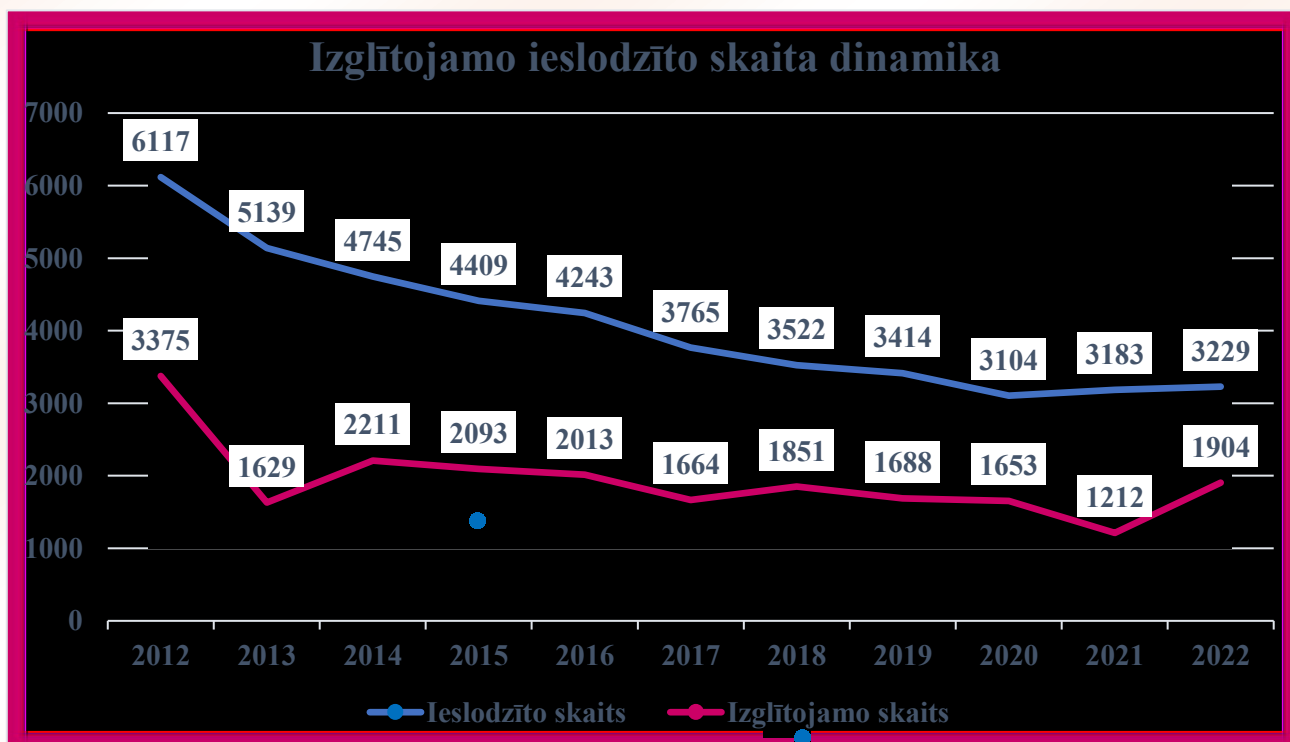
Ieslodzījuma vieta	Specialitātes
<b>Cēsu AIN</b>	- Šuvējs
<b>Daugavgrīvas cietums</b>	- Šuvējs - Pavāra palīgs - Kokapstrādes iekārtu operators - Bruģētājs - Sausās būves montētājs - Apdares darbu strādnieks - Mūrnieks - Inženiersistēmu montētājs - Lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu aktīvās gāzes vidē (MAG/135) - Elektromontieris
<b>Ilģuciema cietums</b>	- Florists - Frizieris - Šuvējs - Pavāra palīgs - Viesnīcas istabenis - Apdares darbu strādnieks
<b>Jelgavas cietums</b>	- Rokas lokmetinātājs (MMA/111); lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu aktīvās gāzes vidē (MAG/135) - Apdares darbu strādnieks - Elektromontieris
<b>Jēkabpils cietums</b>	- Pavāra palīgs - Kokapstrādes iekārtu operators - Apdares darbu strādnieks
<b>Liepājas cietuma</b>	- Apdares darbu strādnieks - Elektromontieris
<b>Rīgas Centrālcietums</b>	- Drēbnieks - Konditora palīgs - Rokas lokmetinātājs (MMA/111); lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu aktīvās gāzes vidē (MAG/135)) - Kokapstrādes iekārtu operators - Apdares darbu strādnieks - Elektromontieris - Lokmetinātājs metināšanā ar volframa elektrodu inertā gāzes vidē (TIG)
<b>Valmieras cietums</b>	- Rokas lokmetinātājs (MMA/111); lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu aktīvās gāzes vidē (MAG/135) - Apdares darbu strādnieks - Kokapstrādes iekārtu operators

**2022. gadā ieslodzītie tika iesaistīti šādās studiju programmās:**

- studiju programmā "Tiesību zinātne";
- studiju programmā "Cilvēkresursu vadība";
- studiju programmā "Sabiedriskās attiecības";
- studiju programmā "Būvzinības";
- studiju programmā "Sociālās palīdzības organizēšana";
- studiju programmā "Biznesa psiholoģija";
- studiju programmā "Vadītājs transporta un biznesa loģistikā";
- studiju programmā "Biznesa loģistika";
- studiju programmā "Katoliskās teoloģijas pamatkurss".

**2022. gadā augstākās izglītības nodrošināšanai ieslodzījuma vietās tika realizēta sadarbība ar augstākās izglītības iestādēm:**

- Juridiskā koledža;
- Baltijas Starptautiskā akadēmija;
- Rīgas Celtniecības koledža;
- Vadības koledža;
- Biznesa, mākslas un tehnoloģiju augstskola RISEBA;
- Transporta un sakaru institūts;
- Biznesa vadības koledža.



**2022. gadā neformālās izglītības programmas brīvības atņemšanas iestādēs īstenoja:**

- ieslodzījuma vietu Resocializācijas daļu amatpersonas un darbinieki;
- izglītības iestāžu pasniedzēji, lektori;
- biedrība "Iļģuciema sievietes";
- ESF projekta Nr. 9.1.2.0/16/I/001 "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū" ietvaros programmas (darba prasmju, latviešu valodas apguves) īstenoja mācību centri – SIA "Buts", SIA "MVS centrs", SIA "Latgales mācību centrs", SIA "egoPERFECTUS";
- NVA īstenoja karjeras konsultācijas.
- Kristīgās izglītības un audzināšanas programmas "Mirjama" ietvaros Iļģuciema cietuma ieslodzītajām tika īstenotas dažādas interešu/neformālās izglītības programmas;
- Olaines cietuma (Latvijas Cietumu slimnīcas) notiesātie par personīgajiem finanšu līdzekļiem apguva transportlīdzekļa vadītāja kvalifikāciju ("B" kategorijas) SIA "GROSS" un SIA "K.Ustupa autoskola";
- foto tehnoloģijas – īstenotājs SIA "ARETHA", kā arī profesionālās pilnveides izglītības programmu "Manikīrs, pedikīrs un nagu modelēšana" – īstenotājs SIA "Klērs studija".

2022. gadā ESF projekta Nr.9.1.2.0/16/I/001 "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū" ietvaros norisinājās:

- "Individuālas vai/un grupu karjeras konsultācijas ieslodzītajiem deviņās ieslodzījuma vietās – Daugavgrīvas cietumā, Jēkabpils cietumā, Iļģuciema cietumā, Jelgavas cietumā, Liepājas cietumā, Valmieras cietumā, Rīgas Centrālcietumā, Cēsu AIN un Olaines cietumā (Latvijas Cietumu slimnīcā) pirms iesaistīšanas profesionālās izglītības programmā" pasākumos piedalījās 292 ieslodzītie;
- "Individuālas vai/un grupu karjeras konsultācijas ieslodzītajiem deviņās ieslodzījuma vietās – Daugavgrīvas cietumā, Jēkabpils cietumā, Iļģuciema cietumā, Jelgavas cietumā, Liepājas cietumā, Valmieras cietumā, Rīgas

Centrālcietumā, Cēsu AIN un Olaines cietumā (Latvijas Cietumu slimnīcā) pirms atbrīvošanas sakarā ar darba meklēšanu" pasākumos piedalījās 266 ieslodzītie;

- "Valsts valodas apmācība 9 ieslodzījuma vietās" pasākumos piedalījās 224 ieslodzītie;
- "Darba prasmju attīstības pasākumi visās ieslodzījuma vietās" pasākumos piedalījās 449 ieslodzītie.

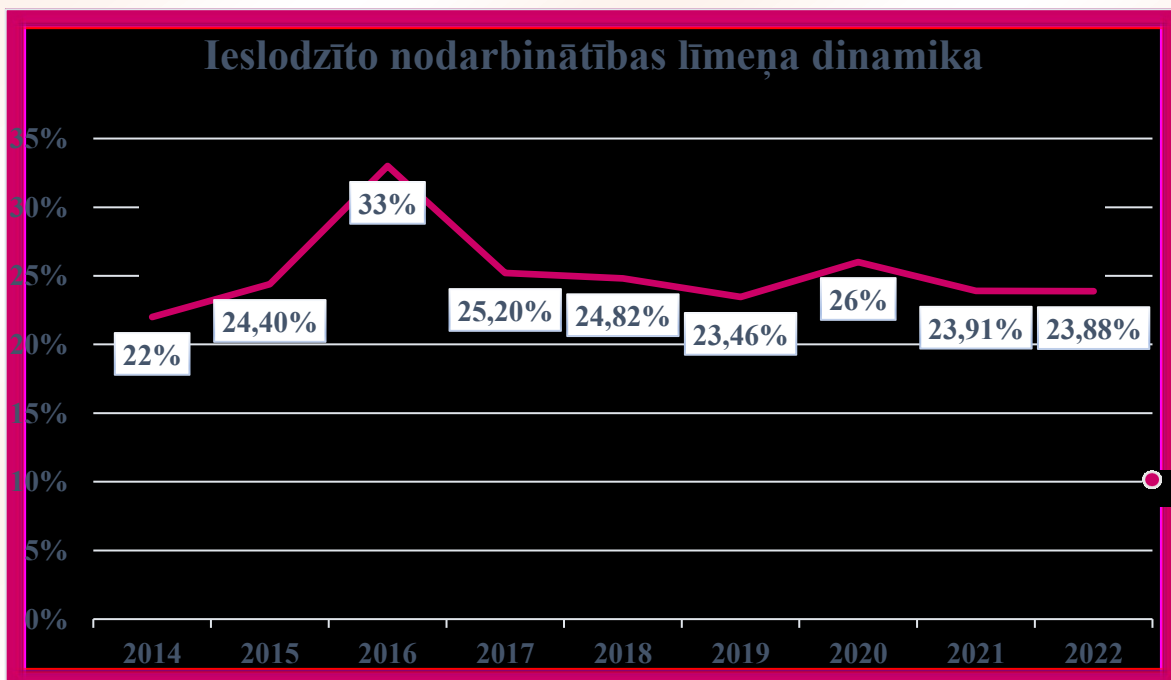
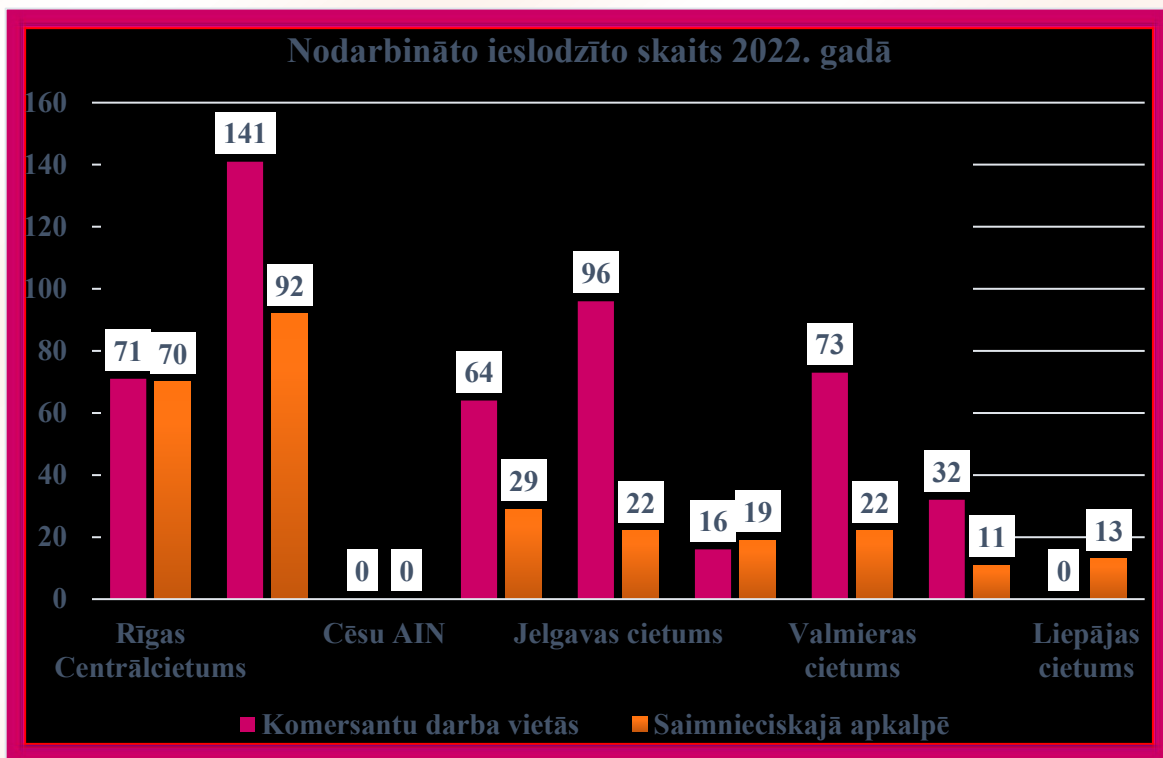
### **Par ieslodzīto nodarbinātību**

Ieslodzījuma vietās 2022. gadā ieslodzītie tika nodarbināti par samaksu cietumu saimnieciskajā apkalpē un komersantu izveidotajās darba vietās. Notiesātie, kas izcieš sodu atklātajos cietumos, tika nodarbināti pie komersantiem ārpus cietuma teritorijas.

Pārskata gadā tika nodarbināts 771 ieslodzītie, no tiem cietumu saimnieciskajā apkalpē strādāja 278 notiesātie, komersantu izveidotajās darba vietās - 493 ieslodzītie, tajā skaitā 5 Ilģuciema cietuma apcietinātās.

2022. gadā viena notiesātā vidējais mēneša atalgojums (pēc nodokļu nomaksas un citu ieturējumu veikšanas) ieslodzījuma vietu saimnieciskajā apkalpē – 77,21 euro un komersantu izveidotajās darba vietās - 144,18 euro.

Notiesāto nodarbinātības līmenis 2022. gadā bija **31 %** no kopējā notiesāto skaita (komersantu darba vietās – **20 %**, saimnieciskajā apkalpē – **11 %**).



2022. gadā saskaņā ar sadarbības līgumiem, kas noslēgti ar komersantiem, notiesātie tika nodarbināti komersantu izveidotajās darba vietās:

1) šūšanas ražotnēs:

- Rīgas Centrālcietumā - SIA "Niso";
- Jelgavas cietumā - SIA "Sakta LD";
- Ilģuciema cietumā - SIA "Viļakas tekstils";
- Daugavgrīvas cietumā - SIA "Jake".

2) kokapstrādes ražotnēs un kokizstrādājumu izgatavošanā:

- Daugavgrīvas cietumā - SIA "Domsa";
- Jelgavas cietumā - SIA "SC Koks",
- Valmieras cietumā - SIA "Successu" un SIA "Solidis".

3) palīgdarbos veikalā SIA "Lenoka":

- Rīgas Centrālcietumā;
- Ilģuciema cietumā;
- Jelgavas cietumā;
- Valmieras cietumā;
- Daugavgrīvas cietumā.

4) iesaiņojamā materiāla ražošanas, komplektēšanas darbos:

- Daugavgrīvas cietumā - SIA "VAGNUM pro";
- Ilģuciema cietumā - SIA "VP Balt";
- Rīgas Centrālcietumā - SIA "VP Balt".

5) ieslodzīto ēdināšanas pakalpojuma sniegšanā SIA "ALEKS un V" nodarbina notiesātos visos cietumos, izņemot Cēsu AIN (ir spēkā esošs sadarbības līgums par notiesāto nodarbināšanu Cēsu AIN, tomēr 2022. gadā neviens notiesātais netika pieņemts darbā, jo komersants konstatēja, ka var nodrošināt ēdināšanas pakalpojuma sniegšanu Cēsu AIN neiesaistot darbā notiesātos) un Liepājas cietumā, kur ēdināšanas pakalpojuma sniegšanu ieslodzītājiem nodrošina cits komersants, kurš nenodarbina notiesātos.





Daugavgrīvas cietuma darbnīca



## **Par citām resocializācijas aktivitātēm**

2022. gadā ESF projekta Nr. 9.1.2.0/16/I/001 "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū" ietvaros norisinājās:

- "Atkarību novēršanas iespēju nodrošināšana personām, kuras jebkad ir bijušas sodītas ar brīvības atņemšanu, kuras nav NVA klienti, tās iesaistot Minesotas programmā" pasākumos piedalījās 3 bijušie ieslodzītie – probācijas klienti;
- "Speciālistu, tai skaitā psihologa, psihoterapeita / psihoterapijas speciālista konsultācijas personām, kuras jebkad ir bijušas sodītas ar brīvības atņemšanu, lai novērstu problēmas, kas traucē klienta nodarbinātībai" pasākumos piedalījās 344 bijušie ieslodzītie, kas saņēmuši speciālistu konsultācijas;
- "Atbalsta/kontroles pasākumu sabiedrībā bijušajiem ieslodzītajiem, kuri tiesāti par noziegumiem pret tikumību un dzimumneaizskaramību īstenošana" pasākumos piedalījās 1 bijušais ieslodzītais – probācijas klients;
- "Ieslodzīto un bijušo ieslodzīto iesaiste lietderīgas brīvā laika pavadīšanas un prosociālu vaļasprieku attīstīšanas pasākumos, kas tiek organizēti ar brīvprātīgā darba veicēju līdzdalību" pasākumos piedalījās 1160 ieslodzītie;
- "Izglītojoša un saliedējoša rakstura pasākumi" pasākumos piedalījās 1103 ieslodzītie.

## **Par ieslodzīto garīgo aprūpi**

2022. gadā gan apcietinātajiem, gan notiesātajiem kapelāni novadīja 635 dievkalpojumus un svētbrīžus, bet brīvprātīgie novadīja 151 dievkalpojumus (kopā tika novadīti 786 dievkalpojumi un svētbrīži). Brīvprātīgie novadīja 13 koncertus, kapelāni – 12. Kapelāni novadīja 955 reliģiskās literatūras izpētes nodarbības, bet brīvprātīgie – 86 nodarbības. Kopā organizētas un novadītas 1042 – reliģiskās literatūras izpētes nodarbības. Kapelāni nodemonstrējuši 596 reliģiska satura filmu seansus ar apspriedi, brīvprātīgie – 54, kapelāni veikuši 3589 individuāla rakstura pastorālās pārrunas un konsultācijas, brīvprātīgie – 929 pārrunas un konsultācijas. Kopā veiktas 4518 individuāla rakstura pastorālās pārrunas un konsultācijas.

Ieslodzīto garīgās aprūpes ietvaros kapelāni sadarbībā ar reliģiskajām organizācijām brīvības atņemšanas iestādēs organizē arī kristīgās audzināšanas

programmas, kristības, sagatavošanu "svētceļojumam uz Aglonu", kas sadarbībā ar Romas katoļu baznīcu Latvijā notiek reizi gadā.

Iļģuciema cietumā kapelānes vadītajā kristīgās izglītības un audzināšanas programmā "Mirjama" mācību gada laikā 9 mēnešu nodarbību ciklā vidēji iesaistījās ap 16 notiesātajām, kuras apmeklēja kristīgas un ētikas izglītības nodarbības.

Neskatoties uz to, ka Daugavgrīvas cietumā trūkst divi kapelāni, tika organizēts "Alfa kurss", 437 individuāli kapelas apmeklējumi un citi pasākumi.

Olaines cietumā kapelāns ieslodzītajiem turpina organizēt D. Satori 12 soļu principu programmas. Kā arī organizēja 222 reliģiskas literatūras izpētes nodarbības.

Atkarīgo centrā kapelāns turpina izdalīt izdevumus "Mieram tuvu", organizējis 79 svētbrižus. Atkarību mazināšanas programmas ietvaros organizēja nodarbības kuras apmeklēja 874 ieslodzīto kopējais skaits.

No 2022.gada 1.septembra četros cietumos ieviesta programma "Kristīga mācība", kura bija izstrādāta ar Pārvaldes resocializācijas darbinieku palīdzību. Pirms programmas ieviešanas, sadarbībā ar Mācību centru tika organizēta cietumu kapelānu mācība ar sertifikātu izsniegšanu. Atbilstoši apmācīto kapelānu skaitam, programma ieviesta Jēkabpils cietumā, Cēsu AIN, Olaines cietumā (Latvijas Cietumu slimnīca) un Daugavgrīvas cietumā.

Iļģuciema cietumā kapelānes vadītajā kristīgās izglītības un audzināšanas programmā "Mirjama" mācību gada laikā 9 mēnešu nodarbību ciklā vidēji iesaistījās ap 16 notiesātajām, kuras apmeklēja kristīgas un ētikas izglītības nodarbības.



**2022. gadā ieslodzīto garīgās aprūpes procesā tika iesaistīti:**

- 1) Biedrība "Ezer" – īstenoja programmu "Tavs ceļš uz brīvību";
- 2) Baptistu draudze "Bētele" – ieslodzījuma vietās vadīja dievkalpojumus;
- 3) Rīgas Metropolijas Romas – Katoļu kūrīja – ieslodzījuma vietās vadīja dievkalpojumus un nodarbības.

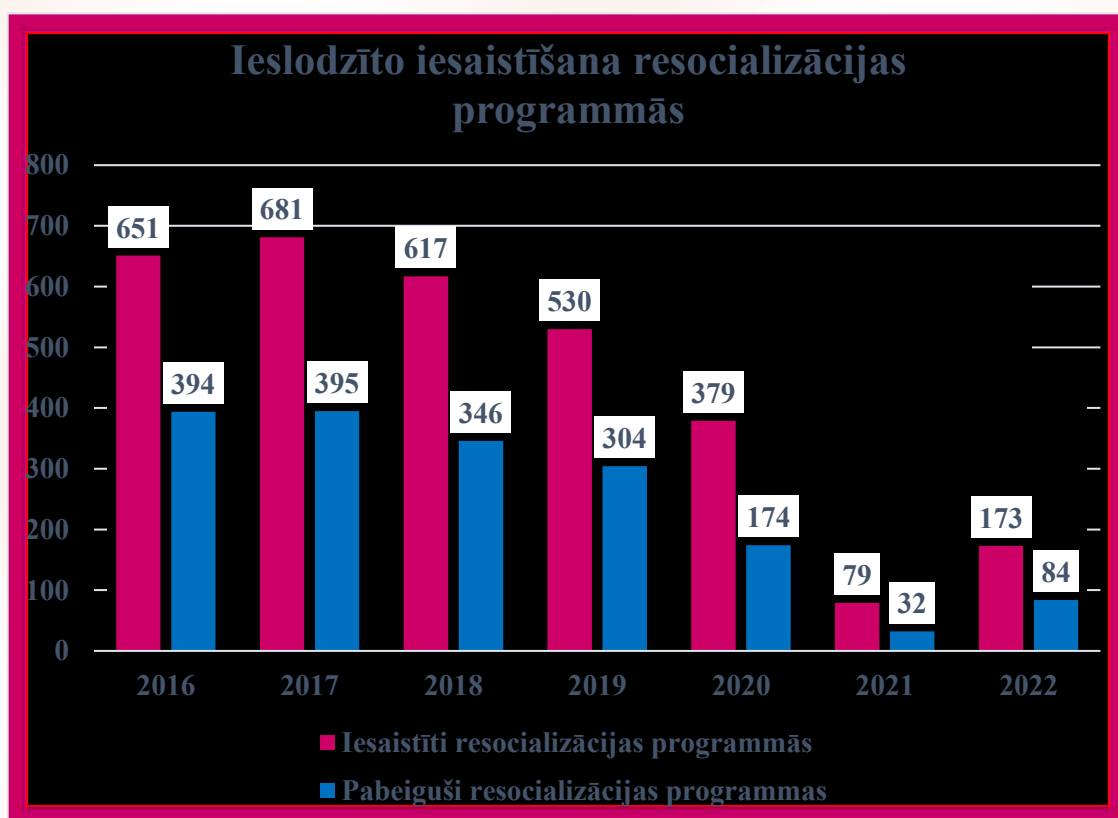
**Pārskata gadā ieslodzītajiem vadīja nodarbības:**

- 1) Jehovas liecinieku Daugavpils draudze;
- 2) Septītās dienas adventistu Rēzeknes draudze;
- 3) Latvijas Vasarsvētku Draudžu centrs;
- 4) Evaņģēliski kristīgā Vasarsvētku draudze "Ticības spēks";
- 5) Svēto Sīmeana un Annas pareizticīgā draudze;
- 6) Septītās dienas adventistu draudžu savienība;
- 7) Liepājas Svētās Trīsvienības Pareizticīgo Katedrāles Draudze;
- 8) Latvijas Islāma kultūras centrs;
- 9) Rīgas Grebenščikova vecticībnieku draudze;
- 10) Latvijas Baptistu draudžu savienība;
- 11) Daugavpils Svētā Pētera ķēdēs Romas katoļu draudze;
- 12) Skujenes Evaņģēliski luteriskā draudze.

## **Par resocializācijas programmu īstenošanu**

Pārvaldes un VPD dažādo starptautisko projektu ietvaros ir izstrādātas vai pārņemtas resocializācijas programmas, kas vērstas uz konkrēta noziedzīgas uzvedības riska novēršanu vai konkrētu sociālo prasmju un iemaņu apgūšanu.

2022. gadā resocializācijas programmās tika iesaistīti 173 ieslodzītie (170 notiesātie un 3 apcietinātie), no tiem 2022. gadā 84 ieslodzītie dalību programmās veiksmīgi pabeidza, 32 ieslodzītie – nepabeidza un 57 ieslodzītie turpinās iesākto dalību programmās 2023. gadā.



**2022. gadā līdz pilnveidoto programmu ieviešanai ieslodzījuma vietās turpināja īstenot šādas resocializācijas programmas:**

1. "Sociālo prasmju pilnveides un stresa mazināšanas programma ieslodzītajiem";
2. "Pārmaiņām - jā!";
3. "Stresa mazināšanas programma";
4. "EQUIP";
5. "Dzīves skola – 3".

**2022. gadā ieslodzījuma vietās ir ieviestas ESF projekta Nr.9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" ietvaros pilnveidotās, kā arī izstrādātās resocializācijas programmas:**

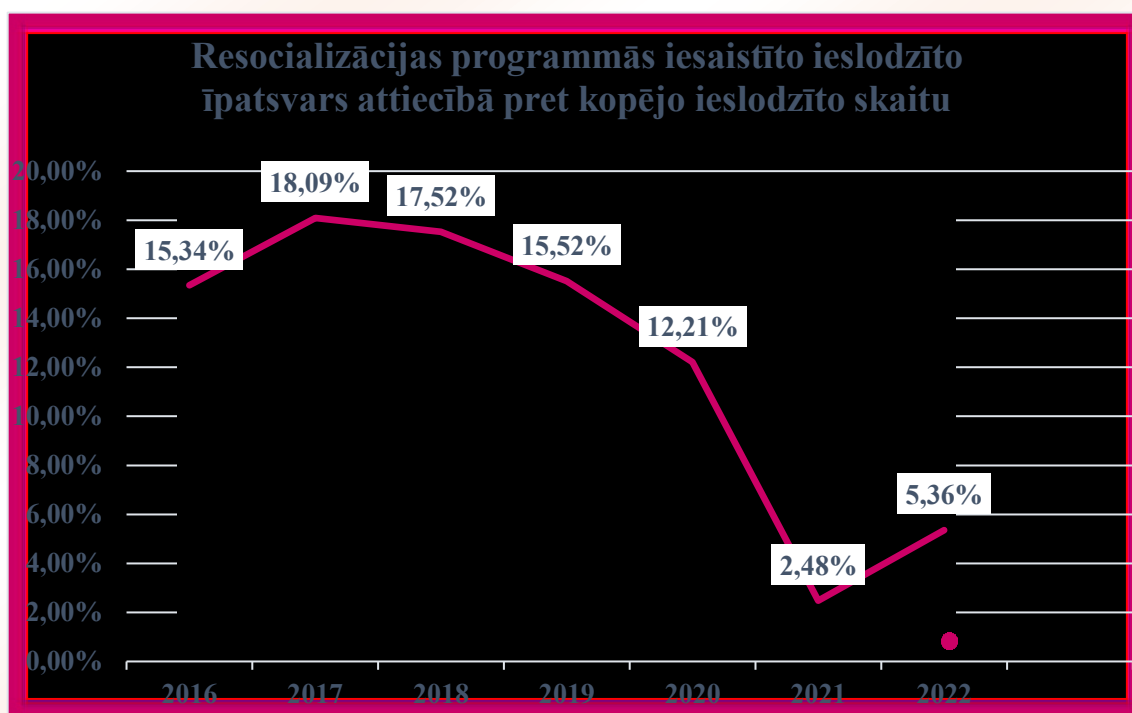
1. "Domas. Atbildība. Rīcība" (pilnveidotā programma "EQUIP");
2. "Dzīve turpinās";
3. "Dzīves skola IV" (pilnveidotā programma "Dzīves skola - 3");
4. "Esmu apzināts" (pilnveidotā programma "Sociālo prasmju pilnveides un stresa mazināšanas programma ieslodzītajiem");
5. "Pārmaiņām – jā!";
6. "Stresa mazināšana" (pilnveidotā programma "Stresa mazināšanas programma");
7. "Zinu, varu, daru: ceļvedis uz miera ostu".

Tāpat 2022. gadā ieslodzījuma vietās ir ieviesta ESF projekta Nr. 9.1.2.0/16/I/001 "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū" ietvaros izstrādātā resocializācijas programma "Vecāku prasmes".

**Īstenotās resocializācijas programmas 2022. gadā:**

<b>Resocializācijas programmas nosaukums</b>	<b>Resocializācijas programmas mērķis</b>	<b>Iesaistīto dalībnieku skaits</b>
<b>2022.gadā ieviestās resocializācijas programmas</b>		
"Pārmaiņām - jā!"	Veicināt un stiprināt notiesāto personu iekšējo motivāciju pārmaiņām.	59
"Domas. Atbildība. Rīcība"	Motivēt un mācīt grupas dalībniekus domāt un rīkoties ar atbildības izjūtu, stimulējot morālā sprieduma attīstību, mazinot agresiju un izmantojot savstarpējās palīdzības pieeju.	Netika īstenota 2022.gadā
"Esmu apzināts"	Veicināt ieslodzīto personu emociju, domu, uzvedības pašregulācijas, apzinātības, un starppersonu attiecību veidošanas prasmes, mazinot suicidālas uzvedības riska faktorus.	31
"Stresa mazināšana"	Atpazīt savu stresu simptomus, iepazīt ķermeņa, emociju, prāta, garīguma resursus, atpazīstot antisociālus stresa pārvarēšanas paņēmienus un pilnveidot adekvātus stresa pārvarēšanas stratēģijas un stresa mazināšanas paņēmienus.	6
"Dzīves skola IV"	Veicināt brīvības ar brīvības atņemšanas sodu notiesāto integrāciju sabiedrībā pēc atbrīvošanas.	Netika īstenota 2022.gadā
"Vecāku prasmes"	Veidot kompetences bērnu vecākiem ieslodzījuma vietās par bērnu attīstību, drošību un audzināšanu, vecāku lomām un audzināšanas likumiskajiem aspektiem, kas ir ģimenes attiecību kvalitātes pilnveides veids un viens no veiksmīgas resocializācijas indikatoriem.	15
"Dzīve turpinās" (programma senioriem)	Uzlabot notiesāto senioru adaptācijas spējas gan ieslodzījuma vietā, gan ārpus ieslodzījuma vietas un sniegt viņiem sociālo atbalstu.	15
"Zinu, varu, daru: ceļvedis uz miera ostu"	Veicināt ieslodzīto personu informētību un uzvedības pašregulācijas prasmju nostiprināšanu un attīstīšanu, mazinot vardarbības pieredzes ietekmi un vardarbīgas uzvedības izpausmes.	6
<b>Līdz 2022. gadam ieviestās resocializācijas programmas (turpmāk netiks īstenotas)</b>		

"Sociālo prasmju pilnveides un stresa mazināšanas programma ieslodzītajiem"	Veicināt ieslodzītajiem saskarsmes un emocionālās pašvaldības iemaņu pilnveidošanos, lai veicinātu sevis pašizpratni un spēju integrēties sociumā	8
"EQUIP"	Iemācīt jauniešus domāt un rīkoties atbildīgi, lai neizdarītu jaunu noziedzīgu nodarījumu.	13
"Stresa mazināšanas programma"	Dot iespēju katram programmas dalībniekam identificēt savus stresus, identificēt emocijas, ko izraisa stress, un praktiski apgūt dažādas stresa mazināšanas stratēģijas.	6
"Dzīves skolas – 3"	Sagatavot atbrīvošanai un integrācijai sabiedrībā cilvēkus, kuri izcieš sodu brīvības atņemšanas iestādēs, palīdzot viņiem apgūt un attīstīt sociālās pamatprasmes, kas veicina vieglāku saskarsmi ikdienā – būtiski uzlabojot viņu dzīves kvalitāti.	14



### Par atkarību mazināšanas programmas īstenošanu

Atkarību mazināšanas programma — notiesātā iesaistīšana mērķtiecīgu un strukturētu pasākumu kopumā sociālo prasmju attīstībai, uzvedības modeļa pilnveidei un sociāli atbalstāmas vērtību sistēmas veidošanai. Programmas mērķgrupa – notiesātie, ar atkārtota noziedzīga nodarījuma izdarīšanas risku, kas saistīts ar atkarību izraisošo vielu lietošanu.



Atkarīgo centrā 2022. gadā tika īstenotas atkarību mazināšanas programmas Atlantis, Pathfinder un Integrētā (*Atlantis-Pathfinder*) programma (gan vīriešiem, gan sievietēm; šajā programmā notiek arī notiesāto padziļināta izvērtēšana atkarību mazināšanas programmas atbilstībai).

**Izvērtēšanas nodaļā** tika uzņemti **89** notiesātie. 2022. gadā jau no Izvērtēšanas nodaļas 16 notiesātie tika pārvietoti atpakaļ uz ieslodzījuma vietām, bet **73** notiesātie pēc atlases tika iesaistīti atkarību mazināšanas programmās – Atlantis vai Pathfinder.

**Atlantis** tika iesaistīti **70** notiesātie (**45** notiesātie programmu apguva, **15** – izslēgti no programmas) <sup>1</sup>.

**Pathfinder** tika iesaistīti **20** notiesātie (**6** notiesātie programmu apguva, bet **9** – izslēgti no programmas) <sup>2</sup>.

**Integrētajā programmā (vīriešiem)** tika iesaistīti **7** notiesātie (vīrieši no Rīgas Centrālcietuma speciālās nodaļas) (**7** notiesātie programmu apguva).

**Integrētajā programmā (sievietēm)** tika iesaistītas **19** notiesātās (**17** notiesātās programmu apguva, bet **2** - izslēgtas no programmas).

2022. gadā 116 notiesātie nosūtīti uz Olaines cietumu iesaistei atkarību mazināšanas programmā. Pārskata gadā 42 gadījumos dalība atkarību mazināšanas programmā tika pārtraukta <sup>3</sup>.



## **Par brīvā laika aktivitātēm un sadarbību ar nevalstiskajām organizācijām**

Brīvā laika pasākumu organizēšana notiesātajiem notiek saskaņā ar Latvijas Soduzpildes kodeksa 8. panta prasībām un apcietinātajiem saskaņā ar Apcietinājumā turēšanas kārtības likuma prasībām.

**Lai nodrošinātu ieslodzīto brīvā laika pilnvērtīgu pavadīšanu, 2022. gada laikā tika organizēti 1424 pasākumi. No kopējā pasākumu skaita:**

- **844** sporta pasākumi (turnīri – šaha, dambretes, volejbola, futbola un tenisa, kur vidēji piedalījās **6** ieslodzītie vienā pasākumā);
- **24** kultūras pasākumi (koncerti, izrādes, izstādes, tematiskie pasākumi, u.c.), kur vidēji piedalījās **6** ieslodzītie vienā pasākumā;
- **199** informatīvie pasākumi (lekcijas, vispārizglītojošo filmu demonstrēšana, u.c.), kur vidēji piedalījās **6** ieslodzītie vienā pasākumā;
- **322** mākslas pasākumi (dažādu materiālu un nemateriālu lietu radīšana, kam piemīt vērtība attiecībā uz mentālajām spējām, maņām un emocijām, u.c.), kur vidēji piedalījās **3** ieslodzītie vienā pasākumā;
- **98** pašdarbības pasākumi (organizē notiesātie ar ieslodzījuma vietas administrācijas atļauju), kur vidēji piedalījās **2** ieslodzītie vienā pasākumā.

Brīvprātīgie, nevalstiskās organizācijas, valsts vai pašvaldību institūcijas sadarbojoties ar ieslodzījuma vietām pārskata periodā no kopējā pasākumu skaita īstenoja 425 pasākumus notiesātajām personām.



Olaines cietuma (Latvijas Cietumu slimnīca) vide

### **Pārvaldes sadarbības partneri iesaistīti brīvā laika pasākumu organizēšanā**

#### **2022. gadā:**

- Olaines Vēstures un mākslas muzejs;
- VPD;
- Biedrība "Bona fide Latvija";
- Biedrība "Iļģuciema sievietes";
- Biedrība "Radi Vidi Pats";
- Biedrība "Pro Bono & Mentors";
- Nodibinājumu Attīstības fonds "Celies";
- Biedrība Kultūrpunkts;
- Latvijas neredzīgo biedrība;
- un 24 brīvprātīgie, ar kuriem ir noslēgti sadarbības līgumi.

## Par ieslodzīto psiholoģisko aprūpi

2022. gadā ieslodzījuma vietās psiholoģisko aprūpi īstenoja 35 psihologi, kuri kopumā sniedza palīdzību 3536 ieslodzītajiem, no tiem 2689 notiesātajiem un 847 apcietinātajiem, tostarp veica šādas psiholoģiskās aprūpes aktivitātes:

- 11 215 individuālās konsultācijas;
- 406 krīzes intervences saistībā ar suicidālas uzvedības izpausmēm, konflikta situācijām, adaptācijas grūtībām, vardarbību utt. (160 apcietinātajām personām);
- 380 psihodiagnostikas pasākumi, lai izpētītu ieslodzīto kognitīvos procesus, emocionālo sfēru un personības īpatnības u.c.;
- tika sagatavoti 423 psiholoģiskie atzinumi.

### No 423 psiholoģiskajiem atzinumiem:

- 354 – saistībā ar suicidālas uzvedības riska pakāpes noteikšanu;
- 69 – saistībā ar ieslodzītā personas īpatnību psiholoģisko izpēti.

## Par sociālo darbu

2022. gadā ieslodzījuma vietās strādāja 24 sociālā darba speciālisti, kuri kopumā 5198 ieslodzītajiem, no tiem 4294 notiesātie un 904 apcietinātie, veica šādas sociālā darba aktivitātes:

- 573 individuālās konsultācijas personālam, to skaitā: 375 vienreizējās konsultācijas, no tām – 217 konsultācijas amatpersonām un 158 – darbiniekiem, un 198 atkārtotās konsultācijas, no tām – 106 konsultācijas amatpersonām un 92 – darbiniekiem;
- 8771 individuālās konsultācijas ieslodzītajiem, to skaitā 5198 vienreizējās konsultācijas, no tām – 4294 konsultācijas notiesātajiem un 904 – apcietinātajiem, un 3573 atkārtotās konsultācijas – 3136 konsultācijas notiesātajiem un 437 – apcietinātajiem;
- notiesāto risku un vajadzību izvērtējumu veikšana;
- resocializācijas programmu īstenošana ieslodzītajiem;
- brīvā laika pasākumu organizēšana ieslodzītajiem.

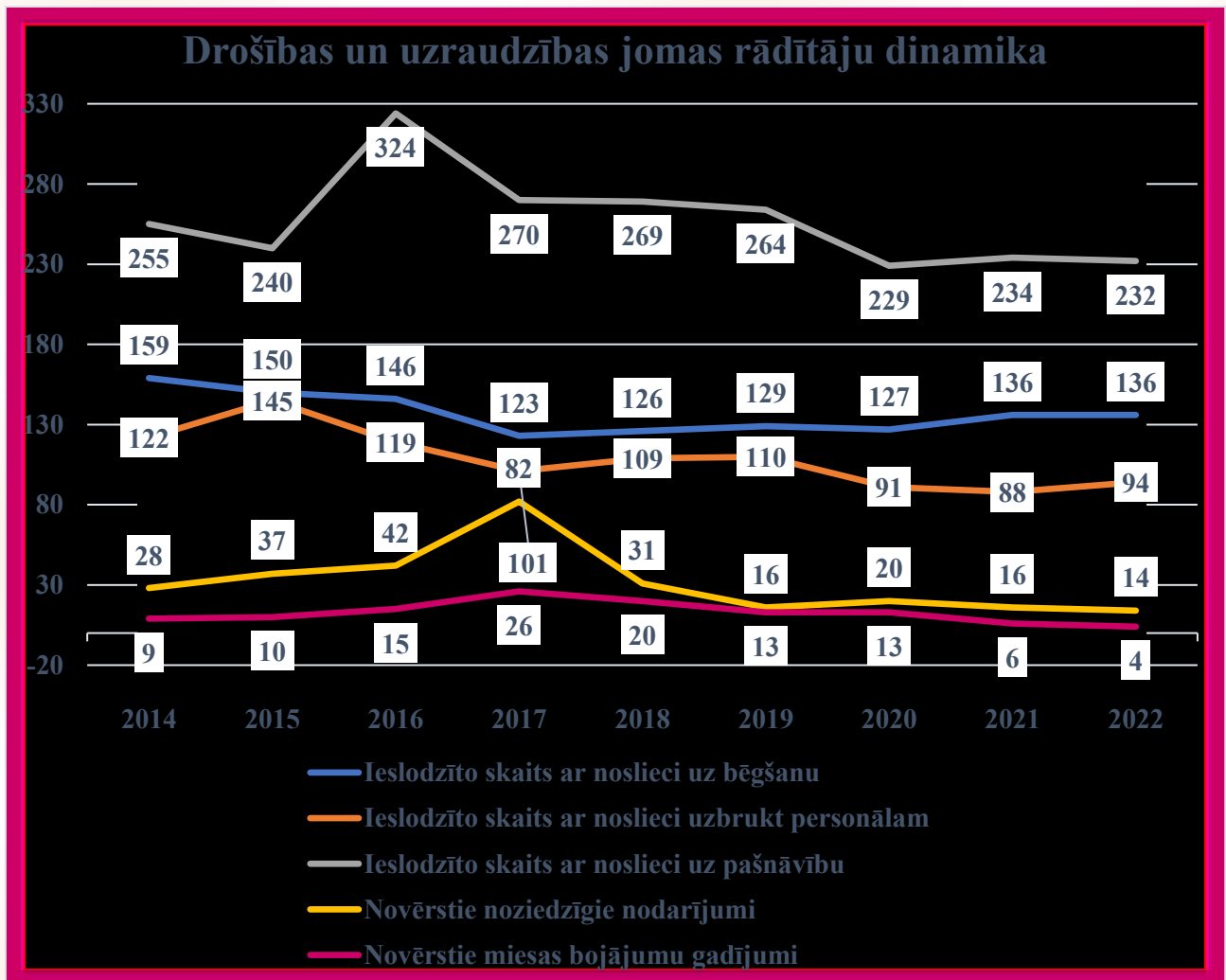
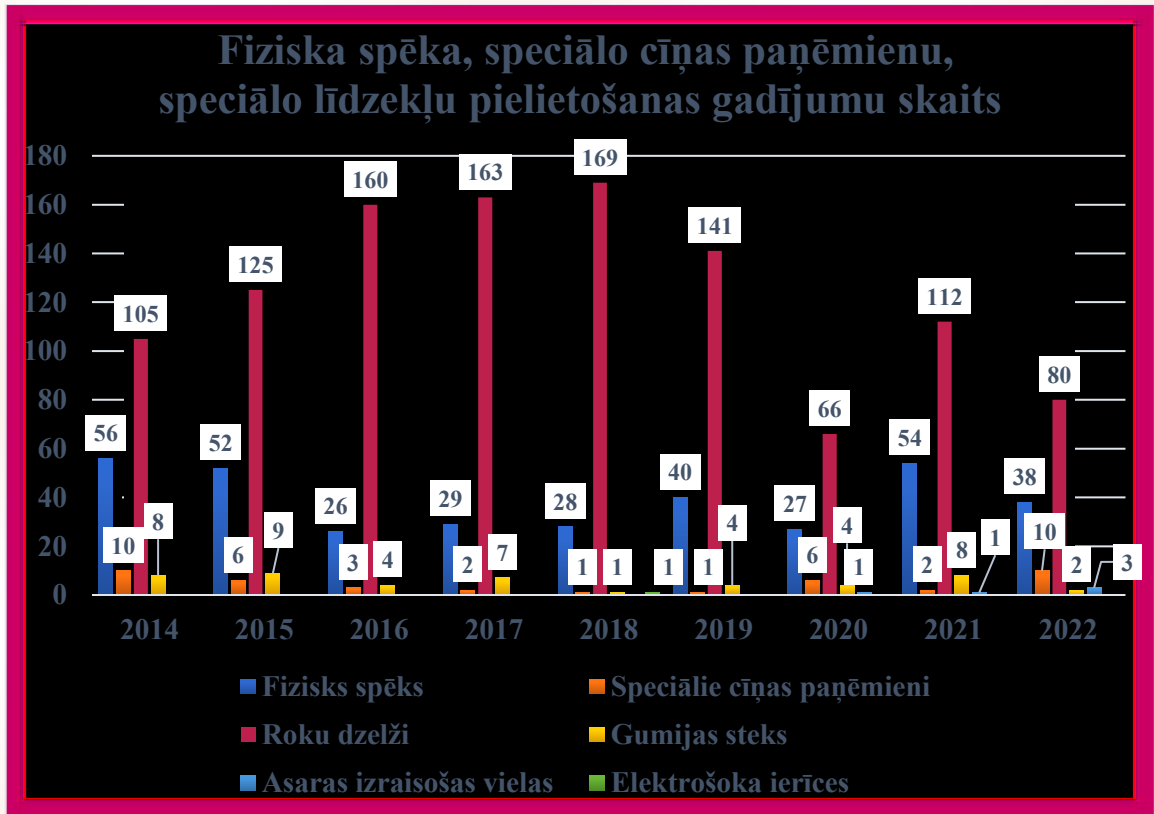
### **Galvenie problēmjaudājumi, ar kuriem ieslodzītie vērsās pie sociālā darbinieka:**

- ģimenes tiesībām (laulības reģistrēšana/šķiršana, maternitātes/paternitātes noteikšana, bērnam uzvārda maiņa, u.c.);
- uzurlīdzekļiem, mantojuma tiesībām, invaliditātes, vecuma u.c. pensiju noformēšana;
- dzīvesvietas deklarāciju un dzīvesvietu pēc atbrīvošanas, personu apliecinošu dokumentu (pases, ID kartes maiņu) noformēšanu;
- gada ienākumu deklarācijas aizpildīšanu;
- valsts garantētās juridiskās palīdzības saņemšanu, par sociālās palīdzības un sociālo pakalpojumu saņemšanu ieslodzījuma laikā un pēc soda izciešanas, par iesaisti resocializācijas procesos (t.sk. par iesaisti atkarību mazināšanas programmā) u.c.

### **Par ieslodzīto drošību**

2022. gadā ieslodzījuma vietās konstatēti 7 uzbrukumi ieslodzījuma vietu amatpersonām, nav konstatētas ķīlnieku sagrābšanas un masveida nekārtības. 2022. gadā bija 207 gadījumi saistīti ar izvairīšanos no soda izciešanas.

2022. gada laikā ieslodzījuma vietās 73,2 % no kopējā notiesāto skaita bija notiesātie, kuri notiesāti par smagiem un sevišķi smagiem noziegumiem un kuri izcieta sodu slēgtajos cietumos. 2022. gadā ieslodzījuma vietās uzturējās 136 ieslodzītie ar noslieci uz bēgšanu (2021. gadā – 136), 94 ieslodzītie ar noslieci uz uzbrukumu administrācijai (2021. gadā – 88), 232 ieslodzītie ar noslieci uz pašnāvību (2021. gadā – 234) un 296 ieslodzītie narkomāni (2021. gadā – 293). Ieslodzījuma vietu drošības, uzraudzības un apsardzes daļām savstarpēji sadarbojoties novērsti 14 noziedzīgi nodarījumi, to skaitā 4 miesas bojājumi.



2022. gadā kopā uzsākti **340** kriminālprocesi atbilstoši piederībai pie noziedzīga nodarījuma grupas objekta saskaņā ar Krimināllikuma XIII, XVIII, XX, XXII, XXIII un XVI nodaļas pantiem, proti:

- saskaņā ar Krimināllikuma XIII nodaļas pantiem (noziedzīgi nodarījumi pret personas veselību) – **40** kriminālprocesi;
- saskaņā ar Krimināllikuma XVIII nodaļas pantiem (noziedzīgi nodarījumi pret īpašumu) – **5** kriminālprocesi;
- saskaņā ar Krimināllikuma XX nodaļas pantiem (noziedzīgi nodarījumi pret vispārējo drošību un sabiedrisko kārtību) – **285** kriminālprocesi;
- saskaņā ar Krimināllikuma XXII nodaļas pantiem (noziedzīgi nodarījumi pret pārvaldības kārtību) – **6** kriminālprocesi;
- saskaņā ar Krimināllikuma XXIII nodaļas pantiem (noziedzīgi nodarījumi pret jurisdikciju) – **3** kriminālprocesi;
- saskaņā ar Krimināllikuma XVI nodaļas pantiem (noziedzīgi nodarījumi pret tikumību un dzimumneaizskaramību) – **1** kriminālprocess.



Rīgas Centrālcieta vide

## Par ieslodzīto sagatavošanu atbrīvošanai

2022. gadā, lai sagatavotu notiesātos atbrīvošanai, ieslodzījuma vietās turpināta tieša sadarbība ar NVA, PMLP, VPD, Valsts policijas iecirkņiem, pašvaldību institūcijām (bāriņtiesas, sociālie dienesti, pašvaldības policija, patversmes, u.c.), Biedrības "Integrācija sabiedrībai" Sociālās rehabilitācijas centru "Ratnieki", Evaņģēlisko kristiešu draudzi "Zilais Krusts", Fonds "Agape", u.c.

Turklāt ESF projekta "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū" Nr.9.1.2.0/16/I/001 un ESF projekta "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" Nr. 9.1.3.0/16/I/001 ietvaros īpaša uzmanība tika pievērsta ģimenei, izglītības un nodarbinātības jautājumiem.

### Pārskata gadā ieslodzījuma vietu amatpersonas un darbinieki:

- noformēja *eID* kartes **682** ieslodzītajiem;
- noformēja personu apliecinošus dokumentus (pases) **354** ieslodzītajiem.

2022. gadā 17 ieslodzītie atteikušies saņemt ieslodzījuma vietu amatpersonu un darbinieku palīdzību dzīvesvietas deklarēšanas jautājumos.

Tāpat kā 2021. gadā, arī 2022. gadā ieslodzījuma vietām ieslodzīto personu apliecinošu dokumentu noformēšanā grūtības radīja epidemioloģiskā situācija valstī, kā rezultātā tika noteikta ārkārtas situācija valstī un noteikti dažādi ierobežojumi, līdz ar to dažas PMLP pasu daļas neapmeklēja ieslodzījuma vietas. Vairākās ieslodzījuma vietās (Rīgas Centrālcietumā, Daugavgrīvas, Jelgavas, Jēkabpils, Ilūciema, Olaines (Latvijas Cietumu slimnīca), Valmieras cietumos, un Cēsu AIN) bija noteikta karantīna (dažos cietumos pat vairākas reizes), kuras laikā tika pārtraukts darbs ieslodzīto personu apliecinošu dokumentu noformēšanā.

Būtiski iemesli, kas ietekmēja personu apliecinošo dokumentu noformēšanu ieslodzījuma vietās bija ieslodzījuma vietu darbinieku un PMLP pasu daļu darbinieku slimošana ar Covid-19, PMLP darbinieku noslogotība sakarā ar grozījumiem Personu apliecinošu dokumentu likumā, ka no 2023. gada 1. janvāra personas apliecība (*eID* karte) būs obligāts personu apliecinošais dokuments, mobilo darbstaciju bojājumi, u.c. tehniski iemesli, kā dēļ netika veikti izbraukumi uz ieslodzījuma vietas.

Ieslodzītie 59 gadījumos tika atbrīvoti no ieslodzījuma vietas bez personu apliecinoša dokumenta, sakarā ar to, ka ieslodzītajam bija īss soda termiņš (10 - 20



dienas, 1 mēnesis), tika uzsākts noformēt personu apliecinošu dokumentu ieslodzījuma vietā, bet ieslodzītajam ar tiesas spriedumu tika mainīts drošības līdzeklis nesaistīts ar apcietinājumu, notiesātie ar tiesas lēmumu atbrīvoti nosacīti pirms termiņa, paši ieslodzītie nebija motivēti rakstīt iesniegumu, lai iegūtu jaunu personas apliecinošu dokumentu.

## Par ieslodzīto veselības aprūpi

Pārskata gadā ieslodzītie saņēma ambulatoro un stacionāro veselības aprūpi Latvijas Cietumu slimnīcas ieslodzījuma vietu medicīnas filiālēs, Latvijas Cietumu slimnīcā un ārstniecības iestādēs ārpus ieslodzījuma vietām.

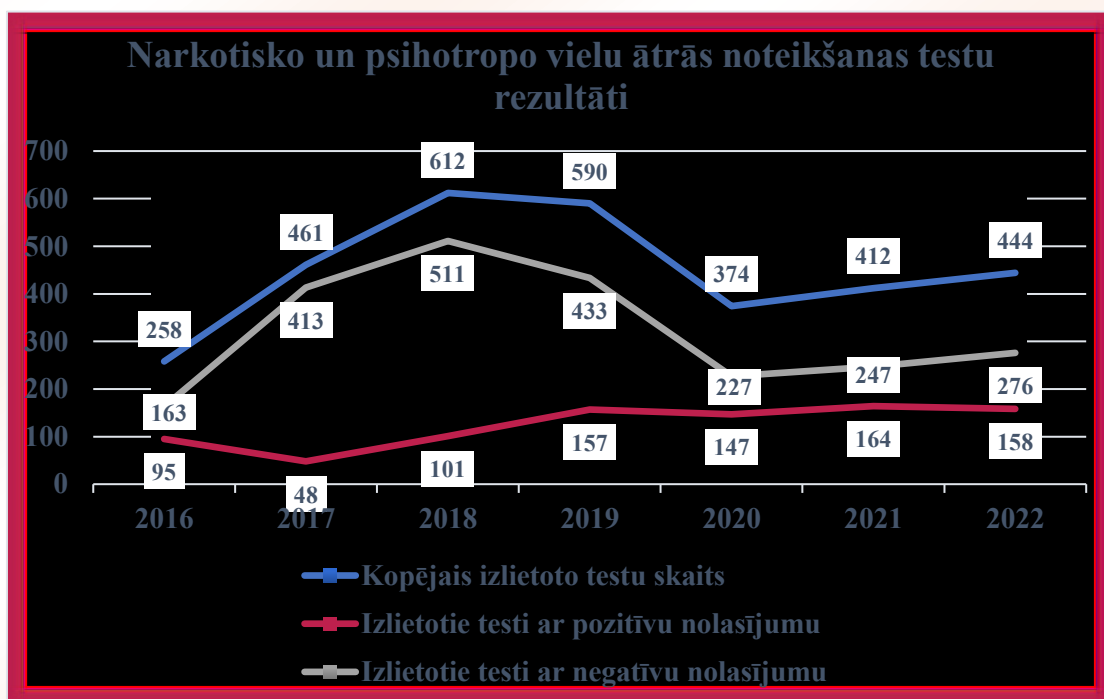
### Saskaņā ar 2022. gada 31. decembra datiem ieslodzījuma vietās tika reģistrēti:

- **1883** – Psihisko un uzvedības traucējumu gadījumi, to skaitā **813** narkomānijas gadījumi;
- **508** – HCV gadījumi;
- **280** – HIV gadījumi;
- **142** – AIDS gadījumi;
- **3** – Tuberkulozes gadījumi.

### 2022. gada laikā ieslodzītie tika novēroti un ārstēti šādu infekcijas slimību dēļ:

- Tuberkuloze – **13** gadījumi;
- HIV – **607** gadījumi;
- AIDS – **254** gadījumi;
- HBV – **35** gadījumi;
- Kaškis/pedikuloze – **16** gadījumi.

Pārskata gadā 3035 reizes ieslodzītajiem tika veikta pārbaude HIV infekcijas noteikšanai, 3082 reizes ieslodzītajiem tika veikta rentgenoloģiskā pārbaude tuberkulozes un plaušu slimību noteikšanai un 684 reizes veiktas analīzes vīrushepatīta noteikšanai.



2022. gadā tika reģistrēti 29 nāves gadījumi, no tiem:

- 21 gadījumi slimības dēļ;
- 7 gadījumi pašnāvības dēļ;
- 1 gadījums saistīts ar saindēšanos ar nezināmu vielu.

Nāves gadījumu slimības dēļ medicīniskie cēloņi bija ļaundabīgi audzēji, akūta sirds asinsvadu nepietiekamība, HIV infekcija, abpusēja specifiska pneimonija, TB pneimonija, un citas hroniskās slimības.

2022. gadā ieslodzījuma vietu medicīnas filiālēs pie ārsta bija 55 352 apmeklējumi jeb 17.4 apmeklējumi uz 1 ieslodzīto.

Konsultēti pie speciālistiem ieslodzījuma vietās 123 796 konsultācijas jeb 39 konsultācijas 1 ieslodzītajam gadā.

Diagnostiski izmeklēti ieslodzījuma vietās 27 004 ieslodzītie jeb 12 izmeklējumi 1 ieslodzītajam gadā.

Konsultēti pie speciālistiem vai ārstējušies ārpus ieslodzījuma vietām 3 435 gadījumi vai 92 % no visiem ieslodzītajiem, t. sk. zobārstniecībā.

Metadona terapiju gada laikā saņēma 54 ieslodzītie.



Olaines cietuma (Latvijas Cietumu slimnīcas) veselības aprūpe



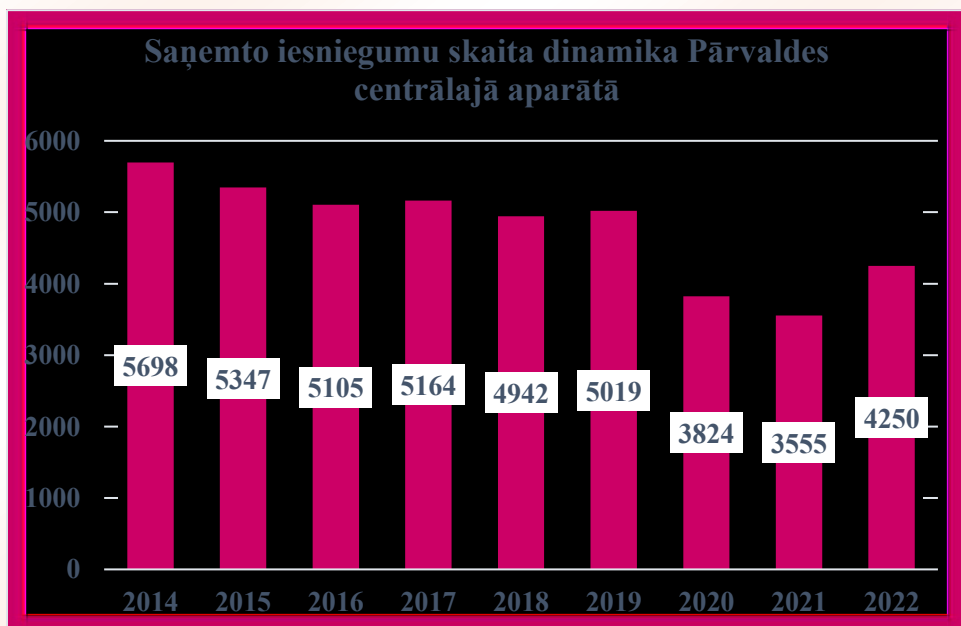
Olaines cietuma (Latvijas Cietumu slimnīcas) veselības aprūpe

## Par administratīvo darbu un ieslodzījuma vietu pārbaudēm

2022. gadā Pārvalde veica darbu saskaņā ar Pārvaldes priekšnieka apstiprināto Pārvaldes 2022. gada darba plānu un ar TM 2022.gada darba plānu.

2022. gadā tika veiktas četras ieslodzījuma vietu kompleksās pārbaudes – Liepājas cietumā, Valmieras cietumā, Olaines cietumā (Latvijas Cietumu slimnīcā) un Cēsu AIN.

<p><b>2022. gadā Pārvalde nodrošināja 413 635 dokumentu vienību apriti, tai skaitā:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 112 329 saņemtie dokumenti;</li><li>• 84 335 nosūtāmie dokumenti;</li><li>• 34 838 iekšējās aprites dokumenti;</li><li>• 175 683 iesniegumi;</li><li>• 1 755 rīkojumi pamatdarbības jautājumos;</li><li>• 2 648 rīkojumi personālvadības jautājumos;</li><li>• 36 rīkojumi par izglītojamajiem;</li><li>• 1 965 rīkojumi par ieslodzītajiem;</li><li>• 46 iekšējie noteikumi.</li></ul>
---



## 4. Personāls

2022. gada 31. decembrī Pārvaldē pēc amatu saraksta bija 2473,5 amata vietas, no tām: amatpersonu – 2048, darbinieku – 408,5 un ierēdņu – 17. 2022. gada 31. decembrī Pārvaldē bija 484,9 vakanti amati: amatpersonu – 425, darbinieku – 45,9 un ierēdņu – 5. Pārskata gadā Pārvaldē tika pieņemtas dienestā un darbā 139 amatpersonas, darbinieki un ierēdņi: amatpersonas – 81, darbinieki – 52 un ierēdņi – 6. Savukārt 2022. gadā no dienesta un darba tika atbrīvotas 235 amatpersonas, darbinieki un ierēdņi: amatpersonas – 170, darbinieki – 65 un ierēdņi – 0. Faktiski 2022. gadā vidējais amatpersonu, darbinieku un ierēdņu skaits bija 2065, to skaitā amatpersonu – 1674, darbinieku – 382 un ierēdņu – 9.

Optimizējot Pārvaldes centrālā aparāta un ieslodzījuma vietu darbību, nodrošinot optimālu un kvalitatīvu pamatfunkciju un atbalsta funkciju izpildi, 2022. gadā tika veiktas 15 strukturālās izmaiņas, kuru ietvaros Pārvaldē tika samazinātas 38 amata vienības.

Personāla mainības mazināšanai ilgtermiņā Pārvaldes vadība pastāvīgi veic iespējamus uzlabojumus cilvēkresursu vadības stratēģijas attīstības ietvaros, proti, Pārvalde ievieš mūsdienīgus risinājumus tādās personāla vadības funkcijās kā atlase, apmācība, attīstība, darba snieguma vadība un motivēšana. Kā arī 2022. gadā tika ieviesta jaunā darba samaksas sistēma visiem Pārvaldes nodarbinātajiem, kas nākotnē stiprinās Pārvaldes personāla kapacitāti un konkurētspēju darba tirgū.

Jauna Pārvaldes personāla piesaistē tiek turpināta sadarbība ar NVA un vakanču portālu CV-Online, regulāri sniedzot informāciju par Pārvaldes vakantajiem amatiem, lai piesaistītu atbilstošākos amata kandidātus. Informācija par vakantajiem amatiem regulāri tiek publiskota gan NVA tīmekļa vietnē, gan Pārvaldes tīmekļa vietnē [www.ievp.gov.lv](http://www.ievp.gov.lv) sadaļā "Vakances". Kā arī 2022. gada 15. novembrī Pārvalde piedalījās Tieslietu ministrijas kampaņā "Kļūdīties ir cilvēcīgi. Palīdzēt arī.", ar mērķi piesaistīt darbam Pārvaldē jaunus nodarbinātos, kā arī vairot sabiedrības un iestādēs nodarbināto izpratni par iestāžu darbības mērķiem, ikdienas darbu un tā specifiku un ieguvumiem.

Lai pieņemtu objektīvus lēmumus par amatpersonu, ierēdņu un darbinieku pieņemšanu dienestā un darbā, un paaugstināšanu amatā, tiek nodrošināts personāla atlases atklātums, uzraugot un pārbaudot personāla atlases procedūras.

#### Personāla sadalījums amata grupās 2022. gadā:

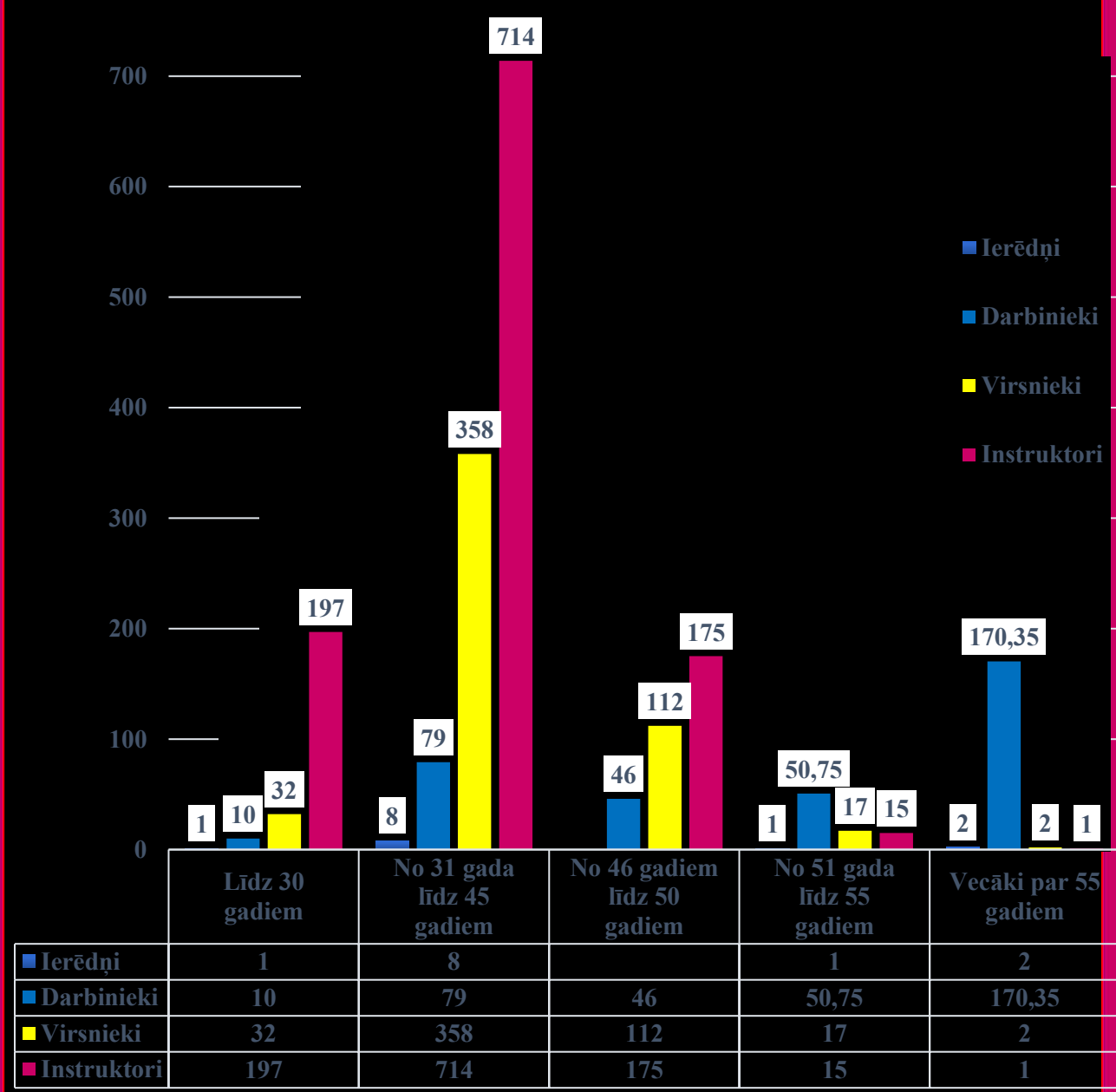
	Pēc amata vietām	Faktiski	Vakantās vietas
Ierēdņi	17	12	5
Darbinieki	408.5	356.1	52.4
Virsnieki	599	521	78
Instruktori	1449	1102	347



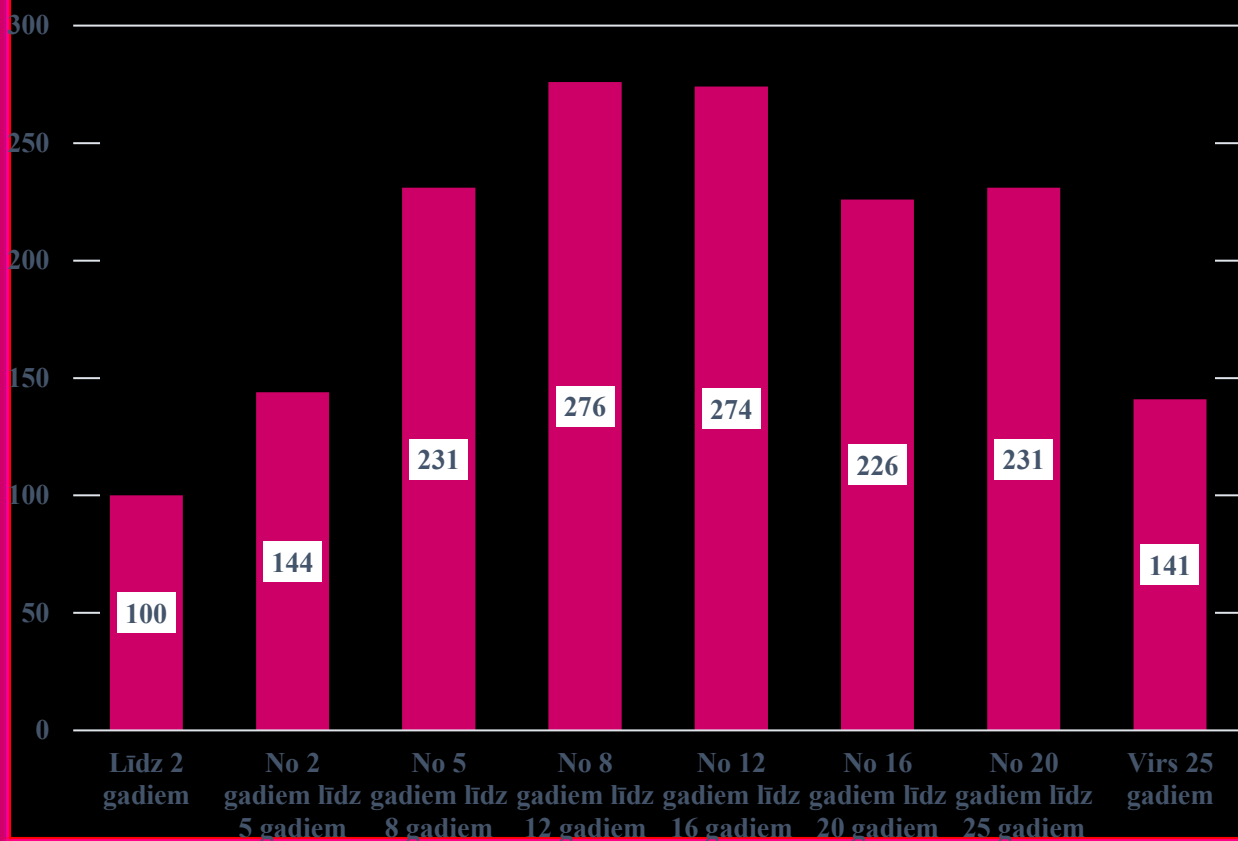
#### Faktiskais personāla sadalījums pēc izglītības 2022. gadā:

	Augstākā izglītība	Vidējā profesionālā izglītība	Vidējā vispārējā izglītība	Nepabeigta vidējā izglītība
Ierēdņi	12	0	0	0
Darbinieki	255.1	61.5	36.5	3
Virsnieki	521	0	0	0
Instruktori	253	257	592	0

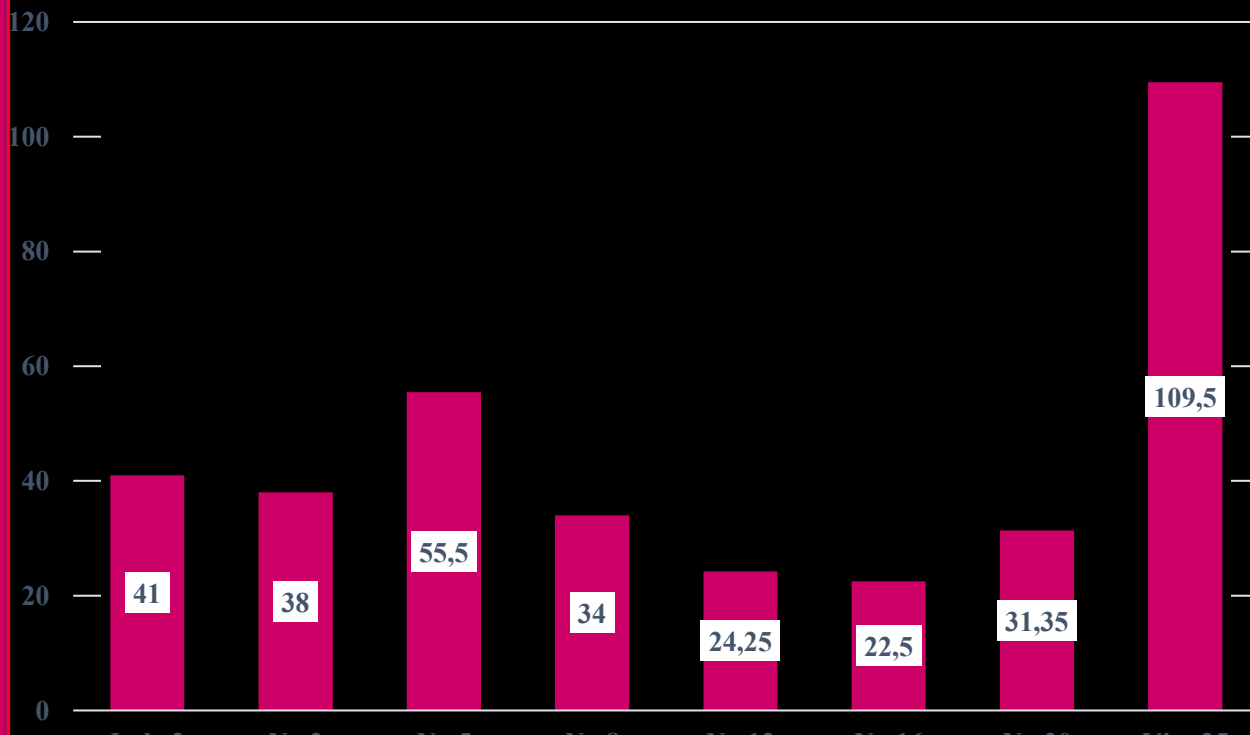
### Personāla sadalījums pēc vecuma



### Amatpersonu sadalījums pēc izdienas stāža 2022. gadā



### Darbinieku un ierēdņu sadalījums pēc darba stāža





## **Par personāla apmācību**

Pārskata gadā Pārvaldes personāls nepārtraukti pilnveidoja un attīstīja savas zināšanas dažādos semināros, kvalifikācijas pilnveidošanasursos Pārvaldes Mācību centrā, kā arī projektu ietvaros organizētās apmācībās un supervīzijās.

Pārvaldes Mācību centrs 2022. gadā turpināja īstenot profesionālās tālākizglītības mācību programmu "Ieslodzījuma vietu apsardze" divām mācību grupām, savukārt, mācības minētajā programmā uzsāka četras mācību grupas. 2022. gadā tika izsniegtas 50 apliecības par profesionālās kvalifikācijas "Ieslodzījuma vietas jaunākais inspektors".

Pārvaldes Mācību centrs 2022. gadā organizēja 26 personāla kvalifikācijas pilnveidošanas mācību pasākumus, kuros kopā piedalījušies 2072 dalībnieki. No minētajiem mācību pasākumiem 8 reizes tika īstenota kāda no izstrādātajām pieaugušo neformālās izglītības programmām un 18 kvalifikācijas pilnveidošanas kursi. Liela uzmanība 2022. gadā tika pievērsta Pārvaldes personāla zināšanu papildināšanā personas datu apstrādes prasību jomā, jo no mācību dalībnieku kopējā skaita tieši 1313 dalībnieki ir apguvuši kursu par personas datu apstrādes prasībām. Kvalifikācijas pilnveides mācības tiek organizētas gan klātienē Pārvaldes Mācību centrā, gan attālinātā veidā platformās MS Teams un Zoom.

Sadarbībā ar NFI projektu "Mācību centra infrastruktūras un apmācībai paredzēta ieslodzījuma vietas paraugkorpusa izveide Olaines cietuma teritorijā" Nr. 1-6.4/2-2019, tika organizētas mācības "Mācību video izmantošana personāla apmācībā, vadot darbu grupā", kā rezultātā 12 ieslodzījuma vietu un centrālā aparāta amatpersonas tika apmācītas vadīt mācības jau citiem kolēģiem. Šo iespēju veiksmīgi izmantoja un 6 grupās neformālās izglītības programmā "Laba cietuma amatpersona" piedalījās jau 79 dalībnieki. Apmācību galvenās tēmas bija – dinamiskā drošība, laba pārvaldība un pārmaiņu vadība. Apmācību video tika izmantoti arī ESF projekta "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" Nr. 9.1.3.0/16/I/001 organizētajās apmācībās "Kontaktpersona ieslodzījuma vietā", kurās Pārvaldes Mācību centrs piedalījās divu

mācību semināru (96 kontaktstundu apjomā) organizēšanā un īstenošanā. Seminārā piedalījās 23 dalībnieki.

2022. gadā arī regulāri organizētas zināšanu atsvaidzināšanas diskusijas ar NFI projekta "Mācību centra infrastruktūras un apmācībai paredzēta ieslodzījuma vietas paraugkorpusa izveide Olaines cieta teritorijā" Nr.1-6.4/2-2019 ietvaros 2021. gadā apmācītajiem prakses vadītājiem/mentoriem, tādējādi nodrošinot iegūto zināšanu ilgtspēju un produktīvu izmantošanu, pildot prakses vadītāju pienākumus Latvijas ieslodzījuma vietās.

Saskaņā ar "Ieslodzījuma vietu pārvaldes korupcijas risku analīzes un pretkorupcijas pasākumu plāns 2021.-2023.gadam", sadarbībā ar Valsts administrācijas skolu un Pārvaldes centrālā aprāta Personālvadības daļu, Pārvaldes Mācību centrs organizēja e-mācību kursa "Korupcijas novēršana" apguvi Pārvaldes 1787 nodarbinātajiem.

Pamatojoties uz VPD un Pārvaldes sadarbības plānu, 2022. gadā tika organizētas e-mācības "Darbs ar agresīviem klientiem" un "Darbs ar atkarīgām personām", kur 31 Pārvaldes nodarbinātajiem tika dota iespēja papildināt profesionālās zināšanas.

**Pārvaldes Mācību centrā 2022. gadā tika izstrādātas 6 neformālās izglītības programmas, no kurām dažas tika īstenotas 2022. gadā, pārējās plānots īstenot 2023. gadā. Pārskata gadā tika izstrādātas šādas neformālās izglītības programmas:**

- 1) "Ieslodzījuma vietu pārvaldes un ieslodzījuma vietas speciālo līdzekļu un speciālo cīņas paņēmienu pielietošanas instruktors" 40 kontaktstundu apjomā;
- 2) "Taktiskās grupas reaģēšana ārkārtas situācijās ieslodzījuma vietās, izmantojot un pielietojot speciālos līdzekļu Taktiskās grupas reaģēšana ārkārtas situācijās ieslodzījuma vietās, izmantojot un pielietojot speciālos līdzekļus" 16 kontaktstundu apjomā;
- 3) "Taktiskās plānošanas, krīzes vadības centra organizēšana un vadība ārkārtas situācijās ieslodzījuma vietās" 16 kontaktstundu apjomā;
- 4) "Krīzes situāciju pārvaldīšana ārkārtas gadījumos ieslodzījuma vietās ar ložmetēja pielietošanu (pamatkurss) 8 kontaktstundu apjomā;
- 5) "Kontaktpersona ieslodzījuma vietās" 96 kontaktstundu apjomā;
- 6) "Laba cietuma amatpersona" 8 kontaktstundu apjomā.

2022. gadā Pārvaldes Mācību centra personāls pilnveidoja savu profesionālo kvalifikāciju dažādos izglītojošos pasākumos – apgūstot zināšanas kursus, piedaloties konferencēs, šaušanas sacensībās un citos pasākumos, kā arī pieredzes apmaiņas vizītē Norvēģijā.

**2022. gadā Pārvaldes Mācību centrs saņēma licences četrām šādām profesionālās pilnveides izglītības programmām, kuru mērķauditorija ir ieslodzījuma vietu virsnieku sastāva amatpersonas. Izglītības programmu īstenošana tiks uzsākta 2023. gadā:**

- "Vispārējās zināšanas un prasmes ieslodzījuma vietas drošības, apsardzes, uzraudzības, resocializācijas un vadības līmeņa jomās virsnieka dienesta veikšanai";
- "Specializētās kompetences ieslodzījuma vietas vadības jomās virsnieka dienesta veikšanai";
- "Specializētās kompetences resocializācijas jomā virsnieka dienestam penitenciārajās iestādēs";
- "Specializētās kompetences ieslodzījuma vietas drošības apsardzes un

ESF projekta Nr. 9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" ietvaros 2022. gadā notika šādas apmācības, profesionālās kompetences paaugstināšanas kursi un semināri:

- Par esošajām, projekta ietvaros pilnveidotajām resocializācijas programmām apmācīti 77 dalībnieki;
- Par no jauna ieviestajām resocializācijas programmām apmācīti 10 dalībnieki;
- Darbinieku, kas iesaistīti resocializācijas pasākumos, iegūto zināšanu nostiprināšanas pasākumi un 6 grupu supervīzijas, apmācīti 51 dalībnieki;
- Zināšanu nostiprināšanas pasākumi un 4 grupu supervīzijas Pārvaldes darbiniekiem – kapelāniem, apmācīti 27 dalībnieki;
- Grupu supervīzijas darbiniekiem – sociālajiem darbiniekiem darbam ar personām brīvības atņemšanas iestādēs notikušas 14 grupu supervīzijas, apmācīti 116 dalībnieki;
- Pārvaldes un VPD darbinieku apmācības par jaunajiem RVN instrumentiem apmācīti 93 dalībnieki;
- Darbinieku zināšanu nostiprināšanas pasākumi un 98 grupas supervīzijas, apmācīti 542 dalībnieki<sup>4</sup>;
- VPD un Pārvaldes darbinieku individuālās 65 supervīzijas (psihologa / psihoterapeita pakalpojumi);
- Pārvaldes un VPD visu līmeņu vadītāju mācības un Pārvaldes virsnieku profesionālā pilnveide (piemēram, līderisms, angļu valoda, kontaktpersonu metode u.c.) apmācīti 54 dalībnieki;
- VPD darbinieku, kas strādā ar dzimumnoziedzniekiem profesionālās noturības stiprināšanai psihoterapeita konsultācijas un 77 individuālās supervīzijas;

---

<sup>4</sup> Jāņem vērā, ka Pārvalde nodrošina supervīzijas arī VPD darbiniekiem.

- Darbā ar ieslodzītajiem un bijušajiem ieslodzītajiem iesaistītā personāla pārējo institūciju, tai skaitā pašvaldību, biedrību un nodibinājumu, kā arī reliģisko organizāciju iesaistīto darbinieku apmācības darbam ar ieslodzītajiem un bijušajiem ieslodzītajiem apmācīti 32 dalībnieki.



Pārvaldes amatpersonu jaunais formastērps

## 5. Pārvaldes darbības stratēģijas 2022. - 2026. gadam izpilde 2022. gadā

Pārvaldes attīstības ceļu, mērķus un rādītājus izvirzīto mērķu sasniegšanas novērtēšanai nosaka Stratēģija.

(skat. <https://www.ievp.gov.lv/lv/media/5331/download?attachment>)

Saskaņā ar Stratēģijā noteiktās prioritātes "Resocializācijas sistēmas attīstība" mērķi "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" Pārvaldē plānots **praksē ieviest jaunus specializētos RVN instrumentus, kā arī plānots ieviest ieslodzīto riska un vajadzību novērtēšanu (RVN), izmantojot jauno RVN - V instrumentu.**

Līdz ar to noteiktās prioritātes "Resocializācijas sistēmas attīstība" 2022. gada izpilde aplūkojama 1. tabulā.

1. tabula. Stratēģijā noteiktās prioritātes "Resocializācijas sistēmas attīstība" izpilde 2022. gadā mērķa "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" ietvaros.

<b>Darbības rezultāts</b>	<b>Snieguma rādītājs</b>	<b>Izpilde 2022. gadā</b>
1. Praksē ieviesti jauni specializēti RVN instrumenti	Veikts sākotnējais RVN - V (%)	5 %
	Veikts kārtējais RVN - V (%)	5 %
2. Ieslodzīto riska un vajadzību novērtēšana (RVN), izmantojot jauno RVN - V instrumentu	Ieviesto specializēto RVN instrumentu skaits	n/a
	Notiesāto personu īpatsvars, kuri saņem pilnu individuālajā resocializācijas plānā paredzēto resocializācijas vajadzību risināšanu (%)	61 %
	Notiesāto īpatsvars, kas iesaistīts sociālās uzvedības korekcijas programmās (turpmāk – SUK) (%)	0,5 %
	Notiesāto īpatsvars, kas sekmīgi pabeiguši sociālās uzvedības korekcijas programmas (% no iesaistītajiem)	54 %
	Brīvības atņemšanas iestādēs nodarbināto ieslodzīto īpatsvars (%)	24 %

Saskaņā ar Stratēģijā noteiktās prioritātes "Efektīva cilvēkresursu pārvaldība" mērķi:

- "Personalizētas un mērķorientētas personāla mācību sistēmas izveide un ieviešana" Pārvaldē plānots:
  - **nodarbinātais vismaz vienu reizi gadā piedalās kvalifikācijas/profesionālās pilnveides mācībās**, līdz ar to pārskata gadā Pārvaldes Mācību centrs organizēja 26 personāla kvalifikācijas pilnveidošanas mācību pasākumus, kuros kopā piedalījušies 2072 dalībnieki. No minētajiem mācību pasākumiem 8 reizes tika īstenota kāda no izstrādātajām pieaugušo neformālās izglītības programmām un 18 kvalifikācijas pilnveidošanas kursi.
- "Kontaktpersonu sistēmas attīstība" Pārvaldē plānots:

- **kontaktpersonu sistēmas pilnveide un ieviešana**, līdz ar to 2022. gadā ir pilnveidota Olaines cietuma Atkarīgo centra kontaktpersonu sistēma.

Saskaņā ar Stratēģijā noteiktās prioritātes "Procesu optimizēšana" mērķi:

- "Darba un dienesta procesu pārskatīšana un optimizācija" Pārvaldē plānota:
  - **konvojēšanas kompetences pārņemšana no Valsts policijas**, līdz ar to pārskata gadā TM ir izstrādājusi jaunu konceptuālo ziņojumu par ieslodzīto konvojēšanas funkcijas pārdales īstenošanas plānu, ietverot tajā galvenās veicamās aktivitātes, laika plānojumu un informāciju par nepieciešamo finansējumu.
- "Digitālo rīku efektīva izmantošana ikdienas darbā" Pārvaldē plānota:
  - **ieslodzījuma vietu apmeklējuma procesu digitalizācija**, līdz ar to no 2022. gada 12. tika izveidota un ieviesta elektroniskā pieteikšanas sistēma ieslodzījuma vietas apmeklēšanai, aizpildot elektronisko pieteikuma formu tīmekļa vietnē [www.Latvija.lv](http://www.Latvija.lv). Pieteikumu izveidot un apstiprināt var tikai fiziskas personas, izmantojot drošu elektronisko identifikācijas līdzekli (eID, eParaksts, eParaksts Mobile, eIDAS.eid).
  - **uzraudzības procesu digitalizēšana ieslodzījuma vietās (t.sk. videoreģistrators ieviešanas izvērtēšana)**, līdz ar to pārskata gadā ir pilnveidota informācijas nodošana par notikumiem dežūrmaiņas laikā ieslodzījuma vietās.
- "Ieslodzījuma vietu pārvaldes informācijas sistēmas pilnveidošana" Pārvaldē plānota:
  - **darba procesu digitalizēšana un digitālā transformācija (t.sk. E-lietas 2. kārtā)**, līdz ar to pārskata gadā Pārvalde veica gatavošanos Eiropas Sociālā fonda Plus jaunajam plānošanas periodam un E-lietas 2. kārtai, Ministru kabineta 2021. gada 28. aprīļa rīkojuma Nr. 292 "Par Latvijas Atveseļošanas un noturības mehānisma plānu" 2.komponentes "Digitālā transformācija" 2.1. reformu un investīciju virziena "Valsts pārvaldes, t.sk. pašvaldību digitālā transformācija", kuras ietvaros paredzēta piegādes procesu automatizācijas nodrošināšana un IIS integrāciju izveidošana ar ārējiem reģistriem, Dokumentu vadības sistēmas un IIS pamatdarbības procesu atbalsta

funkcionalitātes pilnveidošana darba efektivitātes celšanai, IIS datu apmaiņas ar e-lietas platformu pilnveidošana, ieslodzītās personas e-lietas izveidošanu u.c. aktivitātes.

Saskaņā ar Stratēģijā noteiktās prioritātes "Sabiedrības drošība" mērķi:

- "Ieslodzījuma vietu infrastruktūras remontdarbi un uzlabojumi" Pārvaldē plānota:
  - **inženiertehnisko līdzekļu (signalizācijas/videonovērošanas) modernizēšana ieslodzījuma vietās**, līdz ar to pārskata gadā tika veikta ārējā nožogojuma izbūve un uzstādīšana Rīgas Centrālcietumā un Cēsu AIN aizliegtajā teritorijā.
- "Nodarbināto darba apstākļu un darba vides pilnveide ieslodzījuma vietās" Pārvaldē plānota:
  - **uzlaboti nodarbināto darba apstākļi (jaunas mēbeles, inženiertehnisko līdzekļu nodrošinājums u.c.)**, līdz ar to pārskata gadā tika iegādāti 200 stacionārie datori novecojušās datortehnikas nomaiņai ieslodzījuma vietas nodarbinātajiem.



## 6. Komunikācija ar sabiedrību

Pārvaldei ir svarīgi, lai iedzīvotāji saņemtu izvērstu un daudzpusīgu informāciju par Pārvaldes darbu, Pārvalde regulāri informēja sabiedrību par aktualitātēm ar plašsaziņas līdzekļu, elektroniskā tīmekļa un sociālo tīklu starpniecību. Lai nodrošinātu aktuālās informācijas publicitāti, Pārvalde regulāri gatavoja preses relīzes, kā arī sniedza atbildes uz mediju informācijas pieprasījumiem.

Informācija par Pārvaldes aktualitātēm regulāri tika ievietota Pārvaldes tīmekļa vietnē [www.ievp.gov.lv](http://www.ievp.gov.lv), publicēta sociālajā mikroblogošanas vietnē Twitter [Pārvaldes profilā](#) un sociālā tīkla Facebook izveidotajā Pārvaldes profilā <https://www.facebook.com/Cietumi>.

Ņemot vērā Covid-19 pandēmiju, Pārvaldes darbā arī 2022. gadā liela nozīme bija tieši epidemioloģiskās drošības uzturēšanai visās ieslodzījuma vietās. Līdz ar to, tika pieņemti vairāki ierobežojumi. Lai skaidrotu ieviesto ierobežojumu nepieciešamību un to ieviešanas pamatojumu, kā arī informētu sabiedrību par pieņemtajiem grozījumiem un izmaiņām ierobežojumos, regulāri tika sagatavota aktuālā informācija un izvietota Pārvaldes tīmekļa vietnē [www.ievp.gov.lv](http://www.ievp.gov.lv) sadaļā "Covid-19 ierobežojumi un izmaiņas ieslodzījuma vietās".

Pārskata gadā Pārvaldes pārstāvji snieguši vairākas intervijas un informāciju ziņu aģentūrām, ziņu portāliem, radio un televīzijai.

Gan Pārvaldes, gan ieslodzījuma vietu personāls noteiktajos laikos pieņem apmeklētājus. Pieņemšanas laikā apmeklētājiem ir iespēja saņemt informāciju un atbildes uz interesējošiem jautājumiem.

## 7. Starptautiskā sadarbība

### Par dalību starptautiskās konferencēs, semināros, mācību un pieredzes apmaiņas vizītēs:

Pārvalde piedalījās:

- Lietuvas Sociālās drošības un darba ministrijas tiešsaistes seminārā "Multidimensional Family Therapy Programme (MDFT) Implementation in Lithuania";
- Apvienotās Karalistes sabiedriskās organizācijas "Stop it now!" tiešsaistes konferencē par dzimumnoziegumu prevencijas jautājumiem;
- Eiropas Padomes Ieslodzījuma vietu un probācijas sistēmu vadītāju (CDP) konferencē "Ieslodzījuma vietas un probācija: dalīties un pārveidot zināšanas un praksi" Seviļā (Spānijā).
- EuroPris ikgadējā sanāksmē (AGM) Seviļā, Spānijā;
- EPTA ikgadējā konferencē "Apmācību invertējums, darbs progresā..." (Evaluating training, work in progress....) Barselonā, Spānijā;
- EuroPris un Beļģijas Cietumu dienesta rīkotajā tiešsaistes seminārā "Ātri risinājumi cietumu kapacitātes palielināšanai";
- ESF projekta Nr. 9.1.2.0/16/I/001 "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū" personāls devās vizītē uz Lietuvu, lai iegūtu informāciju par MDFT programmas pārņemšanu, finansēšanu un īstenošanas pieredzi Lietuvā un dalītos ar Pārvaldes un VPD pieredzi darbā ar bērniem un jauniešiem Latvijā.
- Pieredzes apmaiņas vizītēs uz Norvēģiju, Romerike cietumu, saistībā ar NFI projektu. 2022. gada septembrī, oktobrī un novembrī Latvijas ieslodzījuma vietu amatpersonas jaunā Mācību centra izveides projekta ietvaros devās pieredzes apmaiņas vizītēs uz Norvēģiju, Romerike cietumu. Vizītes tika organizētas ar mērķi iepazīties ar Norvēģijas partneru praksi mentoringa (prakses vadības) sistēmas īstenošanā, tādējādi nodrošinot Pārvaldes prakses vadītāju tālāku apmācību un prakses vadītāju apmācības programmas veiksmīgu pārņemšanu.

Projekta "Mācību centra infrastruktūras un apmācībai paredzēta ieslodzījuma vietas paraugkorpusa izveide Olaines cietuma teritorijā" Nr. 1-6.4/2-2019 ietvaros norisinājās Norvēģijas Grantu programmas Izglītības darba grupas tikšanās, kurā piedalījās korekcijas dienestu pārstāvji no Latvijas, Norvēģijas, Polijas, Bulgārijas, Čehijas, Lietuvas un Rumānijas. Darba grupas tikšanās ietvaros dalībvalstu pārstāvji dalījās ar labāko praksi, tai skaitā, par apmācību procesu integrēšanu e-vidē, un attīstības idejām personāla apmācību jomā, tādējādi veicinot mūsdienīgu procesu sinerģiju dalībvalstu korekcijas dienestu attīstībā.

### **Par informācijas sniegšanu ārvalstu institūcijām un iestādēm**

- Eiropas Padomes Eiropas Komitejai tika sniegti statistiskie dati par noziedzības problēmām *SPACE*;
- Eurostat tika sniegti dati par nelegālās migrācijas statistiku;
- EuroPris tika sniegta dažāda veida informācija par Latvijas penitenciāro sistēmu.

### **Par ārvalstu delegāciju uzņemšanu, kas interesējās par Latvijas penitenciāro sistēmu, tās attīstības tendencēm un uzkrāto darba pieredzi**

2022.gada maijā Eiropas Padomes Komitejas spīdzināšanas un necilvēcīgas vai pazemojošas rīcības vai soda novēršanai (European Committee for the Prevention of Torture and Inhuman or Degrading Treatment or Punishment (CPT)) delegācija savas vizītes laikā apmeklēja vairākas Latvijas ieslodzījuma vietas.

2022. gada 15.-16. decembrī Latvijas ieslodzījuma vietas apmeklēja delegācija no Somijas Cietumu departamenta. Delegācija apmeklēja Pārvaldes Rīgas Centrālcietumu, Ilģuciema cietumu un Atkarīgo centru. Delegāciju interesēja visas cietuma funkcijas, un kā tiek organizēta ikdienas dzīve cietumā, tostarp drošības un socializācijas jautājumi.

### **Par konferencēm ar starptautisku viesu dalību**

- Pārskata gadā ESF projekta Nr. 9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" ietvaros Rīgā notika starptautiska konference

"Vardarbības transformācija: no varmākas par upuri un otrādi". Attālināti konferencē piedalījās ārvalstu lektori no Apvienotās karalistes un Norvēģijas.

- Konferencē "Notiesātā ceļš uz darba tirgu – iespējas un izaicinājumi" attālināti piedalījās ārvalstu lektori no Lietuvas un Singapūras.

### **Par starptautiskajām nominācijām, apbalvojumiem**

2022. gadā EuroPris pirmo reizi izsludināja starptautisku konkursu par sasniegumiem pēdējo piecu gadu laikā ieslodzījuma vietās "Prison Achievement Award". Nominēts tika Olaines cietuma Atkarīgo centrs, kurā tiek īstenots notiesāto sociālās rehabilitācijas līdzeklis – atkarību mazināšanas programma — notiesātā iesaistīšana mērķtiecīgu un strukturētu pasākumu kopumā sociālo prasmju attīstībai, uzvedības modeļa pilnveidei un sociāli atbalstāmas vērtību sistēmas veidošanai.

EuroPris ikgadēja sanāksmē AGM dalībniekus iepazīstināja ar 5 labākajiem kandidātiem no 24 pieteikumiem. Olaines cietuma Atkarīgo centrs iekļuva top 5 un saņēma sertifikātu par iekļūšanu labāko pieciniekā.

Galveno balvu ieguva Nīderlandes Veenhuizen cietums par koncepciju "Inovāciju laboratorija", kas ir unikāla sadarbība starp Veenhuizenas cietumu un Hanzas Groningenas Universitāti, kura strādā pie iniciatīvas "Ģimenes pieeja". Pārējie izraudzītie četri labākie kandidāti bija Olaines cietuma Atkarīgo centrs (Latvija), Pfäffikon cietums (Šveice), Jirice cietums (Čehija) un Castelo Branco cietums (Portugāle).

## **8. Nākamajā gadā plānotie pasākumi**

### **Par 2022. gadā uzsāktiem pasākumiem, kuri tiks turpināti 2023. gadā, par plānotiem sadarbības projektiem un pētījumiem**

Lai pilnveidotu soda progresīvās izpildes sistēmu un nodrošinātu vienāda soda izpildes gaitu notiesātajām sievietēm un notiesātajiem vīriešiem, 2022. gadā tika iesniegti priekšlikumi grozījumiem Latvijas Sodu izpildes kodeksā, Ieslodzījuma vietu pārvaldes likumā un citos likumos, paredzot daļēji slēgto cietumu pārveidi par slēgtajiem cietumiem. 2023. gadā noritēs aktīvs darbs pie iepriekš minēto normatīvo aktu grozījumu izstrādes.

Turpināsies iesāktais darbs pie jaunā Ieslodzījuma vietu pārvaldes likuma izstrādes.

Turpināsies iesāktais darbs pie Ministru kabineta noteikumu projekta "Ieslodzīto informācijas sistēmas noteikumi" izstrādes, kas noteiks ieslodzīto informācijas sistēmā iekļaujamo informācijas apjomu, kā arī tās iekļaušanas, saņemšanas, apstrādes un glabāšanas kārtību un termiņu.

Turpināsies iesāktais darbs pie iekšējo noteikumu "Ieslodzīto ēdināšanas organizēšana Ieslodzījuma vietu pārvaldes ieslodzījuma vietās" izstrādes, tādējādi tiks noteikta un ieviesta vienota ēdināšanas organizēšanas kārtība visās ieslodzījumu vietās.

Pārskata gadā Pārvalde uzsāka gatavošanos Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.-2027. gadam jaunajam plānošanas periodam un nākamajā pārskata periodā turpinās:

- darbu 2022. gada 26. septembrī TM izveidotajā darba grupā Ministru kabineta noteikumu izstrādei Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.-2027. gadam specifiskā atbalsta mērķa pasākuma 4.3.4.7. īstenošanai;
- saskaņā ar Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.-2027. gadam 4.3. prioritātes "Nodarbinātība un sociālā iekļaušana" SAM 4.3.4. " sekmēt aktīvu iekļaušanu, lai veicinātu vienlīdzīgas iespējas, nediskriminēšanu un aktīvu līdzdalību, kā arī uzlabotu nodarbināmību, jo īpaši attiecībā uz nelabvēlīgā situācijā esošām grupām". 2022. gada nogalē tika uzsākta projekta iesnieguma gatavošana Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.-2027. gadam aktivitātei "Nodarbināmības priekšnosacījumu

nodrošināšanas ieslodzītajiem, pilnveidojot resocializācijas sistēmas efektivitāti, sekmējot bijušo ieslodzīto iekļaušanos, vienlīdzīgas iespējas un aktīvu līdzdalību";

- pasākuma ietvaros plānota specializētu RVN instrumentu un resocializācijas programmu (piem., nepilngadīgie ar atkarību, ekonomiskie noziedznieki, kibernoiedznieki) izstrāde/ieguve/ieviešana, instrumentu un programmu aprobēšana un validizēšana, esošo risku un vajadzību novērtējuma instrumentu un resocializācijas programmu efektivitātes izpēte, drošības risku novērtējuma instrumenta izstrāde/ieguve, speciālistu konsultācijas, jaunu atbalsta pasākumu, t.sk. informatīvu pasākumu, izstrāde un īstenošana ieslodzītajiem, viņu ģimenes locekļiem un atbalsta personām, resocializācijas darba un kriminālsodu izpildes efektivitātes mērījumu sistēmas ieviešana, t.sk. pētījumi u.c.

Pārskata gadā Pārvalde uzsāka gatavošanos E-lietas 2. kārtai Ministru kabineta 2021. gada 28. aprīļa rīkojuma Nr. 292 "Par Latvijas Atvēršanas un noturības mehānisma plānu" 2. komponentes "Digitālā transformācija" 2.1. reformu un investīciju virziena " Valsts pārvaldes, t.sk. pašvaldību digitālā transformācija" ietvaros. Projekta ietvaros paredzēta piegādes procesu automatizācijas nodrošināšana un IIS integrāciju izveidošana ar ārējiem reģistriem, Dokumentu vadības sistēmas un IIS pamatdarbības procesu atbalsta funkcionalitātes pilnveidošana darba efektivitātes celšanai, IIS datu apmaiņas ar e-lietas platformu pilnveidošana, ieslodzītās personas e-lietas izveidošanu u.c. aktivitātes.

2023.gadā Pārvalde turpinās īstenot šādus Eiropas Savienības un ārvalstu finanšu instrumentu līdzfinansētus projektus:

- programmas "Eiropas Sociālās fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana" ietvaros:
  - "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū";
  - "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana";
- programmas "Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu finansēto programmu, projektu un pasākumu īstenošana" ietvaros:
  - "Mācību centra infrastruktūras un apmācībai paredzēta ieslodzījuma vietas paraugkorpusa izveide Olaines cietuma teritorijā".

Programmas "Eiropas Sociālās fonda (ESF) projektu un pasākumu īstenošana" ietvaros, projektā "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" un projektā "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū":

- tika īstenoti:

- "Pētījums par brīvības atņemšanas soda izpildes orientāciju uz notiesāto nodarbināmības līmeņa celšanu un darba tirgus orientāciju uz bijušo ieslodzīto integrāciju";
- "Pētījums par ieslodzīto un Viņu ģimeņu sociālo stāvokli un integrāciju sabiedrībā Latvijā – problēmas un risinājumi";
- "Sistēmiska instrumenta izstrāde starpnieku vadītā izlīguma procesa novērtēšanai Valsts probācijas dienestam".

- turpināsies:

- NVA speciālistu karjeras konsultācijas notiesātajiem tiešsaistē, kā arī seminārs NVA speciālistiem par ieslodzījuma vietu specifiku;
- Atbalsts VPD starpinstitucionālajai sadarbībai un atbalsts probācijas dienesta klientiem, kas ietver psihologa konsultācijas bijušajiem ieslodzītajiem un dalību atbildības un atbalsta apla procesā;
- Valsts valodas kursi notiesātajiem, kā arī neformālās izglītības programmas darba un izglītības prasmju uzlabošanai;
- Brīvā laika pasākumi ieslodzījuma vietās ar brīvprātīgā darba veicēju līdzdalību, brīvprātīgo apmācības gan VPD, gan Pārvaldes vajadzībām;
- Pārvaldes un VPD visu līmeņu vadītāju mācības un vadītāju koučings, kā arī tiks pilnveidota kvalitātes vadības sistēma apsardzes un uzraudzības jomā;
- Informatīvi pasākumi pašvaldību sociālajiem dienestiem, kā arī pētījums un stereotipu mazināšanas kampaņa sadarbībā par bijušajiem ieslodzītajiem;
- Ģimenes dienas, lekcijas ieslodzītajiem par ģimenes tematiku.

- plānots:

- Pārvalde faktiski kļūs par brīvprātīgā darba organizatoru Brīvprātīgā darba likuma izpratnē. Pārvalde uzsāks pildīt Brīvprātīgā darba likumā noteiktā brīvprātīgā darba organizatora pienākumus un izmantot attiecīgās tiesības ne tikai ESF projekta Nr. 9.1.2.0/16/I/001 "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū" ietvaros kā iepriekš, bet visas iestādes mērogā, tādējādi sekmējot

- pilotprojekta pārnese uz pamatdarbību. Bez tā tiks izstrādāti videomateriāli ieslodzījuma vietu darbinieku – brīvprātīgā darba organizētāju mācībām;
- Notiks E-mācību sistēmas attīstība Pārvaldes vajadzībām un tiks izdota rokasgrāmata jaunuzņemto nodarbināto mācībām;
  - Tiks nodrošināti angļu valodas kursi notiesātajiem un starpinstitucionāli atbalsta risinājumi Multidimensionālās ģimenes terapijas risinājumu ieviešanai Latvijā;
  - Dzimumnoziegumu prevencija orientējoties uz latentu noziegumu riska grupu. Pilnveidota informācijas pieejamība mājaslapā par dzimumnoziegumiem ģimenē tiesātiem bijušajiem ieslodzītajiem un citām personām ar tieksmi uz dzimumnoziegumiem. Tiks izveidota izglītojoša sociālā kampaņa un uzticības tālrunis par dzimumnoziegumiem ģimenē tiesātiem bijušajiem ieslodzītajiem un citām personām ar tieksmi uz dzimumnoziegumiem;
  - IIS ietvaros tiks digitalizēts resocializācijas plānošanas un vadības process;
  - Pārvalde uzsāks sociāli bīstamākās mērķgrupas uzvedības korekciju. Ar ESF projekta Nr. 9.1.2.0/16/I/001 "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū" atbalstu un izmantojot ESF projekta Nr. 9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" ietvaros pārņemto un pielāgoto programmu, vismaz trīs ieslodzījuma vietās pirmo reizi tiks uzsākta pierādījumos balstīta, strukturēta notiesāto varmāku noziedzīgās uzvedības korekcija;
  - Ar ESF projekta Nr. 9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" atbalstu Mācību centrā tiks uzsākta ieslodzījuma vietu virsnieku profesionālā pilnveide, kas līdz šim nebija pieejama.

Programmas "Eiropas Ekonomikas zonas un Norvēģijas finanšu instrumentu finansēto programmu, projektu un pasākumu īstenošana" ietvaros, projektā "Mācību centra infrastruktūras un apmācībai paredzēta ieslodzījuma vietas paraugkorpusa izveide Olaines cietuma teritorijā" Nr. 1-6.4/2-2019 ietvaros:

- plānots parakstīt līgumu par Mācību centra būvniecību Olainē;
- plānots turpināt neformālās izglītības programmas par apmācību video tēmām "Laba cietuma amatpersona", "Dinamiskā drošība" un "Pārmaiņu veicināšana", lai celtu korekcijas iestāžu personāla kvalifikāciju, tā nodrošinot mūsdienām atbilstošu sodu izpildi;



- plānota pieredzes apmaiņas vizīte uz Norvēģiju un Somiju, lai iepazītos ar Norvēģijas partneru un Somijas Korekcijas dienestu praksi IT jautājumos;
- plānota Pārvaldes mācību personāla pārstāvju dalība EDUPRIS noslēguma konferencē Briselē, Beļģijā. Konferences galvenais mērķis ir nepilngadīgo justīcijas mūsdienīgi pedagogiskie aspekti, un izaicinājumi, kā arī sabiedriskās politikas ieteikumu kopumu izstrādāšana, lai sniegtu atbalstu izglītības procesu vadīšanai darbā ar nepilngadīgiem likumpārkāpējiem;
- plānota informatīvu video materiālu izveidošana;
- tiks turpinātas pieredzes apmaiņas vizītes uz Norvēģiju un ES valstīm;
- plānota sadarbība ar Latvijas un Norvēģijas Sarkano Krustu.

### **Par 2023. gada galvenajiem uzdevumiem un pasākumiem**

Lai mazinātu uzraugu un apsargu mainību Pārvaldes ieslodzījuma vietās, no 2023. gada 1. janvāra ir plānota pāreja uz 24 stundu dienesta laiku.

Pārvaldē 2023. gadā tiks uzsākta administratīvā pārkāpuma procesa veikšana Latvijas Sodū izpildes kodeksā un Apcietinājumā turēšanas kārtības likumā minētajos gadījumos.

2023. gadā plānots likvidēt Cēsu AIN struktūrvienību – Cēsu 2. (vakara) maiņu vidusskolu, vienlaikus nodrošinot vispārējās izglītības un profesionālās izglītības programmu īstenošanu Cēsu AIN esošajiem jauniešiem sadarbībā ar Vidzemes tehnoloģiju un dizaina tehnikumu.

2023. gadā stāsies spēkā Ministru kabineta noteikumi Nr. 72 "Notiesātā anketas saturs un personas lietas noformēšanas kārtība". Pēc minēto Ministru kabineta noteikumu projekta spēkā stāšanās, 2023. gadā plānots noslēgt vienošanos ar PMLP par personas datu apmaiņu starp Fizisko personu reģistru un IIS, kā arī veikt izstrādes, lai datu apmaiņa tiktu realizēta informācijas sistēmu līmenī.

2022. gadā Pārvalde izstrādāja Ministru kabineta Nr. 739 noteikumu grozījumu projektu "Ieslodzījuma vietu pārvaldes maksas pakalpojumu cenrādis" (Nr. 22-TA-3598), kas šobrīd atrodas starpministriju saskaņošanā. Pēc minēto Ministru kabineta noteikumu grozījumu projekta spēkā stāšanās, 2023. gadā tiks mainīts Pārvaldes maksas pakalpojumu klāsts un izcenojums.

Saskaņā ar Stratēģijā noteiktās prioritātes "Sabiedrības drošība" mērķi "IT materiāli tehniskā nodrošinājuma pilnveide" Pārvaldē tiks izstrādāts e-risinājumu attīstības plāns un uzsākta tā ieviešana.

Saskaņā ar Stratēģijā noteiktās prioritātes "Efektīva cilvēkresursu pārvaldība" mērķi "Personalizētas un mērķorientētas personāla mācību sistēmas izveide un ieviešana" Mācību centrā plānots organizēt jaunu vadītāju apmācību.

Lai vienkāršotu Pārvaldes darba procesus, paplašinot e-risinājumu un tehnoloģiju izmantošanu darba vidē, 2023. gadā ieslodzījuma vietu Resocializācijas daļu personāla darbā IIS tiks ieviesta integrētā risku un vajadzību novērtēšanas elektroniskā vide.

Saskaņā ar Stratēģijā noteiktās prioritātes "Sabiedrības drošība" mērķi "Ieslodzījuma vietu infrastruktūras remontdarbi un uzlabojumi", Pārvaldē plānota inženiertehnisko līdzekļu (signalizācijas/videonovērošanas) modernizēšana ieslodzījuma vietās, līdz ar to 2023. gadā tiks veikta videonovērošanas sistēmas modernizācija Rīgas Centrālcietumā un Cēsu AIN.

2023. gadā notiks Valmieras cietuma nožogojuma izbūve un administrācijas ēkas rekonstrukcija, kā arī ņemot vērā Rīgas Centrālcietuma transformatora punkta TP0208 TP-162B un transformatora punkta TP0208 TP-162A (nodrošina elektroenerģijas padevi Rīgas Centrālcietumā) kritisko stāvokli, 2023. gadā tiks veikta šo iekārtu rekonstrukcija vai nomaiņa.

Lai uzlabotu ieslodzīto veselības aprūpi 2023.gadā tiek plānots:

- pievienot ieslodzījuma vietu ārstniecības iestādes vienotajai veselības aprūpes elektroniskās informācijas sistēmai – DataMed;
- pilnveidot diagnostisko izmeklējumu pieejamību Latvijas Cietumu slimnīcā – datortomogrāfa iegāde;
- nodrošināt multiprofila specialistu pieejamību ieslodzījuma vietās un Latvijas Cietumu slimnīcā, noslēdzot līgumu par ārpakalpojumiem ar ārstniecības personām.

Saskaņā ar Stratēģijā noteiktās prioritātes "Efektīva cilvēkresursu pārvaldība" mērķi "Kontaktpersonu sistēmas attīstība" Pārvaldē plānota kontaktpersonu sistēmas attīstība, pilnveide un ieviešana, līdz ar to 2023. gadā plānots ieviest kontaktpersonu sistēmu Cēsu AIN, Valmieras cietumā, Ilģuciema cietumā un Daugavgrīvas cietumā, kas kopumā veicinās arī resocializācijas procesa pilnveidi, jo tādējādi lielāku lomu

ieņems arī katra notiesātā individuālie resocializācijas rezultāti un individuāla gadījuma vērtēšana<sup>5</sup>.

2023. gadā Pārvalde noslēgs starpresoru vienošanos ar Labklājības ministriju / Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūru par datu apmaiņu attiecībā uz lēmuma pieņemšanu par valsts sociālo pabalstu izmaksas pārtraukšanu vai piešķiršanu.

Pārvaldes priekšnieks  
pulkvežleitnants

D. Kaļins

Publiskā pārskata sagatavošanā izmantoti šādi informācijas avoti:

- Pārvaldes sagatavotie statistikas pārskati;
- Pārvaldes struktūrvienību 2022. gada darba pārskati;
- Pārskats par Pārvaldes darbību 2022. gadā.

Informācijas pārpublicēšanas un citēšanas gadījumā atsauce uz Pārvaldi ir obligāta.

---


<sup>5</sup> Par Resocializācijas politikas pamatnostādņēm 2022. - 2027. gadam

IESLODZĪJUMA VIETU PĀRVALDE

Stabu iela 89, Rīga, LV-1009

[pasts@ievp.gov.lv](mailto:pasts@ievp.gov.lv)

[www.ievp.gov.lv](http://www.ievp.gov.lv)

  @Cietumi